

CALENDARIO LABORAL P.A.S. 2015 UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

ENERO 2015

| L | M | X | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |

FEBRERO 2015

| L | M | X | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | |

FIESTAS NACIONALES y AUTONÓMICAS

| | |
|----------------------------|--------------|
| Año Nuevo | 1 enero |
| Epifanía del Señor | 6 enero |
| Día de Andalucía | 28 febrero |
| Jueves Santo | 2 abril |
| Viernes Santo | 3 abril |
| Fiesta del Trabajo | 1 mayo |
| Asunción de la Virgen | 15 agosto |
| Fiesta Nacional de España | 12 octubre |
| Fiesta de Todos los Santos | 1 noviembre |
| Día de la Constitución | 6 diciembre |
| Inmaculada Concepción | 8 diciembre |
| Natividad del Señor | 25 diciembre |

FIESTAS NACIONALES y AUTONÓMICAS

FIESTAS LOCALES NO RECUPERABLES

CIERRES DE INSTALACIONES Y FIESTAS ACADÉMICAS NO RECUPERABLES

HORARIO REDUCIDO (Reducción 2 horas)

Durante los meses de julio y agosto, así como en Semana Santa, Feria y Navidad

Del 15 al 30 de junio y del 1 al 15 de septiembre, se aplicará una reducción de la jornada ordinaria de trabajo de 2 horas.

ASUNTOS PARTICULARES

5 días por año completo trabajado o la parte proporcional correspondiente, que se podrán disfrutar hasta el 15/01/2016 + 2 días por los festivos 28/02/15 y 15/08/15 al caer ambos en sábado.

MARZO 2015

| L | M | X | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 | 31 | | | | | |

ABRIL 2015

| L | M | X | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | |

FIESTAS LOCALES NO RECUPERABLES

| | |
|---------------------------------|--------------|
| Fiesta local (sólo Belmez) | 16 mayo |
| Fiesta Local (Córdoba y Belmez) | 8 septiembre |
| Fiesta Local (sólo Córdoba) | 24 octubre |

MAYO 2015

| L | M | X | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | 1 | 2 | 3 |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |

JUNIO 2015

| L | M | X | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29 | 30 | | | | | |

La jornada laboral según el Real Decreto-ley 20/2011, de 30 de diciembre, de medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera para la corrección del déficit público es de 37,5 horas/semana, si bien cierto número de horas podrán ser reconocidas individualmente, como de trabajo efectivo, a cargo de un catálogo de actividades, limitando la jornada a un mínimo de hasta 35 horas/semana en todo el calendario excepto en los periodos del 15 al 30 de junio y del 1 al 15 de septiembre, que la jornada podría ser de hasta un mínimo de 25 horas/semana. La no presencialidad que supone el reconocimiento de alguna actividad de trabajo efectivo se limitará a los períodos horarios de permanencia no obligatoria.

La no presencialidad que supone el reconocimiento de alguna actividad de trabajo efectivo se limitará a los períodos horarios de permanencia no obligatoria.

JULIO 2015

| L | M | X | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |

AGOSTO 2015

| L | M | X | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | 1 | 2 |
| 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| 31 | | | | | | |

VACACIONES ANUALES: 1 MES ó 22 DÍAS HÁBILES

El PAS de la Universidad de Córdoba tiene derecho, a disfrutar de vacaciones retribuidas un mes natural o 22 días hábiles anuales, siempre que se hubiese cumplido un año completo de trabajo, o a los días que correspondan proporcionalmente al tiempo de servicio. Se disfrutarán preferentemente durante el mes de agosto y obligatoriamente del 3 al 21 de agosto, ambos inclusive, por cierre de instalaciones.

Del período de vacaciones, los trabajadores podrán detraer hasta un máximo de 7 días hábiles para su disfrute en cualquier período del año, con el informe favorable del superior, siempre que lo permitan las necesidades del servicio.

DÍAS CORRESPONDIENTES A CIERRES DE INSTALACIONES Y FIESTAS ACADÉMICAS NO RECUPERABLES

Tendrán el carácter de no recuperables la horas de trabajo no realizadas a consecuencia de la aplicación de decisiones de los órganos de gobierno de la Universidad, relativas a la ordenación del calendario académico o concernientes al ahorro en el gasto que conlleven el cierre de instalaciones: Semana Santa (30 y 31 de marzo y 1 y 4 de abril), Día de Feria (Córdoba 29 de mayo y E.P.S. de Belmez el 9 de septiembre), Periodo navideño (del 24 de diciembre de 2015 al 5 de enero de 2016), Patrón del Centro, Apertura del Curso y Santo Tomás de Aquino (30 de enero de 2015).

SEPTIEMBRE 2015

| L | M | X | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 | | | | |

OCTUBRE 2015

| L | M | X | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |

COMPLEMENTO DE HOMOLOGACIÓN

Para la percepción del citado complemento el P.A.S. estará obligado al cumplimiento de 190 jornadas de trabajo efectivo en cómputo anual, o en la proporción si no ha trabajado durante todo el año.

- Por el cumplimiento de 180 a 189 jornadas se deducirá el 60% de este complemento
 - Por el cumplimiento de 170 a 179 jornadas se deducirá el 80% de este complemento
 - Por el cumplimiento de 169 jornadas o menos se deducirá el 100% de este complemento
- Se consideran excepciones al cumplimiento de dicho cómputo las siguientes causas justificadas:
- Ausencias por hospitalización del trabajador y convalecencias posthospitalarias
 - Licencia por maternidad
 - Accidentes de trabajo o enfermedad profesional
 - Ejercicio del derecho de huelga
 - Ejercicio de la función de representación de los trabajadores
 - Los trabajadores/as mayores de 60 años que acrediten a través de los respectivos servicios de prevención padecer enfermedad crónica o degenerativa.
 - Días correspondientes a cierres de instalaciones y fiestas académicas

Todo ello sin perjuicio de lo previsto en los acuerdos de permisos, licencias y vacaciones.

NOVIEMBRE 2015

| L | M | X | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 | | | | | | |

DICIEMBRE 2015

| L | M | X | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 | 31 | | | |

ENERO 2016

| L | M | X | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | 1 | 2 | 3 |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |