



*CCOO informa CCOO informa*

## **El Tribunal Supremo reconoce que el PDI temporal debe cobrar quinquenios y sexenios al igual que el PDI fijo**

**La sentencia da la razón a CCOO Andalucía, que en julio de 2021 interpuso una demanda ante el TSJA**

El Tribunal Supremo (TS) reconoce que **el PDI temporal de las Universidades Públicas andaluzas debe cobrar quinquenios y sexenios en los mismos términos en los que los percibe el PDI fijo**, según una sentencia publicada recientemente tras la demanda interpuesta por **CCOO** Andalucía en julio de 2021.

Esta sentencia del TS vuelve a dar la razón a **CCOO** Andalucía, pues la dictada por el TSJA fue recurrida ante el TS por las Universidades Públicas de Andalucía, salvo por la UNIA. El TSJA reconoció el derecho al cobro de quinquenios y sexenios a todo el PDI temporal. El TS confirma este fallo judicial.

Según la sentencia dictada por el Tribunal Supremo se deduce que **“no existen diferencias entre el PDI permanente y el temporal que justifiquen la desigualdad de trato**, más aún si se tiene en cuenta el derecho que se discute es originariamente el acceso a la evaluación de la actividad investigadora cada sexenio”.

De hecho, el TS se alinea con el razonamiento del TSJA que argumentaba que “se producía un trato desigual entre los laborales permanentes y los temporales, **trato desigual que no obedece a razones objetivas** de clase alguna”.

El responsable de PDI en **CCOO** Andalucía, David Castilla, ha solicitado ya a las universidades la **aplicación inmediata de la sentencia**, sentencia que afecta al menos a 6.630 docentes temporales, a los que habría que añadir los investigadores temporales y el PDI ahora fijo pero que era temporal en el momento de interposición de la demanda.

Un **CCOO**rdial saludo y seguiremos informando.

**1er sindicato**  
**de Andalucía**  
#PrimerSindicatoDeAndalucia

**Comisiones Obreras es el primer sindicato en la Función Pública, al contar con el apoyo de un 37,35% del personal público y tener cinco representantes en la Mesa general de Negociación de las Administraciones Públicas, frente al 33,91% de UGT (cinco**

**representantes), 22,14% de CSIF (tres), 2,88% de CIG (uno) y 3,72% de ELA (uno). Fuente:  
BOE nº 25, de 29 de enero de 2021 - Referencia: BOE-A-2021- 1267, Anexo 2.1**