# GUÍA DOCENTE

## DENOMINACIÓN DE LA ASIGNATURA

Denominación: **ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS**
Código: 101189
Plan de estudios: **GRADO EN INGENIERÍA DE LA ENERGÍA Y RECURSOS MINERALES** Curso: 1
Materia: EMPRESA
Carácter: BASICA
Duración: PRIMER CUATRIMESTRE
Créditos ECTS: 6.0
Horas de trabajo presencial: 60
Porcentaje de presencialidad: 40.0%
Horas de trabajo no presencial: 90
Plataforma virtual:

## DATOS DEL PROFESORADO

Nombre: DAZA SÁNCHEZ, FRANCISCA (Coordinador)
Departamento: ESTADÍSTICA, ECONOMETRÍA, INVESTIGACIÓN OPERATIVA, ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y
Área: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Ubicación del despacho: DESPACHO ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS, 1º PLANTA
E-Mail: um1dasaf@uco.es Teléfono: 957213030

Nombre: CORNEJO AGREDANO, PEDRO
Departamento: ESTADÍSTICA, ECONOMETRÍA, INVESTIGACIÓN OPERATIVA, ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y
Área: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Ubicación del despacho: DESPACHO ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS, 1º PLANTA
E-Mail: td1coagp@uco.es Teléfono: 957213030

## REQUISITOS Y RECOMENDACIONES

**Requisitos previos establecidos en el plan de estudios**

Ninguno

**Recomendaciones**

Ninguna especificada

## COMPETENCIAS

| | |
|---|---|
| CB3 | Poder aplicar los conocimientos adquiridos en contextos profesionales y elaborar y defender argumentos en el campo de conocimiento de la ingeniería de minas. |
| CB4 | Resolver problemas dentro del área de estudio de la Ingeniería de Minas. |
| CEB6 | Conocimiento adecuado del concepto de empresa, marco institucional y jurídico de la empresa. Organización y gestión de empresas. |

# GUÍA DOCENTE

## OBJETIVOS

La adquisición por el alumno de aquellos conocimientos fundamentales y necesarios para la comprensión del sistema complejo que es la EMPRESA, en su perspectiva funcional más amplia.
Se trata de aportar al futuro ingeniero una visión global de los aspectos institucionales, de los principales instrumentos de análisis e información para la dirección y gestión de la empresa, profundizando en las diferentes áreas funcionales. De esta manera se introduce al alumno en las funciones de gestión, administración, y dirección, así como en las tareas a desempeñar, además de aquellas más propiamente técnicas, en el desarrollo del ejercicio profesional.

## CONTENIDOS

### 1. Contenidos teóricos

**BLOQUE I: EMPRESA, EMPRESARIO Y ORGANIZACIÓN**

Tema 1. La Empresa
- 1.1. Introducción y análisis conceptual
- 1.2. Sistemas Económicos
- 1.3. Funciones de la empresa
- 1.4. Los elementos de la empresa
- 1.5. La empresa como sistema
- 1.6. Tipos de empresas

Tema 2. Empresario y Organización
- 2.1. El empresario: Concepto y evolución histórica
- 2.2. Las Teorías del empresario
- 2.3. El empresario en la Economía Actual
- 2.4. La Organización de la Empresa
- 2.5. Plan de Empresa

**BLOQUE II: LA EMPRESA Y EL MERCADO**

Tema 3. El Mercado I
- 3.1. La Demanda:Concepto
- 3.2. Ley de la Demanda. Otros factores de los que depende la DD
- 3.3. Curva de Demanda y desplazamientos
- 3.4. Elasticidad de la Demanda
- 3.5. La Oferta. Concepto
- 3.6. Ley de la OO. Otros factores de los que depende la Oferta
- 3.7. Curva de Oferta y desplazamientos
- 3.7. Elasticidad de la Oferta

Tema 4. El Mercado II
- 4.1. Concepto de Mercado
- 4.2. El equilibrio de Mercado
- 4.3. Precio de equilibrio
- 4.4. Tipos de Mercados

**BLOQUE III: EL SUBSISTEMA DE PRODUCCIÓN**

Tema 5. Producción I
- 5.1. Conceptos: precisiones semanticas

# GUÍA DOCENTE

5.2. Clasificación de Costes
5.3. Punto Muerto o Umbral de Rentabilidad
5.4. Concepto de Productividad
5.5. La amortización

Tema 6. Producción II
6.1. Tipos de Sistemas Productivos
6.3. El método PERT

Tema 7. Gestión de Existencias
7.1. Los inventarios: objetivos y tipología
7.2. Administración de Inventarios
7.3. La gestión de Inventarios:costes asociados
7.4. Modelo del Volumen económico de Pedido

**BLOQUE IV: EL SUBSITEMA FINANCIERO**

Tema 8. Finanzas I
8.1. La información contable y su utilidad
8.2. Conceptos fundamentales de Contabilidad
8.3. El Patrimonio de la empresa y sus componentes
8.4. Los estados financieros

Tema 9. Finanzas II
9.1. Finalidad del Análisis de Estados Contables
9.2. Análisis Económico-Financiero

Tema 10. Análisis y Evaluación de Inversiones
10.1. La Inversión en la empresa
10.2. Evaluación y selección de inversiones
10.3. La Financiación en la empresa

## 2. Contenidos prácticos

Equilibrio del mercado. Desplazamientos de la curva de Demanda.
Técnicas de programación y control de Proyectos.
Umbral de Rentabilidad.
Productividad.
Volumen óptimo de pedido.
Análisis de Estados Financieros
Análisis y selección de inversiones

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADOS CON LOS CONTENIDOS

Educación de calidad
Igualdad de género
Trabajo decente y crecimiento económico
Producción y consumo responsables

# GUÍA DOCENTE

## METODOLOGÍA

**Aclaraciones generales sobre la metodología (opcional)**

Las Lecciones Magistrales se desarrollarán en las clases de Grupo Grande (GG) utilizando el material disponible en Moodle.

La Resolución de ejercicios se realizarán en las clases de Grupo Mediano (GM) utilizando el material disponible en Moodle.

**Adaptaciones metodológicas para alumnado a tiempo parcial y estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales**

Para los estudiantes a tiempo parcial se tendrá en cuenta su condición y disponibilidad en la asignatura, tanto en el desarrollo de la misma como en su evaluación. La adaptación del estudiante a tiempo parcial a la asignatura se llevará a cabo de mutuo acuerdo entre el profesor responsable de la misma y los alumnos implicados al inicio del cuatrimenstre.

**Actividades presenciales**

| Actividad | Grupo completo | Grupo mediano | Total |
|---|---|---|---|
| *Actividades de evaluación* | 2 | - | 2 |
| *Exposición grupal* | - | 4 | 4 |
| *Lección magistral* | 30 | - | 30 |
| *Resolución ejercicios* | 10 | 14 | 24 |
| ***Total horas:*** | ***42*** | ***18*** | ***60*** |

**Actividades no presenciales**

| Actividad | Total |
|---|---|
| *Ejercicios* | 40 |
| *Estudio* | 40 |
| *Trabajo de grupo* | 10 |
| ***Total horas:*** | ***90*** |

## MATERIAL DE TRABAJO PARA EL ALUMNO

Casos y supuestos prácticos
Ejercicios y problemas
Manual de la asignatura
Presentaciones PowerPoint
Referencias Bibliográficas

# GUÍA DOCENTE

## EVALUACIÓN

| Competencias | Diarios | Exposición oral | Exámenes | Proyecto |
|---|---|---|---|---|
| *CB3* | X | X | | X |
| *CB4* | | X | | X |
| *CEB6* | X | | X | |
| ***Total (100%)*** | ***10%*** | ***10%*** | ***60%*** | ***20%*** |
| ***Nota mínima (*)*** | ***5*** | ***5*** | ***4*** | ***5*** |

(*)Nota mínima (sobre 10) necesaria para que el método de evaluación sea considerado en la calificación final de la asignatura. En todo caso, la calificación final para aprobar la asignatura debe ser igual o superior a 5,0.

**Valora la asistencia en la calificación final:**

*No*

**Aclaraciones generales sobre los instrumentos de evaluación:**

El Examen constará de una parte de pruebas objetivas tipo test en el que el estudiante selecciona la respuesta correcta entre varias opciones en un tiempo controlado y una parte práctica de pruebas de resolución de problemas.

En Diarios se registrará la participación en las actividades del curso.

El Proyecto consiste en la realización de un Plan de Empresa.

El periodo de validez de las calificaciones parciales será hasta la Convocatoria de Septiembre.

La convocatoria extraordinaria de abril es para estudiantes que cumplan los requisitos de la convocatoria extraordinaria de finalización de estudios (artículo 74 del RRA). La convocatoria de septiembre es para aquellos alumnos que se encuentre en segunda o sucesivas matrículas. Para la evaluación se regirán por los contenidos y criterios reflejados en la guía docente del curso anterior.

**Aclaraciones sobre la evaluación para el alumnado a tiempo parcial y necesidades educativas especiales:**

Para los estudiantes a tiempo parcial se tendrá en cuenta su condición y disponibilidad en la asignatura.

**Aclaraciones sobre la evaluación de la convocatoria extraordinaria y convocatoria extraordinaria de finalización de estudios:**

La evaluación se regirá por los contenidos y criterios reflejados en la guía docente del curso anterior.

**Criterios de calificación para la obtención de Matrícula de Honor:**

*Calificación superior a 9.0 en examen escrito. Su número no podrá exceder del cinco por ciento del alumnado relacionado en el acta correspondiente*

# GUÍA DOCENTE

## BIBLIOGRAFIA

### 1. Bibliografía básica

BUENO, E. (2006): Curso básico de economía de la empresa: Un enfoque de organización. Pirámide, Madrid, 4 edición.

BUENO CAMPOS, E.; CRUZ ROCHE, I.; DURÁN HERRERA, J.J. (2002): Economía de la Empresa: análisis de las decisiones empresariales. Pirámide. Madrid.

CEPEDA, I. et al. (2004): Economía para Ingenieros. Ed. Thompson. Madrid.

MOYANO, J. BRUQUE,S. Y FIDALGO, F. (2002): Prácticas de Organización de empresas. Cuestiones y ejercicios resueltos. Prentice-Hall. Madrid.

### 2. Bibliografía complementaria

AGUER HORTAL, M.; PÉREZ GOROSTEGUI, E. (1997): Teoría y Práctica de la Economía de la Empresa. Centro de Estudios Ramón Areces. Madrid.

AMAT, ORIOL (2008): Análisis de Balances: Claves paras elaborar un análisis de las cuentas anuales. Bresca. Barcelona..

CASTILLO CLAVERO, A.Mª. (2005): Introducción a la economía y administración de empresas. Madrid. Pirámide.

ESCANCIANO MONTOUSSÉ, L.; FERNÁNDEZ DE LA BUELGA, L. (1996): Administración de empresas para ingenieros. Civitas, Madrid.

GUARNIZO, J.V. (dir.) (2004): Ejercicios y Casos de Administración y Dirección de Empresas. Ed. Bremen, Toledo.

TRUYOLS MATEU, S. (2009): Organización de Empresas para Ingeniería Civil: Teoría y Práctica. Delta. Madrid.

## CRITERIOS DE COORDINACIÓN

Actividades conjuntas: conferencias, seminarios, visitas...

Las estrategias metodológicas y el sistema de evaluación contempladas en esta Guía Docente serán adaptadas de acuerdo a las necesidades presentadas por estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales en los casos que se requieran.