



Universidad de Córdoba

Nombre y apellidos	Silvia Abad Merino
Categoría profesional	PSI
Cargo	Personal docente e investigador
Departamento	Educación
Área de Conocimiento	Didáctica y organización escolar
Teléfono	957218403
Correo Electrónico	silvia.abad.merino@uco.es

## Líneas de Investigación

- Estereotipos, prejuicios y exclusión social
- Comportamiento prosocial y relaciones intergrupales de raza y de género
- Interculturalidad, gestión de la diversidad y educación inclusiva

## Cinco Publicaciones más representativas

Abad-Merino, S., Dovidio, J.F., Tabernero, C., González, I. (in press). The Systematic Study of How Subtle Forms of Bias Related to Prosocial Behavior Operate in Racial and Gender Relations. *Theory & Psychology*.

Dovidio J.F., Abad-Merino, S., Tabernero, C. (2017). General Concepts about Inclusion in Organizations: A Psychological Approach to Understanding Diversity and Inclusion in Organizations. In Arenas, A., Di Marco, D., Munduate, L. & Euwema, M. (Eds.), *Shaping inclusive workplaces through social dialogue*. The Netherlands: Springer International.

Dovidio J.F., Gaertner S.L., Abad-Merino S. (2017). Helping Behaviour and Subtle Discrimination. In: van Leeuwen E., Zagefka H. (Eds.), *Intergroup Helping*. Springer, Cham.

Abad-Merino, S., Dovidio, J.F., Tabernero, C., & González, I. (2016). Gender and Intergroup Helping: Forms of Prosocial Behavior as Differential Social Control Mechanisms for Men and Women. *The Spanish Journal of Psychology*, 19, 1-9.

Abad-Merino, S., Newheiser, A., Dovidio, J.F., Tabernero, C., & González, I. (2013). The Dynamics of intergroup helping: The case of subtle bias against Latinos. *Cultural Diversity and Ethnic Minority Psychology*, 19, 445-452.