



## **La RPT del PAS Funcionario y Laboral se somete a la aprobación del CONSEJO DE GOBIERNO**

Hoy **jueves, 6 de abril se somete a aprobación por el Consejo de Gobierno la RPT del Personal de Administración y Servicios** de la Universidad de Córdoba, y que fue firmada por CCOO el pasado 20 de marzo.

La **valoración global de la RPT por nuestra parte ha sido positiva**, aun cuando han quedado pendientes reivindicaciones y planteamientos fundamentales. Una RPT que **cumple con la legalidad vigente según informe de la Asesoría Jurídica de CCOO**.

La resumimos de la siguiente manera:

### **PAS FUNCIONARIO:**

- Afecta a **403** personas que componen el PAS funcionario de la UCO, integrado por funcionario de carrera e interinos.
- Posibilitaran la promoción de **69** puestos de trabajo.
- Puesta en marcha inmediata de concurso de traslados de plazas de nivel **20** y **22** afectando a **88** puestos de trabajo.
- Subida del nivel mínimo de 15 a **16** con un complemento específico de nivel **17**.
- Se aplicará adscripción directa sobre **118** puestos de trabajo.
- Un total de **265** puestos de trabajo se benefician de una mejora efectiva lo que supone el **66 %** de los mismo.

No obstante, **se ha hecho constar nuestro desacuerdo con la Universidad** sobre estas tres áreas:

- **Organización de Biblioteca:** Pese a que reconocemos que se ha dado un paso importante estructurando la Biblioteca por campus, aún no es suficiente para reflejar la realidad de los puestos de trabajo del PAS.
- **Organización de Informática:** Encontramos desequilibradas las estructuras de las áreas de Gestión y Científica. Por ello mantenemos la reclamación de equiparación de ambas áreas igualando el número de jefaturas de servicio a 2 por cada una, reflejando de esta manera la estructura de Sistemas y Aplicaciones para la Docencia e Investigación.

Recordamos que **las organizaciones sindicales ya manifestamos nuestro desacuerdo ante las mismas carencias organizativas en la RPT del 2010**.



## Enseñanza

- **Consejo Social:** No estamos conformes ya que todas las plazas están calificadas para la provisión por libre designación, ya que en consonancia con la RPT dicha condición está reservada a jefaturas de servicio y secretarías de equipos de gobierno.

### PAS LABORAL:

**Lo más positivo:** Lo que se denomina “reducción de grupos”, que a través de un procedimiento extraordinario promocionarán del grupo IV al III, un total de 73 personas de Conserjerías, STOEM, Laboratorios y SEPA.

También **cabe mencionar algunas posibilidades de Promoción en puestos puntuales** como, SCAI, Prevención, Protección Ambiental, Unidad Técnica o UAT (Unidad de Apoyo Tecnológico).

En el Área de **Laboratorios**, la Universidad ha decidido crear una Comisión de estudio de las necesidades en Departamentos, y a la vista del informe que sea emitido, se hablará con los representantes de los trabajadores de todo lo que afecte o pueda afectar a este ámbito (promociones, competencias, etc).

En **el resto de áreas que no hay posibilidad alguna de promoción por ahora**, sí hemos deducido un cierto compromiso por parte de la Universidad de posibilidades a través del “dinamismo continuo que debe tener una RPT” –en palabras de la Gerencia. Y por supuesto todas las plazas que vayan quedando vacantes se irán incorporando a las promociones.

Durante todas las negociaciones hemos solicitado la **estabilidad laboral del personal no fijo**, y que se materializa a través del **mantenimiento de las actuales Bolsas de Trabajo**, pues no sería justificable su renovación si tenemos en cuenta el ínfimo número de plazas que se pueden convocar en las Ofertas de Empleo con la actual tasa de reposición.

En definitiva, una nueva **RPT sin grandes rupturas con respecto a anterior**, pero sí con muchos **matices** nuevos. Con un proceso de negociación largo y donde hemos intentado conseguir los mayores avances posibles.

Sabed que **seguiremos reivindicando todos los aspectos que os hemos citado como pendientes** en este texto.

**No os olvidamos a ninguna ni a ninguno.**

Un abrazo.