

## GUÍA DOCENTE

### DENOMINACIÓN DE LA ASIGNATURA

Denominación: **GESTIÓN DE LA EMPRESA FAMILIAR Y COOPERATIVA**  
Código: 588012  
Plan de estudios: **MÁSTER UNIVERSITARIO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS (MBA)** Curso: 1  
Créditos ECTS: 4.0  
Porcentaje de presencialidad: 30.0%  
Plataforma virtual: <http://moodle.uco.es>  
Horas de trabajo presencial: 30  
Horas de trabajo no presencial: 70

### DATOS DEL PROFESORADO

Nombre: GALLEGO DOMÍNGUEZ, IGNACIO (Coordinador)  
Departamento: DERECHO CIVIL, PENAL Y PROCESAL  
Área: DERECHO CIVIL  
Ubicación del despacho: Facultad de Derecho y CC. Económicas y Empresariales  
E-Mail: [jb1gadoi@uco.es](mailto:jb1gadoi@uco.es) Teléfono: 957.21.88.60

Nombre: BERNABÉU AGUILERA, FRANCISCO JAVIER  
Departamento: ECONOMÍA AGRARIA, FINANZAS Y CONTABILIDAD  
Área: ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD  
Ubicación del despacho: Facultad de Derecho y CC. Económicas y Empresariales  
E-Mail: [fbernabeu@uco.es](mailto:fbernabeu@uco.es) Teléfono: 957212651

Nombre: HIDALGO FERNÁNDEZ, MARÍA AMALIA  
Departamento: ECONOMÍA AGRARIA, FINANZAS Y CONTABILIDAD  
Área: ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD  
Ubicación del despacho: Facultad de Derecho y CC. Económicas y Empresariales  
E-Mail: [es1hifea@uco.es](mailto:es1hifea@uco.es) Teléfono: 957212651

Nombre: RODRIGUEZ ZAPATERO, MARÍA ISABEL  
Departamento: ESTADÍSTICA, ECONOMETRÍA, INVESTIGACIÓN OPERATIVA, ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y  
Área: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS  
Ubicación del despacho: Facultad de CC. del Trabajo  
E-Mail: [es3rozai@uco.es](mailto:es3rozai@uco.es) Teléfono: 957218747

### REQUISITOS Y RECOMENDACIONES

#### Requisitos previos establecidos en el plan de estudios

Ninguno

#### Recomendaciones

Ninguna

## GUÍA DOCENTE

### COMPETENCIAS

CG5	Desarrollar la percepción integral de la empresa, el pensamiento estratégico, la capacidad para el análisis y la formulación de estrategias.
CG7	Desarrollar las habilidades sociales para el trabajo en grupo, así como la capacidad de comunicación oral y escrita de los diagnósticos y soluciones que propongan sobre diferentes problemas o situaciones de la empresa. El alumno debe ser capaz de desempeñar diferentes roles dentro de un equipo, en particular el de líder.
CG9	Adquirir y ejercitar un sistema ético de valores, un elevado sentido de la responsabilidad social en el ejercicio de la profesión y una disposición al diálogo, a la participación y a la cooperación.
CB7	Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
CB10	Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.
CT3	Adquirir la capacidad para trabajar en entornos de presión, permitiendo un adecuado desempeño profesional en situaciones complejas en las que se está sometido a escasez de tiempo, presiones internas y externas, etc.
CT5	Actuar profesionalmente desde el respeto y la promoción de los derechos humanos, los principios de accesibilidad universal de las personas con discapacidad, el respeto a los derechos fundamentales de igualdad y de acuerdo con los valores propios de una cultura de paz y valores democráticos
CE15	Saber interpretar las singularidades de las empresas familiares y cooperativas, y cómo éstas afectan a la organización empresarial y patrimonial de las mismas.

### OBJETIVOS

1. Que el alumnado conozca las singularidades y especificidades de la empresa familiar.
2. Que el alumnado conozca la filosofía de la familia empresaria.
3. Que el alumnado conozca la planificación estratégica respecto de la sucesión en la gestión y en la propiedad de la empresa familiar: el relevo generacional.
4. Que el alumnado conozca el marco legal y económico de las cooperativas, la organización de la empresa cooperativa, las inversiones y financiación en las cooperativas y el buen gobierno y cumplimiento normativo.
5. Que el alumnado conozca la problemática específica de las diferentes áreas funcionales de la empresa cooperativa.

### CONTENIDOS

#### 1. Contenidos teóricos

##### Parte 1ª. Empresa familiar

1. Análisis de la Empresa Familiar. Concepto. Especificidades. Toma de conciencia sobre las relaciones familia-empresa-propiedad.
2. Las etapas generacionales. Conflictos entre capital humano, financiero y empresarial.
3. Planificación de la sucesión en la gestión y en la propiedad de la empresa familiar

##### Parte 2ª. Empresa cooperativa

1. Aproximación al ámbito de las empresas de participación.
2. Gestión económico-financiera de las empresas de participación: Especial referencia a las entidades cooperativas.
3. Gobierno y dirección de empresas cooperativas.
4. Buenas prácticas en la gestión de empresas cooperativas.

## GUÍA DOCENTE

### 2. Contenidos prácticos

Aspectos prácticos relacionados con las materias objeto de los contenidos teóricos

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADOS CON LOS CONTENIDOS

Trabajo decente y crecimiento económico

Reducción de las desigualdades

Producción y consumo responsables

Paz, justicia e instituciones sólidas

## METODOLOGÍA

### Aclaraciones

Se contemplan actividades complementarias a la docencia de la asignatura como la asistencia a conferencias y las salidas a empresas u otras entidades.

Para los alumnos a tiempo parcial que justifiquen la imposibilidad de asistencia a clase la evaluación se hará del siguiente modo: la nota del test será el 50 % de la nota final, y la nota del trabajo será del 50 %.

### Actividades presenciales

Actividad	Total
<i>Actividades complementarias a la docencia de</i>	2
<i>Actividades de evaluación</i>	2
<i>Análisis de documentos</i>	4
<i>Estudio de casos</i>	4
<i>Lección magistral</i>	12
<i>Ponencia</i>	2
<i>Resolución de casos prácticos planteados</i>	4
<b>Total horas:</b>	<b>30</b>

### Actividades no presenciales

Actividad	Total
<i>Análisis</i>	8
<i>Búsqueda de información</i>	5
<i>Consultas bibliográficas</i>	5
<i>Ejercicios</i>	10
<i>Estudio</i>	42

## GUÍA DOCENTE

Actividad	Total
<b>Total horas:</b>	<b>70</b>

## MATERIAL DE TRABAJO PARA EL ALUMNO

Casos y supuestos prácticos  
Presentaciones PowerPoint  
Referencias Bibliográficas

## EVALUACIÓN

Instrumentos	Porcentaje
Asistencia activa	20%
Examen tipo test	40%
Trabajo	40%

### Periodo de validez de las calificaciones parciales:

Durante todo el curso académico

### Aclaraciones:

## BIBLIOGRAFIA

### 1. Bibliografía básica

#### a) Empresa Familiar:

##### Bibliografía

AA.VV., *Manual de la empresa familiar*, dirigido por J. Corona, Deusto, Barcelona, última edic.

AA.VV., *Tratado Tratado Jurídico y Fiscal de la Empresa Familiar*, coordinado por ORTEGA BURGOS, Tirant lo Blanch, Valencia, 2021.

CASILLAS BUENO, J.C., DIAZ FERNANDEZ, M<sup>º</sup> del C., RUS RUFINO, S.I., VAZQUEZ SANCHEZ, A., *La gestión de la empresa familiar. Conceptos, casos y soluciones*, Paraninfo, Madrid, última edición.

GALLEGO DOMÍNGUEZ, I., "El protocolo familiar. Un instrumento para la vida y el relevo generacional en la empresa familiar," en *Estudios de derecho civil en homenaje al profesor José González García* / coord. por Domingo Jiménez Liébana, 2012, págs. 395 a 418.

GALLEGO DOMÍNGUEZ, I. "La empresa familiar. Su concepto y delimitación jurídica", *Estudios de derecho civil en homenaje al profesor Joaquín José Rams Albesa*, coord. por Matilde Cuena Casas, Luis Antonio Anguita Villanueva, Jorge Ortega Doménech, 2013, págs. 1329 a 1350.

RODRÍGUEZ ALCAIDE, J.J., *El libro blanco de la empresa familiar*, Almuzara, 2012.

RODRÍGUEZ ALCAIDE, J.J., RODRIGUEZ ZAPATERO, M., "El protocolo familiar: un juego de promesas", *La Notaría*, n<sup>º</sup>. 33, 2006, págs. 13 a 24.

- Normativa básica a considerar  
Código Civil;

## GUÍA DOCENTE

Código de Comercio

Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital.

Ley 19/1991, de 6 de junio, del Impuesto sobre el Patrimonio.

Ley 29/1987, de 18 de diciembre, del Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones.

Ley 27/2014, de 27 de noviembre, del Impuesto sobre Sociedades.

Normativa autonómica de Sucesiones y Donaciones

### b) Cooperativas

- Bibliografía

Amat, J. y Amat, O. (1981). Contabilidad para cooperativas. CEAC.

Cañas, J.A.; Fruet, V.; Hidalgo, A; Rodríguez, F. (2008) El análisis económico y financiero en la gestión de las empresas. Ed. Don Folio, S.L.

Domingo, J. y Fernández, E. (1993). Autofinanciación y desarrollo de las cooperativas. Análisis de casos. Junta de Andalucía.

Domingo, J y Vivar, E. (2001). Contabilidad y análisis de las cooperativas agrarias andaluzas. Consejería de Agricultura y Pesca. Junta de Andalucía.

- Normativa:

Ley 27/1999, de 16 de julio, de Cooperativas.

Ley 14/2011, de 23 de diciembre de Sociedades Cooperativas Andaluzas.

Ley 13/2013 de fomento de integración de cooperativas y de otras entidades asociativas de carácter agroalimentario.

Orden EHA 3360/2010 sobre los aspectos contables de las sociedades cooperativas.

## 2. Bibliografía complementaria

Ninguna

Las estrategias metodológicas y el sistema de evaluación contempladas en esta Guía Docente serán adaptadas de acuerdo a las necesidades presentadas por estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales en los casos que se requieran.