

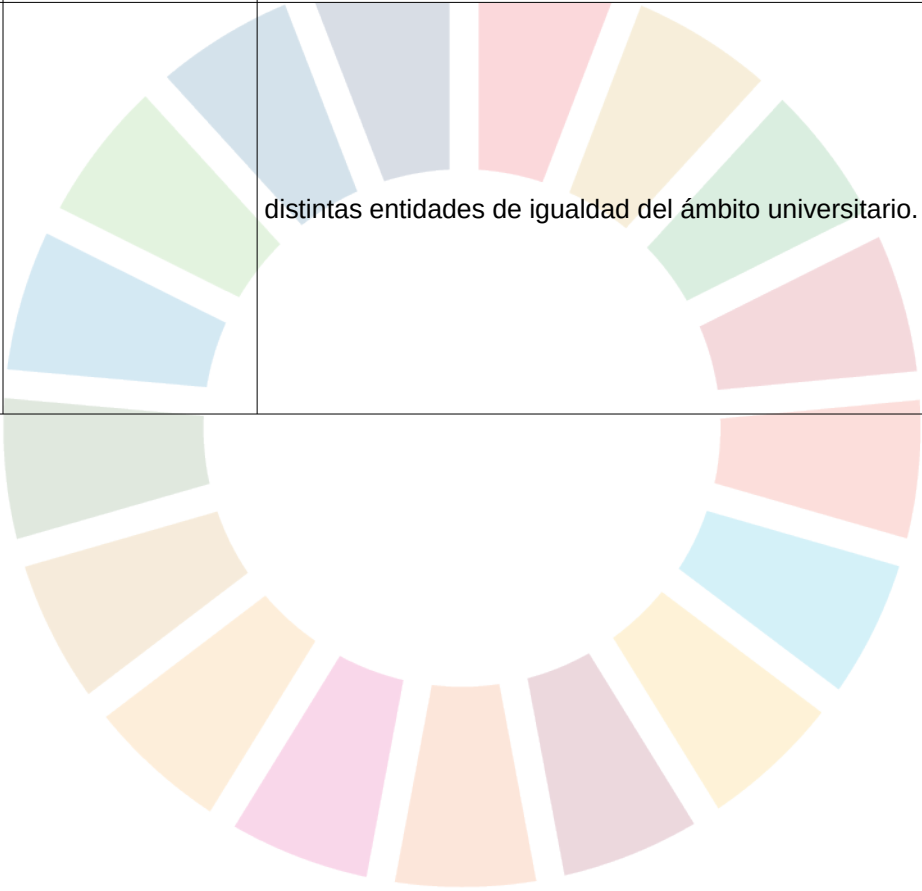
Unidad de Igualdad


Contribución al ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas

Ámbito de actuación	Nombre de la iniciativa	Meta(s) a la(s) que contribuye	Por qué contribuye a esa meta	Enlace al material en cuestión (url)	Persona responsable
Gestión y gobernanza	II Plan de Igualdad	5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación.	La universidad, como institución promotora de valores, se convierte en un referente público de este compromiso con el valor de la igualdad para trabajar a favor de una sociedad más justa donde la equidad entre mujeres y hombres posibilite el desarrollo de las capacidades de todas las personas	http://www.uco.es/igualdad/images/documentos/plan-igualdad/II-Plan-de-Igualdad--.pdf	MARÍA ROSAL NADALES
Gestión y gobernanza	Protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo.	5.2. Violencia de género.	El sexo continua siendo hoy uno de los factores que dan lugar a un mayor número de discriminaciones y que, singularmente en el ámbito laboral, justifican confrecuencia tratos que atentan contra la dignidad. De ahí la necesidad de que todas las instituciones, y entre ellas la Universidad, asuma ese papel comprometido en la lucha contra ese tipo de comportamiento.	http://www.uco.es/igualdad/images/documentos/protocolo-prevencion-v2.pdf	MARÍA ROSAL NADALES
Gestión y gobernanza	Concurso de Microrrelatos, Vídeos de 1 minuto y Tweets contra la violencia de género de la UCO	5.2 Violencia de género	Con motivo del 25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, la Universidad de Córdoba, a través de su Unidad de Igualdad, convoca un concurso de microrrelatos, vídeos de 1 minuto y tweets, con la finalidad de incrementar la concienciación y sensibilidad de la comunidad universitaria ante esta lacra social.	http://www.uco.es/igualdad/concurso	MARÍA ROSAL NADALES

Ámbito de actuación	Nombre de la iniciativa	Meta(s) a la(s) que contribuye	Por qué contribuye a esa meta	Enlace al material en cuestión (url)	Persona responsable
Gestión y gobernanza	I Plan Concilia	5.4. Reconocimiento de los cuidados y responsabilidad compartida en el hogar y la familia.	Asume la tarea de facilitar el desarrollo para sus empleados y estudiantes de una vida personal y familiar más plena y satisfactoria, en el marco de la búsqueda de una mayor calidad del servicio público de la educación superior.	http://www.uco.es/igualdad/images/documentos/plan-concilia/i-plan-concilia.pdf	MARÍA ROSAL NADALES
Gestión y gobernanza	Reglamento sobre el Procedimiento para el cambio de nombre de las personas transexuales, transgénero e intersexuales	5.5. Participación plena de la mujer e igualdad de oportunidades.	La aprobación del presente Reglamento permite dotar a la Universidad de Córdoba de un procedimiento para normalizar la situación administrativa de las personas transexuales, transgénero e intersexuales de la comunidad universitaria dentro de la legislación aplicable	http://www.uco.es/igualdad/reglamento-para-el-cambio-de-nombre	MARÍA ROSAL NADALES
Gestión y gobernanza	Reglamento para compatibilizar el cuidado a menores con la producción científica	5.C. Políticas y leyes para la igualdad y el empoderamiento.	La finalidad de este Plan es equilibrar las oportunidades de promoción profesional de las personas que asumen la responsabilidad de la crianza de los menores, sin que ello suponga una ralentización de su carrera científica e investigadora.	http://www.uco.es/igualdad/images/documentos/normativa/reglamento-compatibilizar-cuidado-menores-produccion-cientifica.pdf	MARÍA ROSAL NADALES
Gestión y gobernanza	Premio "María Zambrano" a la mejor Tesis, TFM y TFG de la UCO con perspectiva de género	5.5. Participación plena de la mujer e igualdad de oportunidades.	La Universidad de Córdoba, a través de este premio, pretende impulsar el reconocimiento a la generación y aplicación de conocimiento que incluya la perspectiva de género y que contribuya a la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en favor de una sociedad más justa e igualitaria.	http://www.uco.es/igualdad/premio-maria-zambrano	MARÍA ROSAL NADALES

Ámbito de actuación	Nombre de la iniciativa	Meta(s) a la(s) que contribuye	Por qué contribuye a esa meta	Enlace al material en cuestión (url)	Persona responsable
Gestión y gobernanza	Colección de Estudios de Género "Simone de Beauvoir"	5.5. Participación plena de la mujer e igualdad de oportunidades.	Mediante esta colección se convoca proceso para la selección de la obra que será publicada en la colección de estudios de género "Simone de Beauvoir", con objeto de impulsar el reconocimiento y la visibilidad del conocimiento con perspectiva de género.	http://www.uco.es/igualdad/coleccion-simone-de-beauvoir	MARÍA ROSAL NADALES
Gestión y gobernanza	Reglamento para la denominación de espacios	5.5. Participación plena de la mujer e igualdad de oportunidades.	Es necesario establecer un procedimiento que garantice la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la participación de la comunidad universitaria y la transparencia en la adjudicación de dichos nombres.	http://www.uco.es/igualdad/reglamento-de-nominacion-de-espacios	MARÍA ROSAL NADALES
Relación con la sociedad	RUIGEU: Red Unidades de Igualdad de Género para la excelencia universitaria.	5.5. Participación plena de la mujer e igualdad de oportunidades.	La Universidad de Córdoba forma parte de la RUIGEU junto a todas las Universidades públicas españolas. Los objetivos de esta red responden a la necesidad de trabajar de forma conjunta y coordinada para aprovechar los esfuerzos y recursos de las diferentes unidades, oficinas, observatorios, grupos de investigación y personas que trabajan la igualdad de género en las universidades españolas, optimizar los recursos ya existentes y compartir experiencias entre las distintas entidades de igualdad del ámbito universitario La Universidad de Córdoba forma parte de la RUIIPA junto a todas las Universidades públicas andaluzas. Los objetivos de esta red responden a la necesidad de trabajar de forma conjunta y coordinada para aprovechar los esfuerzos y recursos de las diferentes unidades, oficinas, observatorios, grupos de investigación y personas que trabajan la igualdad de género en las universidades andaluzas, optimizar los recursos ya existentes y compartir experiencias entre las	https://www.uv.es/ruigeu/es/red-unidades-igualdad-genero-excelencia-universitaria-ruigeu.html	María Rosal Nadales

Ámbito de actuación	Nombre de la iniciativa	Meta(s) a la(s) que contribuye	Por qué contribuye a esa meta	Enlace al material en cuestión (url)	Persona responsable
			 <p>distintas entidades de igualdad del ámbito universitario.</p>		

Ámbito de actuación	Nombre de la iniciativa	Meta(s) a la(s) que contribuye	Por qué contribuye a esa meta	Enlace al material en cuestión (url)	Persona responsable
Relación con la sociedad	RUIUPA. Red Andaluza Unidades de Igualdad	5.5. Participación plena de la mujer e igualdad de oportunidades.	 <p>La Universidad de Córdoba forma parte de la RUIGEU junto a todas las Universidades públicas españolas. Los objetivos de esta red responden a la necesidad de trabajar de forma conjunta y coordinada para aprovechar los esfuerzos y recursos de las diferentes unidades, oficinas, observatorios, grupos de investigación y personas que trabajan la igualdad de género en las universidades españolas, optimizar los recursos ya existentes y compartir experiencias entre las distintas entidades de igualdad del ámbito universitario. La Universidad de Córdoba forma parte de la RUIUPA junto a todas las Universidades públicas andaluzas. Los objetivos de esta red responden a la necesidad de trabajar de forma conjunta y coordinada para aprovechar los esfuerzos y recursos de las diferentes unidades, oficinas, observatorios, grupos de investigación y personas que trabajan la igualdad de género en las universidades andaluzas, optimizar los recursos ya existentes y compartir experiencias entre las distintas entidades de igualdad del ámbito universitario.</p>		María Rosal Nadales
Relación con la	GRUPO DE TRABAJO	5.C. Políticas y	El objetivo final es tener presente la igualdad de manera		María Rosal

Ámbito de actuación	Nombre de la iniciativa	Meta(s) a la(s) que contribuye	Por qué contribuye a esa meta	Enlace al material en cuestión (url)	Persona responsable
sociedad	POLÍTICAS DE GÉNERO (PG) DE CRUE-SOSTENIBILIDAD	leyes para la igualdad y el empoderamiento.	traversal en todas las acciones impulsadas por Crue y mantener una constante interlocución tanto con el ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, como con la Secretaria de Estado, el Instituto de la Mujer o ANECA, entre otros, para mitigar la brecha de género existente en la Universidad Española.		Nadales
Relación con la sociedad	EUFEM. Cátedra de Estudios de las Mujeres Leonor de Guzmán	5.5. Participación plena de la mujer e igualdad de oportunidades.	La Plataforma Universitaria de Estudios Feministas y de Género cuenta con la participación inicial de más de 30 entidades universitarias, agencias de investigación y asociaciones, y se plantea como objetivos fundamentales de su trabajo exigir el cumplimiento de la ley en materia de igualdad de género, trabajar para la creación de un área de conocimiento específica, así como no retroceder en los avances conseguidos hasta la fecha.	https://plataformauniversitariafemg.en.wordpress.com/	María Rosal Nadales

Ámbito de actuación	Nombre de la iniciativa	Meta(s) a la(s) que contribuye	Por qué contribuye a esa meta	Enlace al material en cuestión (url)	Persona responsable
Relación con la sociedad	Red de Apoyo a la Igualdad	5.5. Participación plena de la mujer e igualdad de oportunidades.	La Red de Apoyo a la Igualdad se crea en 2015 para favorecer la coordinación entre los diferentes Centros de la Universidad de Córdoba y la Unidad de Igualdad, con el fin de difundir las noticias y actividades relativas al II Plan de Igualdad, y recibir propuestas e ideas de los centros en relación con las actuaciones sobre igualdad.	http://www.uco.es/igualdad/red-de-apoyo-a-la-igualdad	María Rosal Nadales
Relación con la sociedad	Red Ciudadana Contra la Violencia de Género impulsada por el IAM	5.2. Violencia de género.	Objetivos: Sensibilizar a la comunidad universitaria sobre las múltiples formas de violencia contra las mujeres. Facilitar al alumnado universitario instrumentos de reflexión y actuación contra las relaciones tóxicas. Formar a futuros y futuras profesionales para una labor de transferencia a la sociedad y una toma de posición clara contra la violencia. Profundizar en el conocimiento del Protocolo para la Prevención y Protección frente al Acoso Sexual y por Razón de Sexo en la Universidad de Córdoba y de las vías y recursos de actuación dentro de la Universidad de Córdoba.	http://www.uco.es/igualdad/actividades-formativas	María Rosal Nadales
Relación con la sociedad	Pacto de Estado contra la Violencia de Género	5.2. Violencia de género.	Campaña Sensibilización: inserta en la medida 23 del Pacto de Estado en materia de violencia de género, persiguiéndose con ella múltiples objetivos: - Declarar el espacio universitario libre de violencias	http://www.uco.es/igualdad/uco-pacto-de-estado-contra-la-violencia-de-genero	María Rosal Nadales

Ámbito de actuación	Nombre de la iniciativa	Meta(s) a la(s) que contribuye	Por qué contribuye a esa meta	Enlace al material en cuestión (url)	Persona responsable
			<p>machistas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promover mensajes positivos para implicar a la sociedad cordobesa en el rechazo a la violencia de género - Potenciar imágenes de mujeres fuertes y valientes en sus posicionamientos vitales contra la violencia de género - Construir imágenes y mensajes de rechazo al maltratador <p>A tales efectos, se realizarán Eslogan e imágenes que serán expuestas en marquesinas publicitarias, autobuses y lonas colgantes en los edificios universitarios.</p> <p>Formación: Dirigido al alumnado de la UCO</p> <p>Bloque 1. Contra la violencia de género: Fórmate. Fátima Cuadrado Hidalgo.</p> <p>Acción formativa 1. La coeducación como estrategia para prevenir la violencia de género. Alicia Vara López.</p> <p>Acción formativa 2. Dependencia emocional y violencia de género. Fátima Cuadrado Hidalgo.</p> <p>Acción formativa 3. Salud y violencia de género. Pedro Ventura Puertos.</p> <p>Bloque II. Conceptualización, sensibilización y abordaje jurídico de la violencia de género y análisis de los cuidados. Lilia D Tapia Mariscal.</p> <p>Acción formativa 1. La protección jurídica de las víctimas. Amelia Sanchís Vid.</p> <p>Acción formativa 2. Conciliación, corresponsabilidad y brecha salarial. Inmaculada Benavente Torres.</p> <p>Acción formativa 3. El debate actual sobre violencia de género. Lilia D Tapia Mariscal</p> <p>Investigación: Proyectos de Investigación.</p> <p>Proyecto de investigación: Diagnóstico e intervención educativa con menores víctimas de violencia de género. Un estudio cualitativo en Córdoba</p>		

Ámbito de actuación	Nombre de la iniciativa	Meta(s) a la(s) que contribuye	Por qué contribuye a esa meta	Enlace al material en cuestión (url)	Persona responsable
			<p>Proyecto de investigación: Diagnóstico de creencias y percepción sobre la violencia contra las mujeres en el Personal Docente e Investigador, Personal de Administración y Servicios y alumnado de la Universidad de Córdoba.</p> <p>Proyecto de investigación: La protección jurídica de los menores víctimas de violencia de género</p>		
Relación con la sociedad	Premios Concilia 2019. Participación de la Directora de Igualdad en el Jurado. Organizado en el marco del convenio de colaboración entre promoción de igualdad del	5,4 Reconocimiento de los cuidados y responsabilidad compartida en el hogar y la familia.	El objetivo ha sido promover y potenciar el uso de medidas de conciliación así como el fomento de la corresponsabilidad familiar y personal en empresas con sede en la ciudad de Córdoba. De esta forma se contribuye a garantizar el acceso y permanencia en el empleo en igualdad de condiciones entre mujeres y hombres.	http://www.fundacionmujeres.es/news/view/1_entrega_de_premios_concilia_cordoba_2019.html	María Rosal Nadales

Ámbito de actuación	Nombre de la iniciativa	Meta(s) a la(s) que contribuye	Por qué contribuye a esa meta	Enlace al material en cuestión (url)	Persona responsable
	Ayuntamiento de Córdoba y Fundación Mujeres				
Relación con la sociedad	Participación de la Directora de Igualdad en mesa redonda. Programa Univergem	5.5. Participación plena de la mujer e igualdad de oportunidades.	Asistencia de la Directora a la inauguración del Programa Univergem, como moderadora de la mesa redonda: Situación de la Mujer en el Mercado Laboral,		
Relación con la sociedad	Representación teatral Indómitas. Mujeres en La República. Convenio Cátedra de Estudios de las Mujeres Leonor de Guzmán-Ayuntamiento de Córdoba	5.C. Políticas y leyes para la igualdad y el empoderamiento.	La puesta en escena "Indómitas", es una lectura dramatizada protagonizada por cinco mujeres atemporales que, a través de la imagen, la palabra y la música, pretende arrancar de la amnesia colectiva el papel fundamental de las mujeres republicanas.	http://www.uco.es/catedrasyaulas/catedramujeres/actividades.php	María Rosal Nadales

Ámbito de actuación	Nombre de la iniciativa	Meta(s) a la(s) que contribuye	Por qué contribuye a esa meta	Enlace al material en cuestión (url)	Persona responsable
Relación con la sociedad	Encuentros con la escritura. Convenio Cátedra de Estudios de las Mujeres Leonor de Guzmán- Diputación de Córdoba	5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación.	El objetivo de esta actividad es promocionar, impulsar y hacer visibles las obras escritas por mujeres y aquellas publicaciones que, con perspectiva de género, contribuyan a mostrar cualquier ámbito de estudio sobre mujeres, igualdad y feminismo. En este sentido tendrán cabida los distintos géneros: investigación científica, ensayo, novela, poesía. Con objeto de darle la mayor difusión posible, estas actividades se pueden desarrollar en diferentes espacios de Diputación, Universidad de Córdoba, bibliotecas, librerías, centros cívicos...	http://www.uco.es/catedrasyaulas/catedramujeres/actividades.php	María Rosal Nadales
Relación con la sociedad	Maraton de poesía Voces de mujeres	5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación.	La actividad consiste en visibilizar la obra poética de las mujeres a través de la lectura continuada de poemas por participantes de manera libre.	http://www.uco.es/catedrasyaulas/catedramujeres/actividades.php	María Rosal Nadales
Formación	EL DEBATE ACTUAL DEL FEMINISMO: MITOS Y REALIDADES	5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación.	Analiza los principales puntos de debate sobre el feminismo	https://www.uco.es/gestion/laboral/fpas/cursos-formacion/documentacion-de-los-cursos	María Rosal Nadales
Formación	APLICACIÓN DEL LENGUAJE INCLUSIVO EN LOS DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS DE LA UCO	5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación.	Introducir el lenguaje inclusivo en la práctica académica	https://www.uco.es/gestion/laboral/fpas/cursos-formacion/documentacion-de-los-cursos	María Rosal Nadales

Ámbito de actuación	Nombre de la iniciativa	Meta(s) a la(s) que contribuye	Por qué contribuye a esa meta	Enlace al material en cuestión (url)	Persona responsable
Formación	INCLUSIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS GUÍAS DOCENTES	5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación.	Concienciar a la comunidad universitaria sobre la importancia de la inclusión de la perspectiva de género en la docencia, e implementar medidas para la inclusión de la perspectiva de género en las guías docentes.	http://www.uco.es/igualdad/images/documentos/1.%20D%C3%ADptico%20PDI%20iNCLUSION%20PERPECTIVA%20DE%20G%C3%89NERO.pdf	María Rosal Nadales
Formación	FORMACIÓN EN IGUALDAD. ESTRATEGIAS Y PAUTAS DE ACTUACIÓN	5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación.	Conocer la implicación de las teorías feministas con la igualdad Introducir el lenguaje inclusivo en la práctica académica Analizar pautas de actuación en situaciones de acoso Conocer la Unidad de Igualdad y la Cátedra de Estudios de las Mujeres Leonor de Guzmán	http://www.uco.es/igualdad/actividades-formativas	María Rosal Nadales
Formación	DEPENDENCIA EMOCIONAL Y VIOLENCIA DE GÉNERO. Acción formativa 2. Pacto de estado contra la violencia de género	5.2. Violencia de género.	Conocer e identificar las características de la dependencia emocional de las víctimas de violencia de género Reconocer los signos de la violencia de género en la consulta psicológica. y/o en la intervención socio-comunitaria Acercar distintas formas de abordar/tratar la situación de violencia de género con la víctima y sus hijos/as Reflexionar acerca de la influencia en la asistencia a la víctima de violencia de género y sus hijos/as desde el rol de profesional de la psicología y de la educación social	http://www.uco.es/vidauniversitaria/igualdad/uco-pacto-de-estado-contra-la-violencia-de-genero	María Rosal Nadales

Ámbito de actuación	Nombre de la iniciativa	Meta(s) a la(s) que contribuye	Por qué contribuye a esa meta	Enlace al material en cuestión (url)	Persona responsable
Formación	JORNADAS FORMACIÓN EN IGUALDAD. CONVENIO CÁTEDRA DE ESTUDIOS DE LAS MUJERES LEONOR DE GUZMÁN-DIPUTACIÓN DE CÓRDOBA	5.A. Acceso a la propiedad, recursos financieros, control de la tierra, herencia, recursos naturales. 5.2. Violencia de género.	En la sociedad del siglo XXI perviven formas de violencia contra las mujeres. La brecha salarial continúa estando muy presente. Es necesario fomentar el debate que permita entender las razones históricas que respaldan estas discriminaciones.	http://www.uco.es/catedrasyaulas/catedramujeres/actividades.php	María Rosal Nadales
Formación	JORNADAS MUNICIPIOS OTRAS MUJERES, OTROS HOMBRES. CONVENIO CÁTEDRA DE ESTUDIOS DE LAS MUJERES LEONOR DE GUZMÁN-DIPUTACIÓN DE CÓRDOBA	5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación.	La actividad plantea un debate dirigido a partir de la exposición de una persona experta en investigación con perspectiva de género. Pretende introducir los temas de actualidad en relación con el feminismo, para desmontar con argumentos científicos la pervivencia de postulados patriarcales y estereotipos sexistas.	http://www.uco.es/catedrasyaulas/catedramujeres/actividades.php	María Rosal Nadales
Formación	JORNADAS LAS CLAVES DEL AMOR. RELACIONES DE CONTROL Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA. DIRIGIDAS A INSTITUTOS DE EDUCACIÓN SECUNDARIA. CONVENIO CÁTEDRA DE ESTUDIOS DE LAS MUJERES LEONOR DE	5.6. Salud sexual y reproductiva y derechos reproductivos.	Los estereotipos del amor romántico, que perviven en nuestra sociedad, perpetúan la jerarquía y la desigualdad entre las personas. Para ello es fundamental que, desde la adolescencia, se proporcionen estrategias para una construcción igualitaria de relaciones de pareja. Cuando la identidad está en formación, es muy necesario incidir sobre el respeto a las diversas orientaciones sexuales, así como alertar sobre el peligro de las relaciones de control en la pareja, tan presentes en la actualidad a través de redes sociales y uso de móviles.	http://www.uco.es/catedrasyaulas/catedramujeres/actividades.php	María Rosal Nadales

Ámbito de actuación	Nombre de la iniciativa	Meta(s) a la(s) que contribuye	Por qué contribuye a esa meta	Enlace al material en cuestión (url)	Persona responsable
	GUZMÁN-DIPUTACIÓN DE CORDOBA				
Investigación	Proyecto Investigación: Visibilización de mujeres relevantes en la sociedad	5.5. Participación plena de la mujer e igualdad de oportunidades.	Objetivo General: Potenciar la presencia, visibilidad y reconocimiento de las contribuciones que las mujeres han realizado el desarrollo de la ciencia, la sociedad, la familia, la economía, la cultura y el deporte o cualquier otro ámbito vital.		María Rosal Nadales
Investigación	Proyecto de investigación: Análisis de las situaciones de vulnerabilidad en mujeres mayores desde la perspectiva de género	5.5. Participación plena de la mujer e igualdad de oportunidades.	Objetivo general: analizar la influencia de variables psicosociales sobre la salud y el nivel de satisfacción vital en pacientes con Enfermedad Cardiovascular (ECV), teniendo en cuenta las diferencias de género.		María Rosal Nadales
Investigación	Proyecto de investigación: Diagnóstico e intervención educativa con menores víctimas de violencia de género. Un estudio cualitativo en Córdoba	5.2. Violencia de género.	Este proyecto pretende contribuir a la citada visibilización mediante un diagnóstico de la realidad de niñas y niños de 3 a 8 años, víctimas de violencia de género en la provincia de Córdoba, proponiendo en base a dicho diagnóstico un proyecto de intervención educativa.	http://www.uco.es/vidauniversitaria/igualdad/uco-pacto-de-estado-contra-la-violencia-de-genero	María Rosal Nadales
Investigación	Proyecto de investigación: Diagnóstico de creencias y percepción sobre la violencia contra las mujeres en el Personal	5.2. Violencia de género.	Conocer las creencias y percepciones sobre la violencia contra las mujeres que mantiene el PDI, PAS y alumnado de la UCO, e identificar en qué medida los diferentes colectivos de la UCO conocen las acciones institucionales llevadas a cabo en la universidad, cuyo fin es la erradicación de la	http://www.uco.es/vidauniversitaria/igualdad/uco-pacto-de-estado-contra-la-violencia-de-genero	María Rosal Nadales

Ámbito de actuación	Nombre de la iniciativa	Meta(s) a la(s) que contribuye	Por qué contribuye a esa meta	Enlace al material en cuestión (url)	Persona responsable
	Docente e Investigador, Personal de Administración y Servicios y alumnado de la Universidad de Córdoba.		violencia contra las mujeres.		
Investigación	Proyecto de investigación: La protección jurídica de los menores víctimas de violencia de género	5.2. Violencia de género.	Los objetivos del proyecto de investigación pasan, con la finalidad de contribuir a la interpretación y, en su caso, detección de posibles necesidades de desarrollo de la legislación nacional sobre la materia, por el análisis de las distintas formas de violencia de género que pueden sufrir los y las menores	http://www.uco.es/vidauniversitaria/igualdad/uco-pacto-de-estado-contra-la-violencia-de-genero	María Rosal Nadales
Investigación	XXIII Premio Nacional de ensayo Leonor de Guzmán. CONVENIO CÁTEDRA DE ESTUDIOS DE LAS MUJERES LEONOR DE GUZMÁN-DIPUTACIÓN DE CÓRDOBA	5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación.	La Cátedra de Estudios de las Mujeres Leonor de Guzmán, en colaboración con la Delegación de Igualdad de la Diputación de Córdoba, convoca el XXIII Premio Nacional de ensayo Leonor de Guzmán, con objeto de favorecer y divulgar la investigación con perspectiva de género, igualdad y feminismo.	http://www.uco.es/catedrasyaulas/catedramujeres/premios.php	María Rosal Nadales

Mirada a futuro

Ámbito de actuación	Descripción de la acción	Meta a la que contribuye
<p>Formación. Red ciudadana contra la violencia de género. Impulsada por el IAM. Tres ediciones. Dirigidas al PAS de la UCO. 25 horas</p>	<p>1.Perspectiva de género y violencia sobre la mujer: una mirada hacia la víctima, Ricardo Rodríguez Ruiz. Magistrado Juez del Juzgado de Violencia sobre la Mujer nº1 de Huelva 2. Medidas contra la violencia en la UCO y en la legislación actual. Octavio Salazar Benítez 3, Violencia histórica y actual contra las mujer. Lilia Tapia Mariscal 4, Relaciones tóxicas y prevención de la violencia machista. Fátima Cuadrado Hidalgo</p>	<p>5.2. Violencia de género.</p>
<p>Formación. Pacto de Estado contra la violencia de género. Dirigido al alumnado de la UCO.</p>	<p>Bloque 1. Contra la violencia de género: Fórmate. Fátima Cuadrado Hidalgo. Acción formativa 1. La coeducación como estrategia para prevenir la violencia de género. Alicia Vara López. Acción formativa 3. Salud y violencia de género. Pedro Ventura Puertos. Bloque II. Conceptualización, sensibilización y abordaje jurídico de la violencia de género y análisis de los cuidados. Lilia D Tapia Mariscal. Acción formativa 1. La protección jurídica de las víctimas. Amelia Sanchís Vid. Acción formativa 2. Conciliación, corresponsabilidad y brecha salarial. Inmaculada Benavente Torres. Acción formativa 3. El debate actual sobre violencia de género. Lilia D Tapia Mariscal</p>	<p>5.2. Violencia de género.</p>

Más información

Fecha en la que completa el formulario: 01/04/20

1. Nombre completo del servicio/Unidad funcional/Departamento/área/grupo de investigación:

Unidad de Igualdad

2. Persona de contacto y puesto en la Unidad:

Rafael Losada Torres. Auxiliar administrativo

3. correo electrónico:

igualdad@uco.es

4. Teléfono:

957212089

5. Ubicación:

1ª Planta Rectorado.

