

## GUÍA DOCENTE

### DENOMINACIÓN DE LA ASIGNATURA

Denominación: **LEGISLACIÓN LABORAL EN EL SECTOR TURÍSTICO**

Código: 101691

Plan de estudios: **GRADO DE TURISMO**

Curso: 2

Denominación del módulo al que pertenece: FORMACIÓN BÁSICA EN CIENCIAS ECONÓMICAS, EMPRESARIALES Y TURISMO

Materia: DERECHO

Carácter: BÁSICA

Duración: PRIMER CUATRIMESTRE

Créditos ECTS: 6.0

Horas de trabajo presencial: 60

Porcentaje de presencialidad: 40.0%

Horas de trabajo no presencial: 90

Plataforma virtual:

### DATOS DEL PROFESORADO

Nombre: VALLECILLO ORELLANA, MARÍA ARACELI (Coordinador)

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Área: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Ubicación del despacho: FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

E-Mail: dt1vaorm@uco.es

Teléfono: 957212525

Nombre: PÉREZ GARCÍA, JUAN CARLOS

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Área: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Ubicación del despacho: FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

E-Mail: cperez@uco.es

Teléfono: 957212525

### REQUISITOS Y RECOMENDACIONES

#### Requisitos previos establecidos en el plan de estudios

Ninguno

#### Recomendaciones

Ninguna especificada

## GUÍA DOCENTE

### COMPETENCIAS

CB1	Capacidad de análisis y síntesis.
CB2	Capacidad de organización y planificación.
CB3	Comunicación oral y escrita en castellano.
CB4	Trabajo en equipo.
CB5	Habilidades en las relaciones interpersonales.
CB6	Razonamiento crítico.
CB7	Aprendizaje autónomo.
CB8	Adquirir capacidades y compromiso ético para colaborar en la consecución de una sociedad más justa y respetuosa con los derechos fundamentales.
CE5	Comprender el marco legal que regula las actividades turísticas.
CE6	Capacidad para acometer y seguir procedimientos ante las instituciones.
CE8	Conocer y aplicar los conceptos básicos del Derecho.

### OBJETIVOS

- 1.-COMPRESION DE LA MATERIA ADECUADA AL PERFIL PROPIO DE UN ESTUDIANTE DEL GRADO DE TURISMO.
- 2.-CAPACIDAD ANALÍTICA Y CRITICA DE LOS DOCUMENTOS LABORALES ELEMENTALES: CONTRATO DE TRABAJO, NÓMINAS, CONVENIO COLECTIVO, ETC.
- 3.-CAPACIDAD DE ELABORAR IDEAS EN TORNO A LA PROBLEMÁTICA JURÍDICO LABORAL A PARTIR DE DETERMINADOS CONTENIDOS.
- 4.-ADECUAR LOS CONOCIMIENTOS A LA REALIDAD DEL MOMENTO ACTUAL Y POSIBLE PROYECCIÓN LABORAL DEL ALUMNOS

### CONTENIDOS

#### 1. Contenidos teóricos

##### **Unidad Didáctica 1. REGULACIÓN NORMATIVA DE LA PRESTACION LABORAL.**

***Tema 1: Ámbito de aplicación material del Derecho del Trabajo.***

***Tema 2: Delimitación del contrato de trabajo.***

##### **Unidad Didáctica 2. ELEMENTOS DE LA RELACIÓN LABORAL**

***Tema 3ª. El poder del empresario y la prestación del trabajo en la empresa.***

***Tema 4ª. La obligación remuneratoria del empresario: El salario.***

***Tema 5. El tiempo de la prestación.***

##### **UNIDAD DIDÁCTICA 3: Vicisitudes de la relación de trabajo.**

***Tema 6. Modificación de condiciones contractuales***

##### **UNIDAD DIDÁCTICA 4: "Triangularización" y diversidades circunstanciales de la relación de trabajo.**

***Tema 7. Garantías por cambio de empresario: Subcontratación, cesión y subrogación de trabajadores.***

***Tema 8. Vicisitudes de la relación laboral.***

#### 2. Contenidos prácticos

Se realizarán supuestos prácticos referidos a los distintos temas teóricos impartidos.

## GUÍA DOCENTE

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADOS CON LOS CONTENIDOS

Igualdad de género  
Trabajo decente y crecimiento económico  
Reducción de las desigualdades  
Paz, justicia e instituciones sólidas

### METODOLOGÍA

#### Aclaraciones generales sobre la metodología (opcional)

Metodología expositiva y participativa

#### Adaptaciones metodológicas para alumnado a tiempo parcial y estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales

Las normativamente establecidas

#### Actividades presenciales

Actividad	Grupo completo	Grupo mediano	Total
<i>Actividades de evaluación</i>	15	2	17
<i>Actividades de expresión escrita</i>	15	13	28
<i>Estudio de casos</i>	15	-	15
<b>Total horas:</b>	<b>45</b>	<b>15</b>	<b>60</b>

#### Actividades no presenciales

Actividad	Total
<i>Análisis</i>	60
<i>Ejercicios</i>	30
<b>Total horas:</b>	<b>90</b>

### MATERIAL DE TRABAJO PARA EL ALUMNO

Casos y supuestos prácticos  
Manual de la asignatura

### EVALUACIÓN

## GUÍA DOCENTE

Competencias	Análisis de documentos	Estudio de casos	Exámenes
CB1	X	X	X
CB2	X	X	
CB3	X	X	
CB4	X	X	
CB5	X	X	
CB6			X
CB7	X	X	
CB8		X	
CE5	X	X	X
CE6	X	X	
CE8	X	X	X
<b>Total (100%)</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>60%</b>
<b>Nota mínima (*)</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

(\*)Nota mínima (sobre 10) necesaria para que el método de evaluación sea considerado en la calificación final de la asignatura. En todo caso, la calificación final para aprobar la asignatura debe ser igual o superior a 5,0.

## GUÍA DOCENTE

### Método de valoración de la asistencia:

Para "Análisis de documentos" y "Estudio de casos" en evaluación continua. Asistencia de, al menos, 75% de los días lectivos de la asignatura.

### Aclaraciones generales sobre los instrumentos de evaluación:

La evaluación será continua en relación al avance general de la materia

### Aclaraciones sobre la evaluación para el alumnado a tiempo parcial y necesidades educativas especiales:

En caso de alumnado a tiempo parcial, el porcentaje de trabajo relativo a casos y supuestos prácticos y cuestionarios online, podrá obtenerse a través de la realización de una pregunta específica en el examen final práctico.

### Aclaraciones sobre la evaluación de la convocatoria extraordinaria y convocatoria extraordinaria de finalización de estudios:

Las normativamente procedentes

### Criterios de calificación para la obtención de Matrícula de Honor:

9,75

## BIBLIOGRAFIA

### 1. Bibliografía básica

DERECHO DEL TRABAJO:

ALONSO OLEA/ CASAS BAAMONTE, Derecho del Trabajo, Ed. Civitas.

MONTOYA MELGAR, Derecho del Trabajo, Ed. Tecnos

DERECHO SINDICAL:

SALA FRANCO/ALBIOL MONTESINOS, Derecho Sindical, Ed. Tirant Lo Blanch

LEGISLACIÓN LABORAL EN EL SECTOR TURÍSTICO 6/6 Curso 2015/16

OJEDA AVILES, Derecho sindical, Ed. Tecnos.

MANUAL PARA LA GESTIÓN LABORAL DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LAS EMPRESAS TURÍSTICAS.

Rodríguez crespó, M<sup>a</sup>. J y Vallecillo Orellana, A. Edit. Tecnos. Septiembre 2018. Edición Revisada y actualizada.

### 2. Bibliografía complementaria

Todas las relativas a Derecho del Trabajo.

## CRITERIOS DE COORDINACIÓN

Capsulas de orientación

Selección de competencias comunes

## GUÍA DOCENTE

## CRONOGRAMA

Periodo	Actividades de evaluación	Actividades de expresión escrita	Estudio de casos
1ª Quincena	0,0	4,0	2,0
2ª Quincena	3,0	4,0	2,0
3ª Quincena	3,0	4,0	3,0
4ª Quincena	3,0	4,0	2,0
5ª Quincena	3,0	4,0	2,0
6ª Quincena	2,0	4,0	2,0
7ª Quincena	3,0	4,0	2,0
<b>Total horas:</b>	<b>17,0</b>	<b>28,0</b>	<b>15,0</b>

Las estrategias metodológicas y el sistema de evaluación contempladas en esta Guía Docente serán adaptadas de acuerdo a las necesidades presentadas por estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales en los casos que se requieran.