

Fecha: 08-04-2013

Sección: Córdoba

Página: 19

ABC



Docentes de la UCO sopesan la vía judicial por el recorte de la Junta

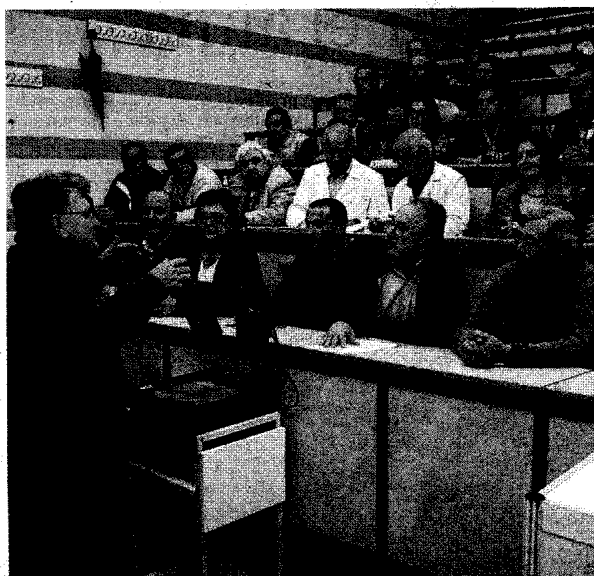
► 200 profesores apoyan la medida y creen que sus sueldos caerán en 4.000 euros anuales

HIPÓLITO F. G.
CÓRDOBA

Un colectivo de profesores funcionarios de la Universidad de Córdoba (UCO), respaldado por unos 200 docentes que han apoyado explícitamente esta iniciativa (en torno al 28% de los 713 docentes que conforman la plantilla funcional de la UCO), están estudiando la posibilidad de plantear un recurso contencioso-administrativo contra la bajada salarial del 5% puesta en marcha por la Junta.

Entre otras, la razón que esgrimen es la forma en que se ha aplicado esta reducción sobre los denominados complementos autonómicos —por primera vez en la nómina del pasado mes—, es «ilegal, discriminatoria e injusta», ya que conculca los principios de «igualdad, productividad y méritos objetivos» en el seno de la UCO.

En concreto, y en virtud de la Ley 3/2012, para el reequilibrio económico-financiero de la Junta, el Gobierno regional aprobó bajar un 5% las retribuciones periódicas íntegras anuales del profesorado sobre la parte salarial cuya regulación es de su competencia, los denominados «complementos autonómicos»; pues el salario base, los trienios y otros complementos dependen del Ministerio, que ya de por sí re-



Un momento de la reunión del pasado viernes en Rabanales

ROLDÁN SERRANO

dujo el pasado año un 5% el sueldo bruto de estos docentes.

Ahora bien, este colectivo no está de acuerdo con la fórmula que se ha utilizado para aplicar este recorte, pues en vez de retraer tan sólo el 5% del complemento, éste se ha calculado tomando como base el 5% de todo el salario, descontando esta cantidad, eso sí, en

el complemento autonómico que se abona en las nóminas de marzo y septiembre, por lo que este grupo de docentes tiene la sensación de que «nos han rebajado el sueldo dos veces», como indica Juan López Barea, uno de los impulsores de esta iniciativa.

Para abordar este tema, más de medio centenar de docentes mantuvo el

viernes una reunión informativa en el campus de Rabanales, en la que, además de hablar de la posibilidad de este recurso —para el que se ha pedido un informe jurídico a una firma de abogados de Córdoba—, se acordó elevar un escrito al rector de la UCO, José Manuel Roldán, para pedirle que se posicionara «en defensa del profesorado y reclame contra la forma» en que se está aplicando esta reducción.

Además de la propia cantidad económica, estos profesores ponen el acento en que esta forma de proceder castiga la productividad y «penaliza la excelencia docente y la calidad investigadora», que la propia Junta promueve y vende entre la comunidad universitaria, «con la consiguiente desmotivación», señaló Francisco Rincón, uno de los asistentes a la reunión.

Según las estimaciones de estos docentes, en torno a un 75% de la plantilla del profesorado funcional de la UCO estaría afectada por esta medida, pues el otro 25% no tendría complementos autonómicos, por lo que se da la paradoja que a estos últimos la Junta no les reduce nada, vulnerándose así «gravemente el principio de igualdad entre los funcionarios», según reza el escrito de convocatoria de esta reunión.

Como resultante, y según explica este colectivo de profesores, la reducción real puede llegar a suponer hasta un 60% del complemento autonómico, o lo que es lo mismo, hasta unos 4.000 euros netos menos al año, dependiendo de cada caso, pues no todos los profesores tienen los mismos complementos de este tipo, que dependen de los tramos o evaluación de la calidad de la actividad docente, investigadora y de gestión que cada profesor tenga reconocida. La Junta puso en marcha esta evaluación en el año 2009.