GUÍA DOCENTE

DENOMINACIÓN DE LA ASIGNATURA

Denominación: **INTRODUCCIÓN A LA CONTABILIDAD FINANCIERA**
Código: 100907
Plan de estudios: **GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS** Curso: 1
Denominación del módulo al que pertenece: MARCO SOCIAL Y JURÍDICO ESPECÍFICO
Materia: INTRODUCCIÓN A LA CONTABILIDAD FINANCIERA
Carácter: OBLIGATORIA
Duración: SEGUNDO CUATRIMESTRE
Créditos ECTS: 6.0
Horas de trabajo presencial: 60
Porcentaje de presencialidad: 40.0%
Horas de trabajo no presencial: 90
Plataforma virtual: Moodle

DATOS DEL PROFESORADO

Nombre: MOLINA NAVARRO, FRANCISCO (Coordinador)
Departamento: ECONOMÍA AGRARIA, FINANZAS Y CONTABILIDAD
Área: ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD
Ubicación del despacho: Facultad de Derecho y CC.EE. Planta baja junto a biblioteca.
E-Mail: es1monaf@uco.es Teléfono: 957212651

Nombre: CRESPÍN GARCÍA, MIGUEL ÁNGEL
Departamento: ECONOMÍA AGRARIA, FINANZAS Y CONTABILIDAD
Área: ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD
Ubicación del despacho: Facultad de Derecho y CC.EE. Planta baja junto a biblioteca.
E-Mail: es1crgam@uco.es Teléfono: 957212651

REQUISITOS Y RECOMENDACIONES

Requisitos previos establecidos en el plan de estudios

Ninguno

Recomendaciones

Ninguna especificada

COMPETENCIAS

CE1	Conocer y resolver problemas prácticos sobre el marco normativo regulador de las relaciones laborales, específicamente en el ámbito de la contabilidad.
CE10	Comprender y capacitar para entender documentos económicos, en especial los de carácter contable.
CE13	Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación sociolaboral, especialmente la relativa a la contabilidad.

GUÍA DOCENTE

OBJETIVOS

El objetivo general es proporcionar al alumno los conocimientos contables necesarios para la toma de decisiones en el ejercicio de su profesión, así como cumplir con la legislación actual en lo relativo a la obligatoriedad de llevanza de determinados libros contables y presentación de cuentas anuales. La asignatura aborda tanto los aspectos conceptuales como los aspectos instrumentales.
Se pretende que los alumnos comprendan el papel de la Contabilidad actual, como sistema de información de las relaciones económicas y financieras entre los agentes económicos, separando adecuadamente la propiedad de la gestión empresarial, así como introducirse en los sistemas de financiación de las empresas.
Los objetivos específicos se refieren a los procesos de identificación y registro de las transacciones económicas, su reflejo en los libros contables (manuales y/o informáticos), y su relación con la fiscalidad empresarial (fundamentalmente con el Impuesto sobre el Valor Añadido y el Impuesto sobre Sociedades).

CONTENIDOS

1. Contenidos teóricos

Tema 1. Introducción a la contabilidad.
Tema 2. El Patrimonio en la empresa. Las cuentas y la partida doble.
Tema 3. El ciclo contable.
Tema 4. Planificación y normalización contable. El Plan General de Contabilidad 2007: Contenido uy estructura. Marco Conceptual. El cuadro de cuentas. Cuentas anuales y su estructura.
Tema 5. La contabilidad del IVA.
Tema 6. La tesorería en la contabilidad.
Tema 7. Las operaciones comerciales: compras y ventas.
Tema 8. Las existencias en la empresa.
Tema 9. La letra de cambio.
Tema 10. Relaciones contables entre la empresa y el personal.
Tema 11. El Patrimonio Neto y el Pasivo.
Tema 12. El inmovilizado y las inversiones financieras.

2. Contenidos prácticos

1. Elaborar un inventario y un estado de inventario.
2. Apertura de la contabilidad y efectuar las anotaciones en el diario de los distintos hechos contables que se han producido a lo largo del ejercicio.
3. Construir el mayor y el balance de comprobación de sumas y saldos.
4. Construcción del Balance de Situación, la Cuenta de Pérdidas y Ganancias y el Estado de Cambios en el Patrimonio Neto.
5. Desarrollar un ciclo contable completo.
6. Conocer e interpretar balances de diferentes tipos de empresas.
7. Analizar el Estado de Origen y Aplicación de fondos de diferentes tipos de empresas.
8. Conocer y analizar las cuentas de resultados.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADOS CON LOS CONTENIDOS

Trabajo decente y crecimiento económico
Industria, innovación e infraestructura
Paz, justicia e instituciones sólidas
Alianzas para lograr los objetivos

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA
www.uco.es
facebook.com/universidadcordoba
@univcordoba
INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA
uco.es/grados

GUÍA DOCENTE

METODOLOGÍA

Aclaraciones generales sobre la metodología (opcional)

Se guardan las calificaciones del examen tipo test y del examen práctico hasta julio.

Adaptaciones metodológicas para alumnado a tiempo parcial y estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales

Será necesario tener un 5, tanto en el examen teórico tipo test, como en el examen práctico para aprobar la asignatura.

Las actividades del aula virtual pueden servir al alumno a tiempo parcial para autoevaluar su grado de comprensión y asimilación de la asignatura.

Actividades presenciales

Actividad	Grupo completo	Grupo mediano	Total
Actividades de evaluación	4	-	4
Lección magistral	35	-	35
Resolución de supuestos prácticos	-	15	15
Tutorías	6	-	6
Total horas:	***45***	***15***	***60***

Actividades no presenciales

Actividad	Total
Actividades aula virtual	10
Consultas bibliográficas	20
Ejercicios	30
Estudio	30
Total horas:	***90***

MATERIAL DE TRABAJO PARA EL ALUMNO

Casos y supuestos prácticos
Manual de la asignatura

Aclaraciones

Para el seguimiento teórico de la asignatura se utilizarán los manuales que aparecen en la bibliografía básica, así como las diapositivas en los casos que sea necesario. Estas últimas se colgarán en Moodle.

Para el seguimiento práctico de la asignatura, se colgarán en Moodle los supuestos prácticos que se desarrollarán en clase.

GUÍA DOCENTE

EVALUACIÓN

Competencias	Estudio de casos	Exámenes	Resolución de problemas
CE1	X	X	X
CE10		X	
CE13		X	
Total (100%)	***20%***	***60%***	***20%***
Nota mínima (*)	***4***	***4***	***4***

(*)Nota mínima (sobre 10) necesaria para que el método de evaluación sea considerado en la calificación final de la asignatura. En todo caso, la calificación final para aprobar la asignatura debe ser igual o superior a 5,0.

Método de valoración de la asistencia:

Se valora la asistencia en caso de que el alumno esté con una nota próxima a aprobado, notable, sobresaliente o matrícula de honor.

Aclaraciones generales sobre los instrumentos de evaluación:

Los instrumentos de evaluación tendrán validez hasta la convocatoria de julio.

Aclaraciones sobre la evaluación para el alumnado a tiempo parcial y necesidades educativas especiales:

Para los estudiantes a tiempo parcial se tendrá en cuenta la condición y disponibilidad en la asignatura, tanto en el desarrollo de esta, como en su evaluación. La adaptación del estudiante a tiempo parcial a la asignatura se llevará a cabo de mutuo acuerdo entre el profesor responsable y los alumnos implicados al inicio del cuatrimestre. Los criterios de evaluación siempre garantizarán la igualdad de derechos y oportunidades entre todos los compañeros.

Aclaraciones sobre la evaluación de la convocatoria extraordinaria y convocatoria extraordinaria de finalización de estudios:

Las convocatorias extraordinarias se solicitarán de acuerdo con las indicaciones de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Criterios de calificación para la obtención de Matrícula de Honor:

Esta reservada a quienes obtengan una calificación >= 9,5, sin superar el 5 % de los estudiantes.

BIBLIOGRAFIA

1. Bibliografía básica

CAÑAS, J.A., GUERRERO, M.D., HIDALGO, M.A., MOLINA, F. (2015). Contabilidad Financiera en el Sector Turístico. Editorial Merial. Lucena

CAÑAS, J.A., FRUET, J.V., JIMÉNEZ, J., HIDALGO, M.A., MOLINA, F. Y RODRIGUEZ, F.J.(2012) Ejercicios de Contabilidad Financiera. Adaptados al Plan General de Contabilidad de 2007. Editorial Merial. Lucena

GUÍA DOCENTE

2. Bibliografía complementaria

CAÑAS, J.A., FRUET, J.V., JIMÉNEZ, J., HIDALGO, M.A., MOLINA, F. Y RODRÍGUEZ, F.J. (2009) Manual de Contabilidad Financiera: Teoría y práctica. Editorial Merial. Lucena

ALONSO, A. Y POUSA, R. (2007) Contabilidad. Casos prácticos del nuevo Plan General de Contabilidad. Ediciones CEF. Madrid.

GALLEGO, E. Y VARA, M. (2008). Manual práctico de contabilidad financiera. Editorial Pirámide. Madrid.

GIMÉNEZ, J. (2008). Plan General de Contabilidad y Plan General de Contabilidad PYMES. Editorial Merial. Lucena.

WANDEN-BERGHE, J. L. ET ALL. (2008) Contabilidad financiera. Nuevo Plan General de Contabilidad y de PYMES. Editorial Pirámide. Madrid.

CRITERIOS DE COORDINACIÓN

Criterios de evaluación comunes

Realización de actividades

CRONOGRAMA

Periodo	Actividades de evaluación	Lección magistral	Resolución de supuestos prácticos	Tutorías
1ª Quincena	0,0	5,0	1,0	0,0
2ª Quincena	0,0	5,0	2,0	0,0
3ª Quincena	0,0	5,0	2,0	0,0
4ª Quincena	0,0	5,0	2,0	0,0
5ª Quincena	0,0	4,0	2,0	0,0
6ª Quincena	0,0	4,0	2,0	2,0
7ª Quincena	0,0	4,0	2,0	2,0
8ª Quincena	4,0	3,0	2,0	2,0
Total horas:	***4,0***	***35,0***	***15,0***	***6,0***

Las estrategias metodológicas y el sistema de evaluación contempladas en esta Guía Docente serán adaptadas de acuerdo a las necesidades presentadas por estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales en los casos que se requieran.