

GUÍA DOCENTE**DENOMINACIÓN DE LA ASIGNATURA**

Denominación: **GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN**
 Código: 102016
 Plan de estudios: **MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS** Curso: 1
LABORALES
 Créditos ECTS: 4.0 Horas de trabajo presencial: 12
 Porcentaje de presencialidad: 12.0% Horas de trabajo no presencial: 88
 Plataforma virtual: <https://moodle.uco.es/>

DATOS DEL PROFESORADO

Nombre: CHICA PEREZ, ARTURO FCO. (Coordinador)
 Departamento: QUÍMICA INORGÁNICA E INGENIERÍA QUÍMICA
 Área: INGENIERÍA QUÍMICA
 Ubicación del despacho: Edificio Marie Curie, Planta Baja. CAMPUS DE RABANALES
 E-Mail: iq1chpea@uco.es Teléfono: 957 218639

Nombre: SÁNCHEZ-TOLEDO LEDESMA, AGUSTÍN
 Departamento: PROFESORADO EXTERNO
 Área: PROFESORADO EXTERNO
 Ubicación del despacho: Consultar por email
 E-Mail: ig2salea@uco.es Teléfono: No disponible

REQUISITOS Y RECOMENDACIONES**Requisitos previos establecidos en el plan de estudios**

Ninguno.

Recomendaciones

Ninguna especificada.

COMPETENCIAS

- CB1 Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o pocos conocidos dentro de contextos más amplios.
- CB2 Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas convalidas a la aplicación se sus conocimientos y juicios.
- CB28 Capacidad para gestionar las aspectos organizativos y económicos de la prevención.
- CB3 Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones -los conocimientos y razones últimas que las sustentan, a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.
- CB4 Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autoridigido o autónomo.
- CB5 Capacidad para integrar la prevención de riesgos laborales en la empresa.
- CB7 Conocer los fundamentos de la organización de la empresa que pueden influir en la seguridad y salud en el trabajo.
- CB8 Capacidad para planificar, gestionar y controlar la actividad preventiva en la empresa, incluyendo planes de prevención.

GUÍA DOCENTE

OBJETIVOS

* SE PRETENDE DAR A CONOCER LOS ASPECTOS GENERALES DE LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA EMPRESA. CONCRETAMENTE:

- Conocer la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- Conocer el Real Decreto sobre el Reglamento de los Servicios de Prevención.
- Desarrollar el Plan de Prevención de Riesgos Laborales.
- Conocer la Evaluación de Riesgos y la Planificación de la Acción Preventiva.
- Conocer la Organización de la Prevención y su Integración en la Gestión de la Empresa.

* SE PRETENDE DAR A CONOCER LOS ASPECTOS ECONÓMICOS RELACIONADOS CON LA PREVENCIÓN. CONCRETAMENTE:

- Conocer los diferentes tipos de costes económicos que conllevan los accidentes laborales (costes de siniestralidad).
- Conocer los costes de la Prevención, y cuándo las inversiones en Prevención resultan rentables.
- Conocer algunos métodos de estimación de costes de los accidentes.

* FINALMENTE, SE PRETENDE DAR A CONOCER LOS ASPECTOS ESPECÍFICOS DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN SECTORES DE ESPECIAL IMPORTANCIA O ESPECIFICIDAD. CONCRETAMENTE:

- Conocer los principales riesgos, medidas preventivas y medidas de control de riesgos en el Sector de la Construcción.
- Conocer los principales riesgos, medidas preventivas y medidas de control de riesgos en el Sector del Transporte.
- Conocer los principales riesgos, medidas preventivas y de control de riesgos en el Sector de la Industrias Extractiva.
- Conocer los principales riesgos, medidas preventivas y de control de riesgos en el Sector de la Pesca y Agricultura.

CONTENIDOS

1. Contenidos teóricos

- 1) Gestión de la prevención de riesgos laborales:
 - a) La Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
 - b) El Real Decreto sobre el Reglamento de los Servicios de Prevención.
 - c) El Plan de Prevención de Riesgos Laborales como sistema de Gestión.
 - d) La Evaluación de Riesgos y la Planificación de la Acción Preventiva
 - e) La Organización de la Prevención y su Integración en la Gestión de la Empresa
- 2) Economía de la prevención.
- 3) Aplicación a sectores especiales: construcción, industrias extractivas, transporte, pesca y agricultura.

2. Contenidos prácticos

Casos Prácticos en la Documentación.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADOS CON LOS CONTENIDOS

Trabajo decente y crecimiento económico

GUÍA DOCENTE

METODOLOGÍA

Aclaraciones

Los alumnos a tiempo parcial acordarán con el profesorado la metodología y los criterios de evaluación.

Actividades presenciales

Actividad	Total
<i>Estudio de casos</i>	2
<i>Lección magistral</i>	10
Total horas:	12

Actividades no presenciales

Actividad	Total
<i>Búsqueda de información</i>	18
<i>Ejercicios</i>	30
<i>Estudio</i>	40
Total horas:	88

MATERIAL DE TRABAJO PARA EL ALUMNO

Dossier de documentación - *Moodle de la asignatura*

Ejercicios y problemas - *Moodle de la asignatura*

Presentaciones PowerPoint - *Moodle de la asignatura*

Aclaraciones

A través del enlace Moodle de la asignatura, se entregará a los alumnos el material utilizado por el profesorado para impartir las clases. Así como el material complementario mínimo que se estime conveniente.

EVALUACIÓN

Instrumentos	Porcentaje
Asistencia (lista de control)	20%
Casos y supuestos prácticos	40%
Examen tipo test	40%

GUÍA DOCENTE

Periodo de validez de las calificaciones parciales:

EL AÑO ACADÉMICO EN CURSO

Aclaraciones:

Aclaraciones generales sobre la evaluación y adaptación metodológicas para los alumnos a tiempo parcial: Los alumnos a tiempo parcial acordarán con el profesorado la metodología y criterios de evaluación para superar la asignatura.

Valor de la asistencia en la calificación final: La asistencia supondrá el 20% de la calificación global obtenida.

Criterios de calificación para la obtención de Matrícula de Honor: Para optar a la Matrícula de Honor se debe conseguir una calificación de 9,6 o superior, y presentarse a un examen específico, en su caso.

Aclaraciones:

BIBLIOGRAFIA

1. Bibliografía básica

- GUIAS TÉCNICAS DEL MTAS.
- NOTAS TÉCNICAS DEL INSHT.
- ENCICLOPEDIA OIT DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO. 2001. Ed. Española del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- LEY 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. BOE nº 269 10- 11-1995
- REAL DECRETO 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención. BOE nº 27 31-01-1997

2. Bibliografía complementaria

La que se presenta al alumnado a través del Moodle de la asignatura.

Las estrategias metodológicas y el sistema de evaluación contempladas en esta Guía Docente serán adaptadas de acuerdo a las necesidades presentadas por estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales en los casos que se requieran.