

CALENDARIO LABORAL P.A.S. 2011 UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

ENERO 2011

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

MARZO 2011

L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

MAYO 2011

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

JULIO 2011

L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

SEPTIEMBRE 2011

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

NOVIEMBRE 2011

L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

FEBRERO 2011

L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

ABRIL 2011

L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

JUNIO 2011

L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

AGOSTO 2011

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

OCTUBRE 2011

L	M	X	J	V	S	D
				1	2	
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

DICIEMBRE 2011

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

FIESTAS	
Año Nuevo	1 de enero
Epifanía del Señor	6 de enero
Santo Tomás de Aquino	28 de enero
Día de Andalucía	28 de febrero
Jueves Santo	21 de abril
Viernes Santo	22 de abril
Fiesta del Trabajo	1 de mayo
San Isidro (Fiesta local sólo en Bémez)	16 de mayo
Asunción de la Virgen	15 de agosto
Fiesta Local (en Córdoba y Bémez)	8 de septiembre
Apertura Curso Académico	por determinar
Fiesta Nacional de España	12 de octubre
Fiesta Local (sólo Córdoba)	24 de octubre
Fiesta de Todos los Santos	1 de noviembre
Día de la Constitución	6 de diciembre
Inmaculada Concepción	8 de diciembre
Natividad del Señor	26 de diciembre
Patrón del Centro	depende de cada Centro

HORARIO REDUCIDO (Reducción de 2 horas)	
Semana Santa	Del 15 al 20 de abril
Feria (sólo en Córdoba)	Del 26 al 27 de mayo
Verano	Del 1 de julio al 31 de agosto
Feria (sólo en Bémez)	Del 7 al 9 de septiembre
Navidad	Del 22 de diciembre 2011 al 7 de enero 2012 ambos inclusive

VACACIONES ANUALES: 1 MES O 22 - 26 DÍAS	
El PAS de la Universidad de Córdoba tiene derecho, a disfrutar de vacaciones retribuidas de un mes natural o 22 días hábiles anuales, siempre que se hubiese cumplido un año completo de trabajo o a los días que correspondan proporcionalmente al tiempo de servicio.	
En el supuesto de haber completado los años de antigüedad en la Administración que a continuación se reflejan, se tendrá derecho al disfrute de los siguientes días de vacaciones anuales:	
15 años de servicio	23 días hábiles
20 años de servicio	24 días hábiles
25 años de servicio	25 días hábiles
30 o más años de servicio	26 días hábiles
Este derecho se hará efectivo a partir del año natural siguiente al cumplimiento de la antigüedad referida	

PERMISOS RETRIBUIDOS DE CARÁCTER GRAL	
4 días a elegir DENTRO DE LOS TURNOS de Semana Santa o Feria	
1 día	Patrón Académico
1 día	Apertura Curso
2 días	24 y 31 de diciembre
5 días	Festividad de Navidad

Días laborables	Córdoba	Bémez
Enero	19	19
Febrero	19	19
Marzo	23	23
Abril	19	19
Mayo	21	20
Junio	22	22
Julio	21	21
Agosto	22	22
Septiembre	21	21
Octubre	20	21
Noviembre	21	21
Diciembre	19	19
TOTAL	247	247

Días por Asuntos Particulares
10 días por año completo trabajado o la parte proporcional correspondiente, que se podrá disfrutar hasta el 15 de enero de 2012.

COMPLEMENTO DE HOMOLOGACIÓN
Este complemento retribuye la asistencia al trabajo y el cumplimiento horario de 35 horas semanales. Para la percepción del citado complemento el P.A.S. estará obligado al cumplimiento de 190 jornadas de trabajo efectivo en cómputo anual, o en la proporción si no ha trabajado durante todo el año.
1, Por el cumplimiento de 180 a 189 jornadas se deducirá el 60% de este complemento
2, Por el cumplimiento de 170 a 179 jornadas se deducirá el 80% de este complemento
3, Por el cumplimiento de 169 jornadas o menos se deducirá el 100% de este complemento
Se consideran excepciones al cumplimiento de dicho cómputo las siguientes causas justificadas:
- Ausencias por hospitalización del trabajador y convalecencias posthospitalarias
- Licencia por maternidad
- Accidentes de trabajo o enfermedad profesional
- Ejercicio del derecho de huelga
- Ejercicio de la función de representación de los trabajadores
- Los trabajadores/as mayores de 60 años que acrediten a través de los respectivos servicios de prevención padecer enfermedad crónica o degenerativa.
- Todo ello sin perjuicio de lo previsto en los acuerdos de permisos, licencias y vacaciones.