

GUÍA DOCENTE

DENOMINACIÓN DE LA ASIGNATURA

Denominación: **IMPLEMENTACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE EMPLEO (SP)**

Código: 624003

Plan de estudios: **MÁSTER UNIVERSITARIO EN EMPLEO. ESTRATEGIAS Y GESTIÓN DE SERVICIOS Y POLÍTICAS TERRITORIALES DE EMPL** Curso: 1

Créditos ECTS: 5.0

Horas de trabajo presencial: 20

Porcentaje de presencialidad: 16.0%

Horas de trabajo no presencial: 105

Plataforma virtual:

DATOS DEL PROFESORADO

Nombre: BENAVENTE TORRES, MARIA INMACULADA (Coordinador)

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Área: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Ubicación del despacho: Facultad de Ciencias del Trabajo. 2ª planta

E-Mail: dt1betoi@uco.es

Teléfono: 957212567

Nombre: LAVIRGEN JURADO, ANTONIO LUIS

Departamento: PROFESORADO EXTERNO

Área: PROFESORADO EXTERNO

Ubicación del despacho: Facultad de Ciencias del Trabajo. 2ª planta

E-Mail: alavirgen@uco.es

Teléfono: 957212567

REQUISITOS Y RECOMENDACIONES

Requisitos previos establecidos en el plan de estudios

Ninguno

Recomendaciones

Ninguna especificada

GUÍA DOCENTE**COMPETENCIAS**

CG1	Poseer capacidad para la toma de decisiones y resolución de problemas
CG2	Aplicar los conocimientos a la práctica
CG5	Poseer capacidad para seleccionar, gestionar e interpretar datos, información y documentación relevante y resolver problemas prácticos sobre el marco normativo, económico y político
CB3	Consolidar el trabajo en equipos interdisciplinares
CB8	Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
CB10	Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo
CT1	Adquirir capacidad de análisis y de síntesis
CT2	Adquirir capacidad de organización y planificación
CT3	Consolidar la comunicación oral y escrita usando la terminología y las técnicas adecuadas
CT6	Adquirir capacidades y compromiso ético con el medio ambiente y la cultura de la paz, para colaborar en la consecución de una sociedad más justa y democrática, y respetuosa con los derechos fundamentales, particularmente en materia de igualdad de género y de oportunidades (especialmente respecto de colectivos con mayores dificultades)
CE1	Adquirir capacidad para comprender el carácter dinámico y cambiante de las políticas de empleo para poder adaptarse a las nuevas situaciones, especialmente, ante contextos de crisis
CE4	Elaborar y evaluar estrategias y actuaciones de promoción socioeconómica e inserción laboral sobre el mercado de trabajo en un ámbito territorial concreto
CE5	Adquirir capacidad para realizar funciones de asesoramiento, representación y negociación en materia de políticas territoriales de empleo y aspectos sociolaborales
CE6	Elaborar y poner en marcha de proyectos e iniciativas empresariales (particularmente de autoempleo y economía social) y de generación de empleo de calidad
CE7	Adquirir capacidad para identificar, generar sinergias y dinamizar los principales actores y recursos territoriales existentes en los niveles local, autonómico, nacional y europeo en el campo de las políticas de empleo, y de propiciar la formación de redes y alianzas que permitan una acción territorial integrada
CE8	Adquirir capacidad para acometer y seguir procedimientos sobre promoción del empleo y desarrollo local y regional ante instituciones públicas y/o privadas
CE9	Aplicar los conocimientos adquiridos al diseño y evaluación de propuestas, programas y proyectos de empleo (formación, orientación, mejora de la empleabilidad y el emprendimiento, etc.) adaptados a realidades territoriales específicas

OBJETIVOS

Adquirir las competencias propias de la materia.

El estudiante tiene que estar capacitado para reconocer los diversos mecanismos de políticas del empleo y su interrelación, así como el papel de los Servicios de Empleo (públicos y privados) y los instrumentos de colaboración público privada. Igualmente debe identificar las medidas y herramientas que favorezcan el emprendimiento.

GUÍA DOCENTE

CONTENIDOS

1. Contenidos teóricos

1. La intermediación laboral como instrumento de política de empleo: concepto, delimitación, agentes, instrumentos y marco de la actividad de intermediación.
2. Las políticas *activas* de empleo:
 - a) Dinamización de la oferta y activación de la demanda. El fomento del empleo y políticas selectivas.
 - b) Formación Profesional para el Empleo
3. Las políticas *pasivas* de empleo:
 - a) La integración entre políticas activas y pasivas de empleo.
 - b) El desempleo y las rentas de inserción como instrumentos para el empleo.
4. Servicios Públicos de Empleo Estatal y de las comunidades autónomas: estructura, principios, funciones y servicios.
5. La orientación, inserción y apoyo para el autoempleo y emprendimiento.
6. Principales redes de información y herramientas.

2. Contenidos prácticos

Se corresponden con los contenidos teóricos

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADOS CON LOS CONTENIDOS

Igualdad de género
 Trabajo decente y crecimiento económico
 Reducción de las desigualdades
 Paz, justicia e instituciones sólidas

METODOLOGÍA

Aclaraciones

El alumnado a tiempo parcial podrá asistir virtualmente a la clase, caso de ser necesario.

Actividades presenciales

Actividad	Total
<i>Estudio de casos</i>	2
<i>Lección magistral</i>	15
<i>Tutorías</i>	3
Total horas:	20

Actividades no presenciales

Actividad	Total
<i>Búsqueda de información</i>	2

GUÍA DOCENTE

Actividad	Total
<i>Ejercicios</i>	5
<i>Estudio</i>	98
<i>Total horas:</i>	105

MATERIAL DE TRABAJO PARA EL ALUMNO

Casos y supuestos prácticos
Manual de la asignatura
Presentaciones PowerPoint
Resúmenes de los temas

Aclaraciones

AAVV (Coords. Navarro Nieto, F y Costa Reyes, A), "Presente y futuro de las políticas de empleo en España", Bomarzo, Albacete, 2021. Los demás materiales serán publicados oportunamente en la página web del máster

EVALUACIÓN

Instrumentos	Porcentaje
Pruebas objetivas	30%
Seminarios y participación activa	10%
Trabajo de síntesis personalizado	30%
Trabajos y proyectos	30%

GUÍA DOCENTE

Periodo de validez de las calificaciones parciales:

El curso académico

Aclaraciones:

La *participación activa* incluye la asistencia (control de firmas)

Aclaraciones:

BIBLIOGRAFIA

1. Bibliografía básica

AAVV (Coords. Navarro Nieto, F y Costa Reyes, A), "Presente y futuro de las políticas de empleo en España", Bomarzo, Albacete, 2021. Se publicará oportunamente. Los materiales fundamentales de trabajo serán los publicados en la página web del máster.

2. Bibliografía complementaria

Se publicará oportunamente

Las estrategias metodológicas y el sistema de evaluación contempladas en esta Guía Docente serán adaptadas de acuerdo a las necesidades presentadas por estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales en los casos que se requieran.