

### DATOS DE LA ASIGNATURA

**Denominación:** DERECHO DEL TRABAJO I

**Código:** 100890

**Plan de estudios:** GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

**Curso:** 2

**Denominación del módulo al que pertenece:** MARCO NORMATIVO DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

**Materia:** DERECHO DEL TRABAJO

**Carácter:** OBLIGATORIA

**Duración:** PRIMER CUATRIMESTRE

**Créditos ECTS:** 6

**Horas de trabajo presencial:** 60

**Porcentaje de presencialidad:** 40%

**Horas de trabajo no presencial:** 90

**Plataforma virtual:**

### DATOS DEL PROFESORADO

**Nombre:** LOPEZ CASTILLA, MARIANO

**Centro:** FACULTAD CIENCIAS DEL TRABAJO

**Departamento:** DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

**Área:** DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

**Ubicación del despacho:** FACULTAD CIENCIAS DEL TRABAJO

**e-Mail:** dt1locam@uco.es

**Teléfono:** 957218851

**Nombre:** MORENO DE TORO, CARMEN

**Centro:** FACULTAD CIENCIAS DEL TRABAJO

**Departamento:** DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

**Área:** DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

**Ubicación del despacho:** FACULTAD CIENCIAS DEL TRABAJO

**e-Mail:** dt1motoc@uco.es

**Teléfono:** 957212504

**Nombre:** NAVARRO NIETO, FEDERICO

**Centro:** FACULTAD CIENCIAS DEL TRABAJO

**Departamento:** DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

**Área:** DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

**Ubicación del despacho:** FACULTAD CIENCIAS DEL TRABAJO

**e-Mail:** dt1nanif@uco.es

**Teléfono:** 957211087

### DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

#### REQUISITOS Y RECOMENDACIONES

**Requisitos previos establecidos en el plan de estudios**

Ninguno.

**Recomendaciones**

Ninguna especificada.

CE13	Capacidad para seleccionar e interpretar las fuentes normativas vigentes, correctas y adecuadas a cada supuesto.
CE13	Capacidad para seleccionar e interpretar la jurisprudencia y doctrina judicial adecuadas a cada supuesto.
CE1-CE23	Capacidad para determinar con claridad las figuras de empresario y trabajador y los problemas asociados a ambas.
CE17	Capacidad para seleccionar la modalidad de contratación adecuada en cada caso atendiendo a las modalidades contractuales existentes.
CE1-CE21	Capacidad para seleccionar y aplicar las medidas adecuadas según las necesidades de la actividad productiva y las características de los trabajadores.
CE1	Conocer y resolver problemas prácticos sobre el marco normativo regulador de las relaciones laborales.

**OBJETIVOS**

El objetivo general es el de la comprensión de los principios e instituciones de esta disciplina jurídica en cuanto parte del sistema jurídico y su valor para el gobierno del conflicto industrial sobre bases democráticas. Dicho objetivo general se pretende alcanzar mediante el conocimiento de los principios y valores que informan el surgimiento y existencia del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, el análisis del régimen jurídico, prestando particular atención a su aplicación por los órganos judiciales.

**CONTENIDOS**

**1. Contenidos teóricos**

Origen y evolución del Derecho del Trabajo

.

Principios informadores del Derecho del Trabajo

.

Fuentes del Derecho del Trabajo

**Relaciones laborales comunes, relaciones laborales especiales**

.

**El contrato de trabajo**

.

**Las partes del contrato**

.

**Clasificación profesional**

**Actividades presenciales**

Actividad	Grupo completo	Grupo mediano	Total
Actividades de evaluación	7.5	2.5	10
Estudio de casos	7.5	7.5	15
Lección magistral	25	-	25
Tutorías	5	5	10
<b>Total horas:</b>	<b>45</b>	<b>15</b>	<b>60</b>

**Actividades no presenciales**

Actividad	Total
Análisis	10
Búsqueda de información	10
Consultas bibliográficas	10
Estudio	50
Trabajo de grupo	10
<b>Total horas:</b>	<b>90</b>

**MATERIAL DE TRABAJO PARA EL ALUMNADO**

Casos y supuestos prácticos - *Jurisprudencia, convenios, contratos*  
 Dossier de documentación - *estudios, jurisprudencia, convenios*  
 Manual de la asignatura - *manual de la asignatura*

**EVALUACIÓN**

Competencias	Instrumentos			
	Casos y supuestos prácticos	Pruebas objetivas	Trabajos en grupo	Asistencia y participación
CE1	x	x	x	x
CE1-CE21	x	x	x	
CE1-CE23	x	x	x	
CE13	x	x	x	
CE13	x	x	x	
CE17	x	x	x	
<b>Total (100%)</b>	10%	70%	10%	10%
<b>Nota min.(*)</b>	5	5	5	5

(\*) Nota mínima necesaria para el cálculo de la media

**Calificación mínima para eliminar materia y período de validez de las calificaciones parciales:** *Conforme a la normativa académica*

**Aclaraciones generales sobre la evaluación y adaptaciones metodológicas para los alumnos a tiempo parcial:**

Se atenderá a sus circunstancias concretas dentro del marco académico vigente.

Valor de la asistencia en la calificación final: 10% de la nota

Criterios de calificación para la obtención de MATRICULA DE HONOR: 9,5

## BIBLIOGRAFÍA

### 1. Bibliografía básica:

Manuales generales

### 2. Bibliografía complementaria:

Monografías y estudios específicos

## CRITERIOS DE COORDINACIÓN

- Realización de actividades

## CRONOGRAMA

PERIODO	Actividades			
	Actividades de evaluación	Estudio de casos	Lección magistral	Tutorías
1ª Quincena	0	1	2	0
2ª Quincena	0	2	2	1
3ª Quincena	0	2	2	1
4ª Quincena	0	2	3	1
5ª Quincena	0	2	4	1
6ª Quincena	0	2	4	2
7ª Quincena	0	2	4	2
8ª Quincena	0	2	4	2
9ª Quincena	10	0	0	0
<b>Total horas:</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>10</b>