GUÍA DOCENTE

DENOMINACIÓN DE LA ASIGNATURA

Denominación: **DERECHO SINDICAL**
Código: 100895
Plan de estudios: **GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS** Curso: 2
Denominación del módulo al que pertenece: MARCO NORMATIVO DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Materia: DERECHO SINDICAL
Carácter: OBLIGATORIA
Duración: SEGUNDO CUATRIMESTRE
Créditos ECTS: 6
Horas de trabajo presencial: 60
Porcentaje de presencialidad: 40%
Horas de trabajo no presencial: 90
Plataforma virtual: moodle

DATOS DEL PROFESORADO

Nombre: BENAVENTE TORRES, MARIA INMACULADA (Coordinador)
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
área: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Ubicación del despacho: Facultad de Ciencias del Trabajo
E-Mail: dt1betoi@uco.es Teléfono: 957212525

REQUISITOS Y RECOMENDACIONES

Requisitos previos establecidos en el plan de estudios

No hay

Recomendaciones

Ninguna especificada.

COMPETENCIAS

CE13	Capacidad para seleccionar e interpretar las fuentes normativas vigentes, correctas y adecuadas a cada supuesto.
CE13	Capacidad para seleccionar e interpretar la jurisprudencia y doctrina judicial adecuadas a cada supuesto.
CE16	Asesoramiento a organizaciones sindicales y empresariales, y a sus afiliados.
CE15	Capacidad para realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales.
CE1	Conocer y resolver problemas prácticos sobre el marco normativo regulador de las relaciones laborales.

OBJETIVOS

Conocimiento teórico y práctico del Derecho Colectivo Laboral.
Conocimiento y manejo de la jurisprudencia de de nuestros Tribunales respecto de los diversos problemas planteados en el Derecho Sindical.
Iniciación al tratamiento de las diversas posturas doctrinales.
Manejo de las bases de datos jurídicas y otros instrumentos de similar carácter en la investigación y estudio.
Dominio del lenguaje jurídico.
Capacidad de crítica y de relación de temas.

CONTENIDOS

1. Contenidos teóricos

Lección 1: El sindicato y la libertad sindical en España.
Lección 2: Los representantes del personal y la acción colectiva en la empresa.

GUÍA DOCENTE

Lección 3: Delegados de personal y comités de empresa: constitución y reglas de funcionamiento.
Lección 4: Elecciones de delegados de personal y comités de empresa
Lección 5: Otras formas de representación: El comité intercentros y la representación y participación en el ámbito europeo.
Lección 6: Atribuciones de los comités de empresa y delegados de personal
Lección 7: Representantes sindicales en la empresa
Lección 8: Facilidades y garantías de los representantes de los trabajadores.
Lección 9: Derecho de reunión en la empresa.
Lección 10: La negociación colectiva.
Lección 11: La huelga y conflicto colectivo

2. Contenidos prácticos

Los contenidos prácticos se corresponden íntegramente con el programa teórico

METODOLOGÍA

Aclaraciones generales sobre la metodología (opcional)

La metodología que se seguirá en la asignatura combina la exposición teórica del temario mediante la clase magistral, con la participación activa del alumnado a través de la elaboración y exposición pública de trabajos, informes y defensa jurídica de casos prácticos.
Los trabajos serán dirigidos por la/el profesora/r responsable y determinados por ésta/e.
Asimismo, la realización de pruebas presenciales de tipo test y su corrección y explicación en clase, serán de una gran utilidad para el seguimiento de la evolución del conocimiento y dominio de la asignatura por el alumnado, así como para descubrir y solventar posibles dudas sobre su auténtica comprensión

Adaptaciones metodológicas para alumnado a tiempo parcial y estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales

No hay

Actividades presenciales

Actividad	Grupo completo	Grupo mediano	Total
Actividades de evaluación	10	-	*10*
Estudio de casos	-	10	*10*
Lección magistral	34	-	*34*
Mapas conceptuales	1	-	*1*
Trabajos en grupo (cooperativo)	1	-	*1*
Tutorías	-	4	*4*
Total horas:	***46***	***14***	***60***

Actividades no presenciales

Actividad	Total
Análisis	*10*
Búsqueda de información	*5*
Consultas bibliográficas	*1*
Ejercicios	*14*
Estudio	*55*
Trabajo de grupo	*5*
Total horas:	**90**

MATERIAL DE TRABAJO PARA EL ALUMNO

GUÍA DOCENTE

Casos y supuestos prácticos
Manual de la asignatura
Presentaciones PowerPoint
Resumenes de los temas

Aclaraciones:

Casos y supuestos prácticos - se publicarán a lo largo del curso
Manual de la asignatura - se publicará a lo largo del curso

EVALUACIÓN

Competencias	Instrumentos			
	Casos y supuestos prácticos	Examen tipo test	Pruebas de respuesta larga (desarrollo)	Trabajos en grupo
CE1	x			
CE13				x
CE13				x
CE15		x		
CE16			x	
Total (100%)	**20%**	**20%**	**50%**	**10%**
Nota mínima.(*)	**3**	**4**	**4**	**4**

(*) Nota mínima para aprobar la asignatura.

Método de valoración de la asistencia:

La asistencia se evalúa implícitamente en la acreditación de su aprovechamiento mediante los diversos ejercicios hechos en clase

Aclaraciones generales sobre los instrumentos de evaluación:
Se seguirá una evaluación continua fundamentalmente a través de la realización de los casos y supuestos prácticos, los exámenes tipo test y trabajos de grupo. Ello será completado con el exámen correspondiente a la prueba de respuesta larga. La nota mínima exigida para la aprobación de la asignatura es de 5.0, no obstante como se indica más arriba algunos de sus componentes podrán estar por debajo de dicha nota siempre y cuando en su conjunto alcancen esa calificación mínima y no estén por debajo de los mínimos previstos para cada uno de sus componentes por separado.

Aclaraciones sobre la evaluación para el alumnado a tiempo parcial y necesidades educativas especiales:
No hay

Criterios de calificación para la obtención de Matrícula de Honor: *9.5*

BIBLIOGRAFÍA

1. Bibliografía básica:

GUÍA DOCENTE

I. BENAVENTE TORRES,Lecciones de Derecho Sindical, (útima edición).

A. MARTÍN VALVERDE/ F. RODRÍGUEZ - SAÑUDO/ J. GARCÍA MURCIA
Derecho del Trabajo, Ed. Tecnos (Última edición)
A. MONTOYA MELGAR
Derecho del Trabajo, Ed. Tecnos (Última edición)

M. C. PALOMEQUE LÓPEZ/ M. ALVAREZ DE LA ROSA
Derecho del Trabajo, Ed. Tecnos (Última edición)

T. SALA FRANCO / I. ALBIOL MONTESINOS,
Derecho Sindical, Ed. Tirant lo Blanch (Última edición)

A. OJEDA AVILÉS,
Derecho Sindical, Ed. Tecnos (Última edición).

2. Bibliografía complementaria:

Se indicará a lo largo del curso

CRITERIOS DE COORDINACIÓN

- Actividades conjuntas: conferencias, seminarios, visitas...
- Fecha de entrega de trabajos
- Realización de actividades

CRONOGRAMA

Periodo	Actividad					
	Actividades de evaluación	Estudio de casos	Lección magistral	Mapas conceptuales	Trabajos en grupo (cooperativo)	Tutorías
1ª Quincena	1	1	5	0	0	0
2ª Quincena	1	1	5	0	0	1
3ª Quincena	2	2	5	0	0	1
4ª Quincena	1	1	5	0	0	1
5ª Quincena	1	1	5	0	1	1
6ª Quincena	2	2	5	0	0	0
7ª Quincena	2	2	4	1	0	0
Total horas:	***10***	***10***	***34***	***1***	***1***	***4***

Las estrategias metodológicas y el sistema de evaluación contempladas en esta Guía Docente serán adaptadas de acuerdo a las necesidades presentadas por estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales en los casos que se requieran.