# GUÍA DOCENTE

## DENOMINACIÓN DE LA ASIGNATURA

Denominación: **DERECHO DEL TRABAJO II**
Código: 100891
Plan de estudios: **GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS** Curso: 2
Denominación del módulo al que pertenece: MARCO NORMATIVO DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE LA SEGURIDAD
Materia: DERECHO DEL TRABAJO
Carácter: OBLIGATORIA
Duración: SEGUNDO CUATRIMESTRE
Créditos ECTS: 6.0
Horas de trabajo presencial: 60
Porcentaje de presencialidad: 40.0%
Horas de trabajo no presencial: 90
Plataforma virtual: Moodle

## DATOS DEL PROFESORADO

Nombre: BELMONTE MORALES, MARIA LUISA (Coordinador)
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Área: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Ubicación del despacho: Facultad Ciencias del Trabajo
E-Mail: r52bemom@uco.es
Teléfono: 957212525

Nombre: PÉREZ GARCÍA, JUAN CARLOS
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Área: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Ubicación del despacho: Facultad Ciencias del Trabajo
E-Mail: cperez@uco.es
Teléfono: 957212525

## REQUISITOS Y RECOMENDACIONES

**Requisitos previos establecidos en el plan de estudios**

Ninguno

**Recomendaciones**

Ninguna especificada

## COMPETENCIAS

| | |
|---|---|
| CE13 | Capacidad para seleccionar e interpretar las fuentes normativas vigentes, correctas y adecuadas a cada supuesto. |
| CE1-CE23 | Capacidad para determinar con claridad las figuras de empresario y trabajador y los problemas asociados a ambas. |
| CB8 | Capacidad para diseñar e implementar políticas de integración en la empresa para determinados colectivos y políticas de igualdad. |
| CE17 | Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia sociolaboral (empleo, contratación laboral, etc.). |
| CE1 | Conocer y resolver problemas prácticos sobre el marco normativo regulador de las relaciones laborales. |
| CB9 | Adquirir conocimientos y competencias que le permitan emprender provechosamente estudios de posgrado. |

# GUÍA DOCENTE

## OBJETIVOS

Dominio teórico práctico del régimen jurídico del tiempo de trabajo, de las vicisitudes de la relación laboral, el salario y la extinción del contrato de trabajo.
Capacitación para la búsqueda y análisis de la normativa y jurisprudencia sobre la materia objeto de estudio.
Capacitación para la discusión crítica de las posturas científico-jurídicas respecto de la temática del programa.
Capacitación para la defensa y asesoramiento jurídico.

## CONTENIDOS

### 1. Contenidos teóricos

LECCIÓN 1. El tiempo de la prestación.
LECCIÓN 2. Las vicisitudes de la relación de trabajo (I): Movilidad geográfica y modificaciones sustanciales.
LECCIÓN 3. Las vicisitudes de la relación de trabajo (II): Suspensiones del contrato.
LECCIÓN 4. El salario.
LECCIÓN 5. La extinción del contrato de trabajo.
LECCIÓN 6. El despido disciplinario.
LECCIÓN 7. El despido por circunstancias objetivas.
LECCIÓN 8. Los despidos colectivos.

### 2. Contenidos prácticos

Actividades propuestas semanalmente en coordinación con las materias tratadas en clases teóricas.

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADOS CON LOS CONTENIDOS

Igualdad de género
Trabajo decente y crecimiento económico
Reducción de las desigualdades
Paz, justicia e instituciones sólidas

## METODOLOGÍA

### Aclaraciones generales sobre la metodología (opcional)

La metodología que se seguirá en la asignatura combina la exposición teórica del temario mediante la clase magistral, con la participación activa del alumnado a través de la elaboración y exposición pública de trabajos, informes y defensa jurídica de casos prácticos.
Los trabajos serán dirigidos por el profesorado responsable y deteminados por éste.

### Adaptaciones metodológicas para alumnado a tiempo parcial y estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales

No hay.

### Actividades presenciales

| Actividad | Grupo completo | Grupo mediano | Total |
|---|---|---|---|
| *Actividades de evaluación* | 10 | - | 10 |

# GUÍA DOCENTE

| Actividad | Grupo completo | Grupo mediano | Total |
|---|---|---|---|
| *Estudio de casos* | - | 10 | 10 |
| *Lección magistral* | 33 | - | 33 |
| *Mapas conceptuales* | 1 | - | 1 |
| *Trabajos en grupo (cooperativo)* | 1 | - | 1 |
| *Tutorías* | - | 5 | 5 |
| ***Total horas:*** | ***45*** | ***15*** | ***60*** |

### Actividades no presenciales

| Actividad | Total |
|---|---|
| *Análisis* | 10 |
| *Búsqueda de información* | 5 |
| *Consultas bibliográficas* | 1 |
| *Ejercicios* | 14 |
| *Estudio* | 55 |
| *Trabajo de grupo* | 5 |
| ***Total horas:*** | ***90*** |

## MATERIAL DE TRABAJO PARA EL ALUMNO

Casos y supuestos prácticos
Dossier de documentación
Manual de la asignatura
Presentaciones PowerPoint

### Aclaraciones

Material, en general, se publicará en la plataforma Moodle.

## EVALUACIÓN

| Competencias | Banco de recursos | Estudio de casos | Exámenes |
|---|---|---|---|
| *CB8* | X | X | X |
| *CB9* | X | X | X |
| *CE1* | X | X | X |

# GUÍA DOCENTE

| Competencias | Banco de recursos | Estudio de casos | Exámenes |
|---|---|---|---|
| *CE1-CE23* | X | X | X |
| *CE13* | X | X | X |
| *CE17* | X | X | X |
| ***Total (100%)*** | ***20%*** | ***20%*** | ***60%*** |
| ***Nota mínima (*)*** | ***5*** | ***5*** | ***5*** |

(*)Nota mínima (sobre 10) necesaria para que el método de evaluación sea considerado en la calificación final de la asignatura. En todo caso, la calificación final para aprobar la asignatura debe ser igual o superior a 5,0.

**Método de valoración de la asistencia:**

Se valorará la asistencia activa atendiendo a la actitud y participación del alumno/a en las clases

**Aclaraciones generales sobre los instrumentos de evaluación:**

A lo largo del curso académico el profesorado responsable de la asignatura llevará a cabo una evaluación continúa del alumnado. Para ello se valorará la asistencia a clase, la presencia activa (participación, actitud del alumnado...), la realización de trabajos prácticos propuestos y, en su caso, la expoisición pública de los mismos en el aula. Oportunamente, se dará puntual información sobre las condiciones y características de dichos métodos evaluativos.

La nota mínima para aprobar la asignatura es de 5.0.

La calificación de los distintos métidos de evaluación tendrá validez durante todo el curso académico, extinguiéndose con el mismo.

**Aclaraciones sobre la evaluación para el alumnado a tiempo parcial y necesidades educativas especiales:**

El alumnado a tiempo parcial que así lo acredite, podrá realizar las actividades de evaluación continua on line, previa solicitud al profesorado responsable de la asignatura.

**Aclaraciones sobre la evaluación de la convocatoria extraordinaria y convocatoria extraordinaria de finalización de estudios:**

El examen consistirá en contenidos teóricos y prácticos sobre la materia de la asignatura.

**Criterios de calificación para la obtención de Matrícula de Honor:**

*Obtención de la calificación diez (10)*

## BIBLIOGRAFIA

**1. Bibliografía básica**

NAVARRO NIETO, F., Introducción al derecho individual del trabajo, Editorial Don Folio (última edición)

# GUÍA DOCENTE

**2. Bibliografía complementaria**

Se indicará a lo largo del curso.

## CRITERIOS DE COORDINACIÓN

Actividades conjuntas: conferencias, seminarios, visitas...
Criterios de evaluación comunes
Fecha de entrega de trabajos

Las estrategias metodológicas y el sistema de evaluación contempladas en esta Guía Docente serán adaptadas de acuerdo a las necesidades presentadas por estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales en los casos que se requieran.