

GUÍA DOCENTE

DENOMINACIÓN DE LA ASIGNATURA

Denominación: **RELACIONES LABORALES Y EMPLEO EN EVAÑA Y MODELOS COMPARADOS (V)**

Código: 624108

Plan de estudios: **MÁSTER UNIVERSITARIO EN EMPLEO. ESTRATEGIAS Y GESTIÓN DE SERVICIOS Y POLÍTICAS TERRITORIALES DE EMPL** Curso: 1

Créditos ECTS: 5.0

Horas de trabajo presencial: 0

Porcentaje de presencialidad: 0.0%

Horas de trabajo no presencial: 125

Plataforma virtual: Moodle UHU

DATOS DEL PROFESORADO

Nombre: COSTA REYES, ANTONIO (Coordinador)

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Área: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Ubicación del despacho: Facultad de Ciencias del Trabajo

E-Mail: dt2corea@uco.es

Teléfono: 957212111

Nombre: POVEDANO DÍAZ, MARÍA AMAPOLA

Departamento: PROFESORADO EXTERNO

Área: PROFESORADO EXTERNO

Ubicación del despacho: Facultad de Ciencias del Trabajo

E-Mail: apovedano@upo.es

Teléfono: 957212111

REQUISITOS Y RECOMENDACIONES

Requisitos previos establecidos en el plan de estudios

Ninguno

Recomendaciones

Ninguna especificada

GUÍA DOCENTE

COMPETENCIAS

CG1	Poseer capacidad para la toma de decisiones y resolución de problemas
CG2	Aplicar los conocimientos a la práctica
CG4	Aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en diferentes ámbitos de actuación
CB3	Consolidar el trabajo en equipos interdisciplinares
CB8	Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
CB9	Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
CB10	Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo
CT1	Adquirir capacidad de análisis y de síntesis
CT3	Consolidar la comunicación oral y escrita usando la terminología y las técnicas adecuadas
CT4	Generar capacidad de razonamiento crítico
CT6	Adquirir capacidades y compromiso ético con el medio ambiente y la cultura de la paz, para colaborar en la consecución de una sociedad más justa y democrática, y respetuosa con los derechos fundamentales, particularmente en materia de igualdad de género y de oportunidades (especialmente respecto de colectivos con mayores dificultades)
CE1	Adquirir capacidad para comprender el carácter dinámico y cambiante de las políticas de empleo para poder adaptarse a las nuevas situaciones, especialmente, ante contextos de crisis
CE2	Analizar y comprender las diferentes dinámicas económicas, sociales y culturales que intervienen en la configuración de los mercados de trabajo regionales y locales
CE5	Adquirir capacidad para realizar funciones de asesoramiento, representación y negociación en materia de políticas territoriales de empleo y aspectos sociolaborales
CE7	Adquirir capacidad para identificar, generar sinergias y dinamizar los principales actores y recursos territoriales existentes en los niveles local, autonómico, nacional y europeo en el campo de las políticas de empleo, y de propiciar la formación de redes y alianzas que permitan una acción territorial integrada

OBJETIVOS

Adquirir las competencias propias.

El estudiante debe ser capaz de identificar el papel que en materia de empleo juega tanto el marco regulador de las relaciones laborales y sus reformas (Estado) como la actuación de los agentes sociales (concertación y negociación colectiva). Igualmente, conocer modelos de relaciones laborales y su relación con el empleo en otros países y saber hacer un análisis comparativo e identificar aspectos de interés o explicar las diferencias.

CONTENIDOS

1. Contenidos teóricos

La regulación laboral y el fomento/mantenimiento del empleo

El papel de los agentes socioeconómicos en materia de empleo.

Modelos comparados de relaciones laborales.



GUÍA DOCENTE

2. Contenidos prácticos

La regulación laboral y el fomento/mantenimiento del empleo: casos prácticos, herramientas para la gestión de contratos de trabajo y ayudas a la contratación laboral. Experiencias de ERTE-RED

El papel de los agentes socioeconómicos en materia de empleo: concertación social y negociación colectiva

Modelos comparados de relaciones laborales.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADOS CON LOS CONTENIDOS

Igualdad de género

Trabajo decente y crecimiento económico

Reducción de las desigualdades

Alianzas para lograr los objetivos

METODOLOGÍA

Aclaraciones

La enseñanza on-line necesita que el alumno asuma un papel activo en el que primen el auto-aprendizaje y la autonomía

Actividades presenciales

Actividades no presenciales

Actividad	Total
Análisis	20
Búsqueda de información	25
Consultas bibliográficas	20
Debates online	2.5
Ejercicios	15
Estudio	15
Participación en foros	2.5
Trabajo de grupo	20
Tutorías	5
Total horas:	125.0

GUÍA DOCENTE

MATERIAL DE TRABAJO PARA EL ALUMNO

Dossier de documentación - *Moodle UHU*

Presentaciones PowerPoint - *Moodle UHU*

Referencias Bibliográficas - *Moodle UHU*

Resúmenes de los temas - *Moodle UHU*

Videos - *Moodle UHU*

EVALUACIÓN

Instrumentos	Porcentaje
Actividad de síntesis personalizada	20%
Participación activa online	10%
Pruebas objetivas	30%
Trabajos en grupo	40%

Periodo de validez de las calificaciones parciales:

Todo el Curso Académico

Aclaraciones:

La enseñanza on-line necesita que el alumno asuma un papel activo en el que primen el auto-aprendizaje y la autonomía

Aclaraciones:

BIBLIOGRAFIA

1. Bibliografía básica

AA.VV., (Navarro Nieto/Costa Reyes, Coord.), Presente y futuro de las políticas de empleo en España; Bomarzo, 2021

MARTÍN VALVERDE, A., Derecho del Trabajo y Mercado de Trabajo; Tecnos (edición actualizada)

2. Bibliografía complementaria

AA.VV. (CABEZA PEREIRO/FERNÁNDEZ PROL, Coords.). Políticas de Empleo, Cizur Menor (Navarra), Aranzadi, 2013.

AA.VV. (TOHARIA, Comp.) Los mercados de trabajo transicionales; MTAS, 2000.

AA.VV., Estrategia europea, estado autonómico y política de empleo. XVIII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social; MTAS, 2008

AA.VV., (MELLA MÉNDEZ, Dir./SIERRA BENÍTEZ, Coord.) Los actuales cambios sociales y laborales: nuevos retos

GUÍA DOCENTE

Las estrategias metodológicas y el sistema de evaluación contempladas en esta Guía Docente serán adaptadas de acuerdo a las necesidades presentadas por estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales en los casos que se requieran.