DENOMINACIÓN DE LA ASIGNATURA

Denominación: ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

Código: 100885

Plan de estudios: GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS Curso: 1

Denominación del módulo al que pertenece: ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO, DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS

Materia: ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

Carácter: OBLIGATORIA Duración: SEGUNDO CUATRIMESTRE

Créditos ECTS: 6.0 Horas de trabajo presencial: 60

Porcentaje de presencialidad: 40.0% Horas de trabajo no presencial: 90

Plataforma virtual: Moodle

DATOS DEL PROFESORADO

Nombre: ACERO DE LA CRUZ, RAQUEL (Coordinador)

Departamento: ESTADÍSTICA, ECONOMETRÍA, INVESTIGACIÓN OPERATIVA, ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y

Área: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

Ubicación del despacho: Facultad de Ciencias del Trabajo

E-Mail: pa2accrr@uco.es Teléfono: 957212511

Nombre: LÓPEZ CASTRO, JOSÉ ANTONIO

Departamento: ESTADÍSTICA, ECONOMETRÍA, INVESTIGACIÓN OPERATIVA, ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y

Área: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

Ubicación del despacho: Facultad de Ciencias del Trabajo

E-Mail: d72locaj@uco.es Teléfono: 957212525

Nombre: MARTINEZ MANCHADO, FRANCISCO JOSE

Departamento: ESTADÍSTICA, ECONOMETRÍA, INVESTIGACIÓN OPERATIVA, ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y

Área: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

Ubicación del despacho: Facultad de Ciencias del Trabajo

E-Mail: r32mamaf@uco.es Teléfono: 957212525

Nombre: PÉREZ NARANJO, LEONOR MARÍA

Departamento: ESTADÍSTICA, ECONOMETRÍA, INVESTIGACIÓN OPERATIVA, ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y

Área: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

Ubicación del despacho: Facultad de Ciencias del Trabajo

E-Mail: lperez@uco.es Teléfono: 957212510

Nombre: VÁZQUEZ GARCÍA, MARÍA JESÚS

Departamento: ESTADÍSTICA, ECONOMETRÍA, INVESTIGACIÓN OPERATIVA, ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y

Área: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

Ubicación del despacho: Facultad de Ciencias del Trabajo

E-Mail: r52vagam@uco.es Teléfono: 957212525



www.uco.es facebook.com/universidadcordoba @univcordoba INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

REQUISITOS Y RECOMENDACIONES

Requisitos previos establecidos en el plan de estudios

Ninguno.

Recomendaciones

Se recomienda haber cursado la asignatura de formación básica "Administración de Empresas".

COMPETENCIAS

| CE14 | Capacidad para realizar diagnósticos y aportar propuestas de mejora organizativa. |
|------|---|
| CE14 | Capacidad para confeccionar, aplicar e interpretar ratios de productividad. |
| CE14 | Capacidad para realizar propuestas de mejora de métodos de trabajo. |
| CE14 | Capacidad para aplicar técnicas simples de estudio de tiempos de trabajo. |
| CE14 | Capacidad para diseñar planes de incentivos a la producción. |
| CB2 | Capacidad de organización y planificación. |

OBJETIVOS

- Proporcionar una formación básica sobre técnicas de organización del trabajo.
- Conocer los principales tipos de procesos y factores de diseño del subsistema productivo, así como las técnicas de planificación, programación y de apoyo a la toma de decisiones de la función de producción.
- Introducir al alumno al estudio del trabajo, conociendo los fundamentos de la mejora de métodos y tiempos de trabajo, como una herramienta para incrementar la productividad y competitividad de la empresa.
- Conocer las nuevas formas de organización del trabajo, así como las estrategias y tipos de flexibilidad productiva que se dan como consecuencia de las actuales relaciones laborales en la empresa.

CONTENIDOS

1. Contenidos teóricos

- Tema 1. La organización del trabajo y su evolución histórica
- Tema 2. El diseño del sistema productivo
- Tema 3. Planificación, programación y control de la producción
- Tema 4. Eficiencia y productividad
- Tema 5. Estudio del trabajo y del operario
- Tema 6. Estudio y mejora de métodos de trabajo
- Tema 7. Estudio de tiempos de trabajo e incentivos a la producción
- Tema 8. Flexibilidad laboral y organización del tiempo de trabajo
- Tema 9. La normalización y la certificación
- Tema 10. Condiciones del puesto de trabajo

2. Contenidos prácticos

- Realización de diagnósticos y aportación de propuestas de mejora organizativa
- Planificación y programación de la producción
- Confección, aplicación e interpretación de ratios de productividad
- Realización de propuestas de mejora de métodos de trabajo



www.uco.es facebook.com/universidadcordoba @univcordoba INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

- Aplicación de técnicas simples de estudio de tiempos de trabajo
- Diseño de planes de incentivos a la producción

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADOS CON LOS CONTENIDOS

Educación de calidad

Igualdad de género

Trabajo decente y crecimiento económico

METODOLOGÍA

Adaptaciones metodológicas para alumnado a tiempo parcial y estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales

Para los estudiantes a tiempo parcial se tendrá en cuanta su condición y disponibilidad en la asignatura, tanto en el desarrollo de la misma como en su evaluación. La adaptación del estudiante a tiempo parcial a la asignatura se llevará a cabo de mutuo acuerdo entre el profesor responsable de la misma y los alumnos implicados al inicio del cuatrimestre.

Actividades presenciales

| Actividad | Grupo completo | Grupo mediano | Total |
|--|----------------|---------------|-------|
| Actividades de evaluación | 2 | - | 2 |
| Lección magistral | 21 | - | 21 |
| Resolución de casos practicos y ejercicios | 22 | 15 | 37 |
| Total horas: | 45 | 15 | 60 |

Actividades no presenciales

| Actividad | Total |
|--------------|-------|
| Ejercicios | 45 |
| Estudio | 45 |
| Total horas: | 90 |

MATERIAL DE TRABAJO PARA EL ALUMNO

Casos y supuestos prácticos Dossier de documentación Referencias Bibliográficas

Aclaraciones

Disponible en repografía y en Moodle.



www.uco.es facebook.com/universidadcordoba @univcordoba INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

EVALUACIÓN

| Competencias | Estudio de casos | Exámenes | Resolución de problemas |
|---------------------------------|------------------|------------|----------------------------|
| CB2 | X | X | X |
| CE14 | X | X | X |
| Total (100%) Nota mínima (*) | 10% 0 | 80% 3.5 | 10% 0 |

(*)Nota mínima (sobre 10) necesaria para que el método de evaluación sea considerado en la calificación final de la asignatura. En todo caso, la calificación final para aprobar la asignatura debe ser igual o superior a 5,0.

Valora la asistencia en la calificación final:

Nc

Aclaraciones generales sobre los instrumentos de evaluación:

La asistencia en sí misma no se valora en la calificación final. Sin embargo, todos los trabajos individuales y/o grupales sobre estudios de caso y resolución de problemas se realizarán y entregarán en el aula.

Los estudios de caso y la resolución de problemas se entregarán a lo largo del curso y supondrán en total un 20% de la nota final.

El examen final constará de dos partes: una prueba tipo test, que supondrá un 50% de la nota final, y una prueba de resolución de ejercicios prácticos, que supondrá un 30% de la nota final.

Para poder aplicar los porcentajes anteriormente expuestos, el alumno ha de superar el examen final, debiendo obtener un mínimo de 3,5 puntos (sobre 10) en cada una de las partes del examen.

Para superar la asignatura la nota total debe ser igual o superior a 5.

Las calificaciones del examen no se conservan para convocatorias posteriores.

Las calificaciones de los estudios de caso y la resolución de problemas se solo se conservan para las convocatorias del curso actual (ordinarias y extraordinaria de septiembre).

Aclaraciones sobre la evaluación para el alumnado a tiempo parcial y necesidades educativas especiales:

La adaptación del estudiante a tiempo parcial a la asignatura se llevará a cabo de mutuo acuerdo entre el profesor responsable de la misma y los alumnos implicados al inicio del cuatrimestre.

Aclaraciones sobre la evaluación de la convocatoria extraordinaria y convocatoria extraordinaria de finalización de estudios:

En la convocatoria extraordinaria de septiembre (última del curso) se seguirán los criterios generales de evaluación.

En la convocatoria extraordinaria de fin de estudios se hará un examen final que suponddrá el 100% de la nota final.



www.uco.es facebook.com/universidadcordoba @univcordoba INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

Criterios de calificación para la obtención de Matrícula de Honor:

Obtener una calificación igual o superior a 9.0. Su número no podrá exceder del 5% del alumnado relacionado en el acta correspondiente.

BIBLIOGRAFIA

1. Bibliografía básica

AGUIRRE DE MENA, JM; RODRIGUEZ, M y TOUS, D (2002): "Organización y métodos de trabajo". Pirámide.

CLAVER CORTES, E y otros (2002): "Manual de Administración de Empresas". Civitas. Madrid.

DIEZ DE CASTRO, E; GALAN GONZALEZ, JL y MARTIN ARMARIO, E (2002): "Introducción a la economía de la empresa I". Pirámide. Madrid.

FERNANDEZ GUERRERO, R (Coord.) (1998): "Organización y métodos de trabajo: dirección de la producción y de recursos humanos". Civitas. Madrid.

HEIZER, J; RENDER, B (2007): "Dirección de la producción: decisiones estratéticas". Prentice Hall. Madrid.

HEIZER, J; RENDER, B (2001): "Dirección de la producción: decisiones tácticas". Prentice Hall. Madrid.

OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO (1996): "Introducción al estudio del trabajo". OIT. Ginebra

2. Bibliografía complementaria

DOMINGUEZ MACHUCA, JA y otros (2005): "Dirección de operaciones: aspectos estratégicos en la producción y los servicios". Mac Graw-Hill. Madrid.

MARTI´N PEN~A, ML y otros (2013): "Fundamentos de direccio´n de operaciones en empresas de servicios". Esic. Madrid.

CRITERIOS DE COORDINACIÓN

Actividades conjuntas: conferencias, seminarios, visitas...

Criterios de evaluación comunes

Las estrategias metodológicas y el sistema de evaluación contempladas en esta Guía Docente serán adaptadas de acuerdo a las necesidades presentadas por estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales en los casos que se requieran.



www.uco.es facebook.com/universidadcordoba @univcordoba INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA