GUÍA DOCENTE

DENOMINACIÓN DE LA ASIGNATURA

Denominación: **HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**
Código: 100908
Plan de estudios: **GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS** Curso: 2
Denominación del módulo al que pertenece: HABILIDADES TRASVERSALES
Materia: HABILIDADES TRASVERSALES
Carácter: OPTATIVA
Duración: SEGUNDO CUATRIMESTRE
Créditos ECTS: 3.0
Horas de trabajo presencial: 30
Porcentaje de presencialidad: 40.0%
Horas de trabajo no presencial: 45
Plataforma virtual:

DATOS DEL PROFESORADO

Nombre: MARTINEZ MANCHADO, FRANCISCO JOSE (Coordinador)
Departamento: ESTADÍSTICA, ECONOMETRÍA, INVESTIGACIÓN OPERATIVA, ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y
Área: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Ubicación del despacho: Facultad de Ciencias del Trabajo
E-Mail: fj.martinez@uco.es
Teléfono: 656834949

REQUISITOS Y RECOMENDACIONES

Requisitos previos establecidos en el plan de estudios

Ninguno

Recomendaciones

Ninguna especificada

COMPETENCIAS

CU2 Conocer y perfeccionar el nivel de usuario en el ámbito de las TICs.

CU2 Conocer y poner en prácticas programas informáticos específicos de las Relaciones laborales.

OBJETIVOS

El objeto de esta asignatura es la iniciación del alumno en las nuevas tecnologías de gestión del capital humano de las organizaciones; más concretamente, mediante la práctica en materia de Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

GUÍA DOCENTE

CONTENIDOS

1. Contenidos teóricos

1.- Introducción
- Departamento de RRHH
- Organigrama
- Áreas Funcionales
- Sistemas de Gestión
- Aplicativos de RRHH. Grupo Castilla. Epsilon

2.- Administración de Personal. Estructura
- Creación de Empresas. Centros de trabajo
- Descripción de puestos de trabajo
- Personas y datos de trabajadoreS
- Contratos, alta, baja y variaciones

3.- Selección de Personal
- Análisis del puesto
- Definición de Proceso
- Asignación de candidatos

4.- Formación
- Planes Formativos
- Acciones formativas
- Centros formativos
- Relación puestos personas

5.- Prevención de Riesgos Laborales
- Evaluación de puestos
- Diseño e Implantación del Plan de PRL
- Información y formación a los trabajadores

6.- Aplicativos Complementarios
- Contrat@
- Winsuite
- Delta
- Microsoft Office
- Actualizaciones Legales

2. Contenidos prácticos

Desarrollo de ejercicios practicos durante el curso.

METODOLOGÍA

Aclaraciones generales sobre la metodología (opcional)

Dado que la asignatura es básicamente práctica, para la superación de la misma es requisito esencial la asistencia a clase. Del mismo modo, se propondrá y evaluará un trabajo en grupo de dos alumnos, que ha de exponerse por ambos miembros, sobre la adecuacion de la/s herramienta/s informática/s utilizada/s a una realidad empresarial. Por último, será también objeto de valoración la participación activa en actividades a desarrollar propuestas por el profesor.

GUÍA DOCENTE

Adaptaciones metodológicas para alumnado a tiempo parcial y estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales

No está prevista adaptación metodológica para alumnos a tiempo parcial, sin incidencias.

Actividades presenciales

Actividad	Grupo completo	Total
Actividades de evaluación	10	10
Estudio de casos	10	10
Lección magistral	10	10
Total horas:	***30***	***30***

Actividades no presenciales

Actividad	Total
Análisis	10
Búsqueda de información	15
Ejercicios	10
Problemas	10
Total horas:	***45***

MATERIAL DE TRABAJO PARA EL ALUMNO

Casos y supuestos prácticos
Ejercicios y problemas
Manual de la asignatura

Aclaraciones

Tanto los casos y supuestos prácticos como los ejercicios y problemas serán suministrados por el docente en el desarrollo de la asignatura. El manual de la asignatura se encuentra on-line en el aplicativo de Recursos Humanos.

EVALUACIÓN

Competencias	Análisis de documentos	Diarios	Estudio de casos	Exposición oral	Proyecto
CU2	X	X	X	X	X

GUÍA DOCENTE

Competencias	Análisis de documentos	Diarios	Estudio de casos	Exposición oral	Proyecto
Total (100%)	*20%*	*20%*	*20%*	*20%*	*20%*
Nota mínima (*)	*5*	*5*	*5*	*5*	*5*

(*)Nota mínima para aprobar la asignatura

Método de valoración de la asistencia:

Seria el 30% de la nota final, pues durante todo el cuatrimestre trabajamos con una aplicación de RRHH y por tanto es necesaria la asistencia para poder hacer los ejercicios

Aclaraciones generales sobre los instrumentos de evaluación:

-

Aclaraciones sobre la evaluación para el alumnado a tiempo parcial y necesidades educativas especiales:

Trabajo en equipo y comprobación manejo aplicación informática.

Criterios de calificación para la obtención de Matrícula de Honor:

-Excelencia en los contenidos

BIBLIOGRAFIA

1. Bibliografía básica

Manual del Aplicativo de Recursos Humanos del Grupo Castilla - Epsilon.

2. Bibliografía complementaria

Ninguna

CRITERIOS DE COORDINACIÓN

Criterios de evaluación comunes
Fecha de entrega de trabajos
Selección de competencias comunes

GUÍA DOCENTE

CRONOGRAMA

Periodo	Actividades de evaluación	Estudio de casos	Lección magistral
7ª Quincena	10,0	10,0	10,0
Total horas:	***10,0***	***10,0***	***10,0***

Las estrategias metodológicas y el sistema de evaluación contempladas en esta Guía Docente serán adaptadas de acuerdo a las necesidades presentadas por estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales en los casos que se requieran.

PLAN DE CONTINGENCIA: ESCENARIO A

El escenario A, se corresponde con una menor actividad académica presencial en el aula como consecuencia de medidas sanitarias de distanciamiento interpersonal que limite el aforo permitido en las aulas.

METODOLOGÍA

Aclaraciones generales sobre la metodología en el escenario A

Se adoptará un sistema multimodal o híbrido de enseñanza que combine, en todo lo posible, las clases presenciales en aula y las clases presenciales por videoconferencia (sesiones síncronas) que se impartirán en el horario aprobado por el Centro. La distribución temporal de las actividades que se llevarán a cabo de forma presencial en aula y presencial por videoconferencia estará determinado por el Centro en función del aforo permitido en los espacios docentes y las medidas sanitarias de distanciamiento interpersonal que estén vigentes en cada momento.

Dado que la asignatura es básicamente práctica, para la superación de la misma es requisito esencial la asistencia a clase. Del mismo modo, se propondrá y evaluará un trabajo en grupo de dos alumnos, que ha de exponerse por ambos miembros, sobre la adecuacion de la/s herramienta/s informática/s utilizada/s a una realidad empresarial. Por último, será también objeto de valoración la participación activa en actividades a desarrollar propuestas por el profesor.

GUÍA DOCENTE

EVALUACIÓN

Competencias	Análisis de documentos	Exposición oral	Exámenes	Proyecto	Resolución de problemas
CU2	X	X	X	X	X
Total (100%)	***20%***	***20%***	***20%***	***20%***	***20%***
Nota mínima (*)	***4***	***4***	***4***	***4***	***4***

(*)Nota mínima para aprobar la asignatura

Método de valoración de la asistencia (Escenario A):

Seria el 30% de la nota final, pues durante todo el cuatrimestre trabajamos con una aplicación de RRHH y por tanto es necesaria la asistencia para poder hacer los ejercicios

Aclaraciones generales sobre los instrumentos de evaluación (Escenario A):

La resolucion de problemas, el analisis de documentos , el proyecto y exposicion que se entregarán a lo largo del curso supondrán en total un 80% de la nota final.

El examen final consistirá en una prueba sobre el aplicativo de RRHH que supondrá un 40% de la nota final. Para poder aplicar los porcentajes anteriormente expuestos, el alumno ha de obtener un mínimo de 3.5 puntos (sobre 10) en el examen final. Para superar la asignatrua la nota total debe ser igual o superior a 5.

Aclaraciones sobre la evaluación para el alumnado a tiempo parcial y necesidades educativas especiales (Escenario A):

Trabajo en equipo y comprobación manejo aplicación informática.

Criterios de calificación para la obtención de Matrícula de Honor (Escenario A):

-Excelencia en los contenidos

PLAN DE CONTINGENCIA: ESCENARIO B

El escenario B, contempla la suspensión de la actividad presencial en el aula como consecuencia de medidas sanitarias.

METODOLOGÍA

Aclaraciones generales sobre la metodología en el escenario B

La actividad docente presencial se llevará a cabo por videoconferencia (sesiones síncronas) en el horario aprobado por el Centro. Se propondrán actividades alternativas para los grupos reducidos que garanticen la adquisición de las competencias de esa asignatura.

Dado que la asignatura es básicamente práctica, para la superación de la misma es requisito esencial la asistencia a clase. Del mismo modo, se propondrá y evaluará un trabajo en grupo de dos alumnos, que ha de exponerse por ambos miembros, sobre la adecuacion de la/s herramienta/s informática/s utilizada/s a una realidad empresarial.

Por último, será también objeto de valoración la participación activa en actividades a desarrollar propuestas por el profesor.

GUÍA DOCENTE

EVALUACIÓN

Competencias	Estudio de casos	Exposición oral	Exámenes	Proyecto	Resolución de problemas
CU2	X	X	X	X	X
Total (100%)	***20%***	***20%***	***20%***	***20%***	***20%***
Nota mínima (*)	***4***	***4***	***4***	***4***	***4***

(*)Nota mínima para aprobar la asignatura

Herramientas Moodle	Estudio de casos	Exposición oral	Exámenes	Proyecto	Resolución de problemas
Asistencia	X	X	X	X	X
Videoconferencia		X		X	

Método de valoración de la asistencia (Escenario B):

Seria el 30% de la nota final, pues durante todo el cuatrimestre trabajamos con una aplicación de RRHH y por tanto es necesaria la asistencia para poder hacer los ejercicios

Aclaraciones generales sobre los instrumentos de evaluación (Escenario B):

La resolucion de problemas, el analisis de documentos , el proyecto y exposicion que se entregarán a lo largo del curso supondrán en total un 80% de la nota final.

El examen final consistirá en una prueba sobre el aplicativo de RRHH que supondrá un 40% de la nota final. Para poder aplicar los porcentajes anteriormente expuestos, el alumno ha de obtener un mínimo de 3.5 puntos (sobre 10) en el examen final.

Para superar la asignatrua la nota total debe ser igual o superior a 5.

-

Aclaraciones sobre la evaluación para el alumnado a tiempo parcial y necesidades educativas especiales (Escenario B):

Trabajo en equipo y comprobación manejo aplicación informática.

Criterios de calificación para la obtención de Matrícula de Honor (Escenario B):

-Excelencia en los contenidos