

GUÍA DOCENTE

DENOMINACIÓN DE LA ASIGNATURA

Denominación:	REESTRUCTURACIONES DE EMPRESAS Y RELACIONES LABORALES		
Código:	100916		
Plan de estudios:	GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	Curso:	
Materia:	ITINERARIO: RECURSOS HUMANOS		
Carácter:	OPTATIVA	Duración:	PRIMER CUATRIMESTRE
Créditos ECTS:	3.0	Horas de trabajo presencial:	30
Porcentaje de presencialidad:	40.0%	Horas de trabajo no presencial:	45
Plataforma virtual:			

DATOS DEL PROFESORADO

Nombre:	BELMONTE MORALES, MARIA LUISA (Coordinador)		
Departamento:	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
Área:	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
Ubicación del despacho:	Facultad Ciencias del Trabajo		
E-Mail:	r52bemom@uco.es	Teléfono:	957212525

REQUISITOS Y RECOMENDACIONES

Requisitos previos establecidos en el plan de estudios

Ninguno

Recomendaciones

Haber cursado Derecho del Trabajo I y II.

COMPETENCIAS

CB8-CE1	Capacidad para aplicar el contenido de los derechos fundamentales en el ámbito de las Relaciones Laborales.
CE4	Capacidad para diseñar, implementar y evaluar políticas de integración de los trabajadores (RR. HH.) en la empresa.
CE16	Capacidad para asesorar a trabajadores, empresarios e instituciones.
CB5-CE6	Comprender los procesos personales y grupales subyacentes en el funcionamiento, el desarrollo y la efectividad de las organizaciones humanas.
CE1-CE23	Capacidad para comprender y asesorar sobre las relaciones laborales en los supuestos de empresas en crisis.
CE6-CE14	Valorar y emplear las intervenciones específicas y la planificación estrategia más correcta en el ámbito del desarrollo personal y/o grupal de la empresa, y resolución de los conflictos interpersonales.

OBJETIVOS

Conocer los aspectos legales y formales de las múltiples opciones que ofrece nuestro ordenamiento jurídico en el ámbito de las relaciones laborales en materia de reestructuraciones no extintivas y extintivas de plantilla en las empresas.

GUÍA DOCENTE

CONTENIDOS

1. Contenidos teóricos

BLOQUE I: REESTRUCTURACIONES NO EXTINTIVAS.

TEMA 1: Cambios productivos y movilidad funcional.

TEMA 2: La modificación de las condiciones laborales.

TEMA 3: El descuelgue salarial.

TEMA 4: Suspensión colectiva del contrato de trabajo por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción.

TEMA 5: Transmisión de empresas y subrogación empresarial.

TEMA 6: Externalización del proceso productivo: contrata y subcontrata.

BLOQUE II: REESTRUCTURACIONES EXTINTIVAS.

TEMA 7: Reducción de plantilla por amortización de puesto de trabajo mediante despidos objetivos.

TEMA 8: La reestructuración de plantillas a través del expediente de regulación de empleo.

2. Contenidos prácticos

Los contenidos prácticos se corresponden íntegramente con el programa teórico.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADOS CON LOS CONTENIDOS

Igualdad de género

Trabajo decente y crecimiento económico

Reducción de las desigualdades

Paz, justicia e instituciones sólidas

METODOLOGÍA

Aclaraciones generales sobre la metodología (opcional)

La metodología que se seguirá en la asignatura combina la exposición teórica del temario mediante la clase magistral, con la participación activa del alumnado a través de la elaboración y exposición pública de trabajos, informes y defensa jurídica de casos prácticos.

Los trabajos serán dirigidos por la/el profesora/r responsable y determinados por ésta/e.

Adaptaciones metodológicas para alumnado a tiempo parcial y estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales

Los alumnos a tiempo parcial deben entregar las actividades obligatorias el día del examen.

Actividades presenciales

Actividad	Grupo completo	Total
<i>Debates</i>	4	4
<i>Estudio de casos</i>	8	8
<i>Lección magistral</i>	8	8
<i>Trabajos en grupo (cooperativo)</i>	10	10

GUÍA DOCENTE

Actividad	Grupo completo	Total
<i>Total horas:</i>	30	30

Actividades no presenciales

Actividad	Total
<i>Búsqueda de información</i>	5
<i>Consultas bibliográficas</i>	5
<i>Estudio</i>	15
<i>Problemas</i>	15
<i>Trabajo de grupo</i>	5
<i>Total horas:</i>	45

MATERIAL DE TRABAJO PARA EL ALUMNO

Casos y supuestos prácticos
 Esquemas
 Formularios
 Legislación laboral actualizada
 Presentaciones PowerPoint

Aclaraciones

El material, en general, se publicará en la plataforma Moodle.

EVALUACIÓN

Competencias	Banco de recursos	Estudio de casos	Exámenes
CB5-CE6	X	X	X
CB8-CE1	X	X	X
CE1-CE23	X	X	X
CE16	X	X	X
CE4	X	X	X
CE6-CE14	X	X	X
Total (100%)	20%	20%	60%
Nota mínima (*)	5	5	5

(*)Nota mínima (sobre 10) necesaria para que el método de evaluación sea considerado en la calificación final de la asignatura. En todo caso, la calificación final para aprobar la asignatura debe ser igual o superior a 5,0.

GUÍA DOCENTE

Método de valoración de la asistencia:

Solamente se valorarán los casos y supuestos prácticos al alumnado que asistan a clase con regularidad y de forma participativa, al menos un 80% de los controles de asistencia a clase.

El alumnado que no pueda asistir de manera regular a clase, deberán realizar el día del examen un caso práctico más que el resto de sus compañeros/as, así como la realización de un cuestionario/test, o preguntas cortas, sobre los contenidos teóricos impartidos en la asignatura.

Aclaraciones generales sobre los instrumentos de evaluación:

Se seguirá una evaluación continua, fundamentalmente, a través de la realización de los casos y supuestos prácticos, cuestionarios y trabajos en grupo. Ello será completado con el examen final.

La nota mínima para aprobar la asignatura es de 5.0.

Las calificaciones de los distintos métodos de evaluación tendrá validez durante todo el curso académico, extinguiéndose con el mismo.

Aclaraciones sobre la evaluación para el alumnado a tiempo parcial y necesidades educativas especiales:

El alumnado a tiempo parcial que así lo acredite, podrá realizar las actividades de evaluación continua on line, previa solicitud al profesorado responsable de la asignatura.

Aclaraciones sobre la evaluación de la convocatoria extraordinaria y convocatoria extraordinaria de finalización de estudios:

El examen consistirá en contenidos teóricos y prácticos sobre la materia de la asignatura.

Criterios de calificación para la obtención de Matrícula de Honor:

La obtención de la calificación de diez (10)

BIBLIOGRAFIA

1. Bibliografía básica

AA.VV., Medidas de reestructuración interna empresarial desde la perspectiva jurídico-laboral. Las relaciones de trabajo post-COVID y recientes reformas. Pompeyo Gabriel Ortega Lozano (dir.), Sara Guindo Morales. Editorial Laborum, 2022.

AA.VV., Viabilidad de las empresas, mantenimiento del empleo y medidas de flexibilidad externa en la reestructuración empresarial. Pompeyo Gabriel Ortega Lozano (dir.), Sara Guindo Morales. Editorial Comares, 2022.

AA.VV. Reestructuraciones empresariales: : XXXI Congreso Anual de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ministerio de Trabajo y Economía Social, 2021.

SÁEZ LARA, C. Reestructuraciones empresariales y despidos colectivos. Tirant lo Blanc, 2015.

2. Bibliografía complementaria

Ninguna

CRITERIOS DE COORDINACIÓN

Criterios de evaluación comunes



GUÍA DOCENTE

Las estrategias metodológicas y el sistema de evaluación contempladas en esta Guía Docente serán adaptadas de acuerdo a las necesidades presentadas por estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales en los casos que se requieran.