# GUÍA DOCENTE

## DENOMINACIÓN DE LA ASIGNATURA

Denominación: **DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL**
Código: 100074
Plan de estudios: **GRADO DE DERECHO** Curso: 4
Denominación del módulo al que pertenece: DERECHO DE LA EMPRESA
Materia: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Carácter: OBLIGATORIA Duración: PRIMER CUATRIMESTRE
Créditos ECTS: 4.0 Horas de trabajo presencial: 40
Porcentaje de presencialidad: 40.0% Horas de trabajo no presencial: 60
Plataforma virtual: Moodle

## DATOS DEL PROFESORADO

Nombre: COSTA REYES, ANTONIO (Coordinador)
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Área: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Ubicación del despacho: Facultad de Ciencias del Trabajo
E-Mail: dt2corea@uco.es Teléfono: 957212111

Nombre: CONEJERO OLMEDO, MARIA DEL MAR
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Área: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Ubicación del despacho: Facultad de Ciencias del Trabajo
E-Mail: mmconejero@uco.es Teléfono: 957218851

Nombre: SÁNCHEZ ZURITA, ANA VICTORIA
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Área: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Ubicación del despacho: Facultad de Ciencias del Trabajo
E-Mail: r22sazua@uco.es Teléfono: 957218851

## REQUISITOS Y RECOMENDACIONES

**Requisitos previos establecidos en el plan de estudios**

Ninguno

**Recomendaciones**

Ninguna especificada

# GUÍA DOCENTE

## COMPETENCIAS

| | |
|---|---|
| C53 | Comprender la creación del Derecho de la Seguridad Social, en su evolución histórica y configuración actual, como unos de los pilares del estado de bienestar (rel. CB1, CB5, CE1, CE2, CE3, CComprender la creación del Derecho de la Seguridad Social, en su evolución histórica y configuración actual, como unos de los pilares del estado de bienestar (rel. CB1, CB5, CE1, CE2, CE3, CE5). |
| C60 | Comprender y tener conocimientos actualizados de las principales instituciones jurídicas de la Seguridad Social (rel. CB1, CB5, CE1, CE2, CE3, CE5). |
| C31 | Capacidad de intervención judicial y de asesoramiento jurídico en la materia (rel. CB2, CB3, CB4, CE4, CE6, CE7, CE8). |
| C36 | Capacidad para buscar, identificar e interpretar las fuentes normativas, la doctrina, y jurisprudencia adecuada (rel. CB2, CB3, CB4, CE4, CE6, CE7). |

## OBJETIVOS

Proporcionar al graduado en Derecho una formación adecuada de la Seguridad Social, centrada en el Régimen General. Para ello, en una primera unidad se abordan los aspectos relativos al origen y evolución histórica de la Seguridad Social; dedicándose la segunda unidad a los actos de encuadramiento; una tercera unidad a la constitución de la relación jurídica de la Seguridad Social; la cuarta unidad se dedica a la financiación, con un estudio de la coticación en el Régimen General; en la quinta unidad se aborda la recaudación de las cuotas; en la sexta la gestión de la seguridad social; para finalizar con una séptima unidad dedicada a la acción protectora del Régimen General,analizando el régimen jurídico de las prestaciones de la Seguridad Social.

## CONTENIDOS

### 1. Contenidos teóricos

Lección 1ª. La Seguridad Social. Origen y evolución histórica

Lección 2ª: Campo de aplicación de la Seguridad Social

Lección 3ª: La constitución de la relación jurídica de la Seguridad Social

Lección 4ª: La financiación de la Seguridad Social. Cotización

Lección 5ª: La recaudación de cuotas

Lección 6ª: La gestión de la Seguridad Social

Lección 7ª: La acción protectora del Régimen General. Régimen jurídico de las prestaciones
7.1 Asistencia sanitaria
7.2. Incapacidad temporal
7.3. Maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural y cuidado de hijo con cancer u otras enfermedades graves
7.4. Pensiones: Incapacidad permanente, Jubilación, Muerte y supervivencia
7.5. Protección a la familia
7.6. Protección por desempleo

### 2. Contenidos prácticos

Resolución de casos prácticos y análisis de jurisprudencia en relación con los temas de contenido teórico.

# GUÍA DOCENTE

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADOS CON LOS CONTENIDOS

Fin de la pobreza
Salud y bienestar
Igualdad de género
Reducción de las desigualdades

## METODOLOGÍA

**Aclaraciones generales sobre la metodología (opcional)**

No hay

**Adaptaciones metodológicas para alumnado a tiempo parcial y estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales**

No hay

**Actividades presenciales**

| Actividad | Grupo completo | Total |
|---|---|---|
| *Actividades de evaluación* | 5 | 5 |
| *Análisis de documentos* | 5 | 5 |
| *Estudio de casos* | 10 | 10 |
| *Lección magistral* | 20 | 20 |
| ***Total horas:*** | ***40*** | ***40*** |

**Actividades no presenciales**

| Actividad | Total |
|---|---|
| *Búsqueda de información* | 20 |
| *Ejercicios* | 20 |
| *Trabajo de grupo* | 20 |
| ***Total horas:*** | ***60*** |

## MATERIAL DE TRABAJO PARA EL ALUMNO

Casos y supuestos prácticos
Ejercicios y problemas
Manual de la asignatura
Moodle
Presentaciones PowerPoint

# GUÍA DOCENTE

**Aclaraciones**

Manual de la asignatura- Lecciones de Derecho de la Seguridad Social. Campo de aplicación, actos de encuadramiento, cotización y acción protectora.Edita Don Folio,. última edición

Como apoyo a la docencia, la asignatura se encuentra en el AulaVirtual de la UCO, donde se alojaran casos y supuestos prácticos,así como materiales docentes, siendo accesibles vía Moodle.

## EVALUACIÓN

| Competencias | Exámenes | Resolución de problemas | Supuesto práctico/discusión caso clínico/discusión trabajo científico |
|---|---|---|---|
| *C31* | X | | |
| *C36* | X | X | |
| *C53* | X | X | X |
| *C60* | X | X | X |
| ***Total (100%)*** | ***80%*** | ***10%*** | ***10%*** |
| ***Nota mínima (*)*** | ***5*** | ***5*** | ***5*** |

(*)Nota mínima (sobre 10) necesaria para que el método de evaluación sea considerado en la calificación final de la asignatura. En todo caso, la calificación final para aprobar la asignatura debe ser igual o superior a 5,0.

**Método de valoración de la asistencia:**

Es requisito para realizar el examen final haber asistido al menos al 70% de las horas en las que se realice el control previsto para ello. Superado ese porcentaje, la asistencia-participada podrá valorarse con hasta un 10% de la nota final

**Aclaraciones generales sobre los instrumentos de evaluación:**

La asistencia se valorará solo a través del aprovechamiento del trabajo de clase.

Instrumentos de evaluación:

- Examen de conocimientos principalmente teóricos: La prueba consistirá en varias preguntas de extensión media/media-larga relacionadas con el programa. Se valorará fundamentalmente la comprensión de la asignatura.
- Valoración de casos prácticos
- Valoración de exposición y resolución de casos prácticos

La asistencia a clase, actividades, casos prácticos y participación, solo se computará en la nota final del alumno en la medida en que haya superado el examen de la asignatura o cuando a juicio del Profesor resulten lo suficientemente relevantes como para compensar el suspenso en dicho examen.

Los casos y supuestos prácticos solo se computarán en la nota final del alumno cuando haya asistido a clase

Para la evaluación y tutorías se dotará a la asignatura de un espacio el campus virtual (Moodle) y se podrán desarrollar actividades on line (entrega de prácticas, ralización de cuestionarios) y se facilitará una herramienta telemática que permitirá realizar tutorías on line. Igualmente en el mismo se pondrá a disposición del alumnado los materiales precisos y complementarios tanto para su trabajo personal como para el aprendizaje significativo de los contenidos teóricos y prácticos objeto de desarrollo en la materia.

# GUÍA DOCENTE

**Aclaraciones sobre la evaluación para el alumnado a tiempo parcial y necesidades educativas especiales:**

No hay

**Aclaraciones sobre la evaluación de la convocatoria extraordinaria y convocatoria extraordinaria de finalización de estudios:**

Examen de toda la asignatura con valor de 10/10

**Criterios de calificación para la obtención de Matrícula de Honor:**

*Se asignará la M.H. al de mayor calificación superior a 9 en el examen que además obtenga una nota superior a 9 en las otras actividades. En caso de que sean varios estudiantes, se otorgará a quien tenga la nota mas alta (examen y actividades)*

## BIBLIOGRAFIA

### 1. Bibliografía básica

Bibliografía básica

AA.VV. **Curso de Seguridad Social,** Tirant lo Blanch, Valencia, última edición.

ALONSO OLEA, M. y TORTUERO PLAZA, J. L. **Instituciones de Seguridad Social**, Civitas, Madrid, última edición.

MUÑOZ MOLINA, J.**Lecciones de Derecho de la Seguridad Social**, Don Folio, Córdoba, última edición

RODRÍGUEZ RAMOS, Mª.J., GORELLI HERNÁNDEZ, J.y VÍLCHEZ PORRAS, M.**Sistema de Seguridad Social**, Tecnos, Madrid, última edición.

Nota: se recuerda a los alumnos que deben utilizar ediciones actualizadas.

### 2. Bibliografía complementaria

Legislación:

Código de la Seguridad Social; Aranzadi, última edición

Legislación de Seguridad Social; Tecnos, última edición

## CRITERIOS DE COORDINACIÓN

Criterios de evaluación comunes

Realización de actividades

Selección de competencias comunes

## CRONOGRAMA

| Periodo | Actividades de evaluación | Análisis de documentos | Estudio de casos | Lección magistral |
|---|---|---|---|---|
| *1ª Quincena* | 0,0 | 1,0 | 1,0 | 3,0 |
| *2ª Quincena* | 0,0 | 1,0 | 1,0 | 2,0 |

## GUÍA DOCENTE

| Periodo | Actividades de evaluación | Análisis de documentos | Estudio de casos | Lección magistral |
|---|---|---|---|---|
| *3ª Quincena* | 0,0 | 1,0 | 2,0 | 3,0 |
| *4ª Quincena* | 0,0 | 1,0 | 2,0 | 3,0 |
| *5ª Quincena* | 0,0 | 1,0 | 2,0 | 3,0 |
| *6ª Quincena* | 0,0 | 0,0 | 2,0 | 3,0 |
| *7ª Quincena* | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 3,0 |
| **Total horas:** | ***5,0*** | ***5,0*** | ***10,0*** | ***20,0*** |

Las estrategias metodológicas y el sistema de evaluación contempladas en esta Guía Docente serán adaptadas de acuerdo a las necesidades presentadas por estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales en los casos que se requieran.