

DATOS DE LA ASIGNATURA

Denominación: DERECHO DEL TRABAJO

Código: 100065

Plan de estudios: GRADO DE DERECHO

Curso: 3

Denominación del módulo al que pertenece: DERECHO DE LA EMPRESA

Materia: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Carácter: OBLIGATORIA

Duración: PRIMER CUATRIMESTRE

Créditos ECTS: 8

Horas de trabajo presencial: 80

Porcentaje de presencialidad: 40%

Horas de trabajo no presencial: 120

Plataforma virtual:

DATOS DEL PROFESORADO

Nombre: ARCOS PÉREZ, LUIS DE

Centro: FACULTAD CIENCIAS DEL TRABAJO

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Área: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Ubicación del despacho: FACULTAD CIENCIAS DEL TRABAJO

e-Mail: larcos@uco.es

Teléfono: 957218851

Nombre: GOMEZ CABALLERO, PEDRO

Centro: FACULTAD DERECHO

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Área: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Ubicación del despacho: FACULTAD DERECHO

e-Mail: dt1gocap@uco.es

Teléfono: 957218899

Nombre: LOPEZ CASTILLA, MARIANO

Centro: FACULTAD CIENCIAS DEL TRABAJO

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Área: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Ubicación del despacho: FACULTAD CIENCIAS DEL TRABAJO

e-Mail: dt1locam@uco.es

Teléfono: 957218851

Nombre: NAVARRO NIETO, FEDERICO

Centro: FACULTAD CIENCIAS DEL TRABAJO

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Área: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Ubicación del despacho: FACULTAD CIENCIAS DEL TRABAJO

e-Mail: dt1nanif@uco.es

Teléfono: 957211087

Nombre: SAEZ LARA, CARMEN

Centro: FACULTAD DERECHO

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Área: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Ubicación del despacho: FACULTAD DERECHO

e-Mail: dt1salac@uco.es

Teléfono: 957218897

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

REQUISITOS Y RECOMENDACIONES

Requisitos previos establecidos en el plan de estudios

Ninguno.

Recomendaciones

Ninguna especificada.

COMPETENCIAS

C54	Comprender la creación del Derecho del Trabajo, en su evolución histórica y configuración actual (rel. CB1, CB5, CE1, CE2, CE3, CE5).
C30	Capacidad de intervención judicial y de asesoramiento jurídico en la materia (rel. CB2, CB3, CB4, CE4, CE6, CE7, CE8).
C36	Capacidad para buscar, identificar e interpretar las fuentes normativas, la doctrina, y jurisprudencia adecuada (rel. CB2, CB3, CB4, CE4, CE6, CE7).

OBJETIVOS

El objetivo general es el de la comprensión de los principios e instituciones de esta disciplina jurídica en cuanto parte del sistema jurídico y su valor para el gobierno del conflicto industrial sobre bases democráticas. Dicho objetivo general se pretende alcanzar mediante el conocimiento de los principios y valores que informan el surgimiento y existencia del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, el análisis del régimen jurídico, prestando particular atención a su aplicación por los órganos judiciales.

CONTENIDOS

1. Contenidos teóricos

Origen y evolución del Derecho del Trabajo

Principios informadores del Derecho del Trabajo

Fuentes del Derecho del Trabajo : El convenio colectivo

Relaciones laborales comunes, relaciones laborales especiales

El contrato de trabajo. Las partes del contrato, Tiempo de trabajo, Vicisitudes de la relación laboral, Extinción de la relación laboral

Clasificación profesional

El Salario

El trabajo autónomo dependiente.

Derecho colectivo del trabajo

Nociones básicas de jurisdicción social.

METODOLOGÍA

Actividades presenciales

Actividad	Grupo completo	Grupo mediano	Total
<i>Actividades de evaluación</i>	5	5	10
<i>Estudio de casos</i>	-	10	10
<i>Lección magistral</i>	45	-	45
<i>Tutorías</i>	5	10	15
Total horas:	55	25	80

Actividades no presenciales

Actividad	Total
<i>Análisis</i>	30
<i>Búsqueda de información</i>	10
<i>Consultas bibliográficas</i>	10
<i>Estudio</i>	50
<i>Trabajo de grupo</i>	20
Total horas:	120

MATERIAL DE TRABAJO PARA EL ALUMNADO

Casos y supuestos prácticos - *jurisprudencia, convenios colectivos, contratos*

Dossier de documentación - *estudios, jurisprudencia, convenios*

Manual de la asignatura - *recomendación anual*

EVALUACIÓN

Competencias	Instrumentos			
	Casos y supuestos prácticos	Pruebas objetivas	Trabajos en grupo	Asistencia y participación
C30	x	x	x	
C36	x	x	x	
C54	x	x	x	x
Total (100%)	10%	70%	10%	10%
Nota min.(*)	5	5	5	5

(*) Nota mínima necesaria para el cálculo de la media

Calificación mínima para eliminar materia y período de validez de las calificaciones parciales: *Conforme al marco académico vigente*

Aclaraciones generales sobre la evaluación y adaptaciones metodológicas para los alumnos a tiempo parcial:

Se atenderá a sus circunstancias concretas dentro del marco académico vigente.

Valor de la asistencia en la calificación final: *10% de la nota*

Criterios de calificación para la obtención de MATRICULA DE HONOR: 9,5

BIBLIOGRAFÍA

1. Bibliografía básica:

Manuales generales

2. Bibliografía complementaria:

Monografías y estudios de interés

CRITERIOS DE COORDINACIÓN

- Realización de actividades

CRONOGRAMA

PERIODO	Actividades			
	Actividades de evaluación	Estudio de casos	Lección magistral	Tutorías
1ª Quincena	0	0	5	1
2ª Quincena	0	0	5	2
3ª Quincena	0	2	5	2
4ª Quincena	0	2	5	2
5ª Quincena	0	2	5	2
6ª Quincena	0	2	5	2
7ª Quincena	0	2	5	2
8ª Quincena	0	0	5	2
9ª Quincena	10	0	5	0
Total horas:	10	10	45	15