



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO  
**GRADO DE RELACIONES LABORALES  
Y RECURSOS HUMANOS**  
CURSO 2024/25  
**PRÁCTICAS EXTERNAS**



### Datos de la asignatura

---

**Denominación:** PRÁCTICAS EXTERNAS

**Código:** 100926

**Plan de estudios:** GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS **Curso:** 4

**Denominación del módulo al que pertenece:** PRÁCTICAS EXTERNAS

**Materia:** PRÁCTICAS EXTERNAS

**Carácter:** PRACTICAEXTERNA

**Duración:** SEGUNDO CUATRIMESTRE

**Créditos ECTS:** 6.0

**Horas de trabajo presencial:** 150

**Porcentaje de presencialidad:** 100.0%

**Horas de trabajo no presencial:** 0

**Plataforma virtual:** <https://moodle.uco.es/>

### Profesor coordinador

---

**Nombre:** BINI, STEFANO

**Departamento:** DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

**Ubicación del despacho:** FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

**E-Mail:** sbini@uco.es

**Teléfono:** 957218851

### Breve descripción de los contenidos

---

Los contenidos de la asignatura se orientan a la adquisición por parte del estudiante de las habilidades prácticas relacionadas con los conocimientos teóricos adquiridos durante su formación.

Los campos de prácticas se dirigen a los siguientes ámbitos profesionales: auditoría de recursos humanos, gestión de relaciones laborales.

y recursos humanos, negociación de conflictos laborales, gestión de prevención de riesgos laborales, etc.

Para acoger a los alumnos en prácticas en diversos centros, se realizarán convenios entre la Universidad de Córdoba y las diversas

instituciones y empresas (Administración Pública, Colegio de Graduados Sociales, empresas privadas, etc.).

### Conocimientos previos necesarios

---

#### Requisitos previos establecidos en el plan de estudios

Ninguno

#### Recomendaciones

Ninguna especificada

## Programa de la asignatura

---

### 1. Contenidos teóricos

La finalidad lógica a la que responden las prácticas externas es posibilitar al alumnado la puesta en práctica de los conocimientos

competencias adquiridas durante el grado y permitirle un contacto con la realidad profesional en la que se insertaría.

A tal objeto, la propia Facultad, a través de la Dirección del Centro, ofertará un listado de entidades (empresas e Instituciones) y plazas

en los que poder realizar las prácticas externas. No obstante, en aras a facilitar y favorecer las prácticas profesionales, se reconoce la

posibilidad de realizarlas en la entidad que el estudiante ofrezca y proponga a la Facultad de Ciencias del Trabajo, debiendo, en su caso,

justificar la imposibilidad o dificultad de realizar las prácticas profesionales en la convocatoria oficial.

Para realizar esta modalidad

(autopracticum) será necesario el visto bueno del Centro, además del resto de requisitos para la realización del Practicum.

En el Practicum la equivalencia horas-créditos dependerá de lo acordado en la Junta de Facultad de Ciencias del Trabajo. En todo caso,

las prácticas no podrán sobrepasar, como regla, el 30 de septiembre, ni supondrán una carga superior a 25 horas semanales.

### 2. Contenidos prácticos

La finalidad lógica a la que responden las prácticas externas es posibilitar al alumnado la puesta en práctica de los conocimientos

competencias adquiridas durante el grado y permitirle un contacto con la realidad profesional en la que se insertaría.

A tal objeto, la propia Facultad, a través de la Dirección del Centro, ofertará un listado de entidades (empresas e Instituciones) y plazas

en los que poder realizar las prácticas externas. No obstante, en aras a facilitar y favorecer las prácticas profesionales, se reconoce la

posibilidad de realizarlas en la entidad que el estudiante ofrezca y proponga a la Facultad de Ciencias del Trabajo, debiendo, en su caso,

justificar la imposibilidad o dificultad de realizar las prácticas profesionales en la convocatoria oficial.

Para realizar esta modalidad

(autopracticum) será necesario el visto bueno del Centro, además del resto de requisitos para la realización del Practicum.

En el Practicum la equivalencia horas-créditos dependerá de lo acordado en la Junta de Facultad de Ciencias del Trabajo. En todo caso,

las prácticas no podrán sobrepasar, como regla, el 30 de septiembre, ni supondrán una carga superior a 25 horas semanales.

## Bibliografía

---

La bibliografía en general podrá ser consultada en la web de la Biblioteca Universitaria de la UCO:  
<http://www.uco.es/servicios/biblioteca/>

## Metodología

---

### Aclaraciones generales sobre la metodología (opcional)

Conforme a la normativa académica

### Adaptaciones metodológicas para alumnado a tiempo parcial y estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales

Conforme a la normativa académica.

### Actividades presenciales

Actividad	Grupo completo	Grupo mediano	Grupo pequeño	Total
<i>Actividades de salidas al entorno</i>	100	25	25	150
<b>Total horas:</b>	<b>100</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>150</b>

### Actividades no presenciales

## Resultados del proceso de aprendizaje

---

### Conocimientos, competencias y habilidades

- CE20 Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales.
- CB5 Habilidades en las relaciones interpersonales.
- CB4 Trabajo en equipo.
- CB3 Comunicación oral y escrita en castellano.
- CB6 Razonamiento crítico.
- CB7 Aprendizaje autónomo.
- TODAS/  
VARIA Capacidad para desarrollar en la práctica, respecto de un ámbito profesional propio, los contenidos, habilidades y competencias adquiridas en el Grado (E1&E23).

## Métodos e instrumentos de evaluación

Competencias	Lista de control de asistencia	Medios de ejecución práctica	Medios orales
CB3	X	X	X
CB4	X	X	X
CB5	X	X	X
CB6	X	X	X
CB7	X	X	X
CE20	X	X	X
TODAS/VARIA	X	X	X
<b>Total (100%)</b>	<b>25%</b>	<b>50%</b>	<b>25%</b>
<b>Nota mínima (*)</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

(\*)Nota mínima (sobre 10) necesaria para que el método de evaluación sea considerado en la calificación final de la asignatura. En todo caso, la calificación final para aprobar la asignatura debe ser igual o superior a 5,0.

### Aclaraciones generales sobre los instrumentos de evaluación:

Para un correcto funcionamiento del sistema de Prácticas Externas (Practicum), se hace necesaria una coordinación entre el Centro, las Áreas de Conocimiento que tienen adscrita la asignatura y en su caso, las entidades (empresas o Instituciones) donde se llevarán a cabo las prácticas profesionales. Al objeto de conseguir esa coordinación, se crea la Comisión de Practicum (compuesta por los Coordinadores de la asignatura de las Titulaciones del Centro, el Secretario y el Decano o persona en quien delegue), y para un directo, puntual y continuo conocimiento de la actividad desempeñada por el alumnado, se crean las figuras del tutor externo (de la entidad receptora) y de los tutores académicos. Dicha Comisión es la responsable de la programación docente y de acordar el sistema de evaluación del Practicum en todas sus modalidades. A tal fin, una vez finalizadas las prácticas, el estudiante entregará al tutor académico un cuestionario y un informe-memoria, en el que se indicarán las actividades realizadas, la naturaleza de los asuntos en los que ha intervenido y su valoración global sobre las prácticas según su adecuación al Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos (anexo III de la página web: <http://www.uco.es/trabajo/grelacioneslaborales/practicasesexternas/index.html>). Igualmente, el tutor externo emitirá un informe (anexo II de la citada página web) sobre el desarrollo de la práctica y completará la evaluación el resultado de la entrevista personal realizada por el tutor académico al estudiante

### Aclaraciones sobre la evaluación para el alumnado a tiempo parcial y necesidades educativas especiales:

Según normativa vigente

**Aclaraciones sobre la evaluación de la convocatoria extraordinaria y convocatoria extraordinaria de finalización de estudios:**

Según normativa vigente

**Criterios de calificación para la obtención de Matrícula de Honor:**

Según normativa vigente

**Objetivos de desarrollo sostenible**

---

Educación de calidad

Trabajo decente y crecimiento económico

**Otro profesorado**

---

**Nombre:** CEULAR VILLAMANDOS, NURIA

**Departamento:** ESTADÍSTICA, ECONOMETRÍA, INVESTIGACIÓN OPERATIVA, ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y ECONOMÍA APLICADA

**Ubicación del despacho:** FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

**E-Mail:** td1cevin@uco.es

**Teléfono:** 957218851

**Nombre:** CONEJERO OLMEDO, MARIA DEL MAR

**Departamento:** DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

**Ubicación del despacho:** FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

**E-Mail:** mmconejero@uco.es

**Teléfono:** 957218851

**Nombre:** FARHANE MEDINA, NAIMA-ZAHRA

**Departamento:** PSICOLOGÍA

**Ubicación del despacho:** FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

**E-Mail:** z62famen@uco.es

**Teléfono:** 957218851

**Nombre:** LOPEZ CALVO, LOURDES

**Departamento:** CIENCIAS SOCIALES, FILOSOFÍA, GEOGRAFÍA Y TRADUCCIÓN E INTERPRETACIÓN

**Ubicación del despacho:** FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

**E-Mail:** es1local@uco.es

**Teléfono:** 957218851

**Nombre:** ORTIZ VALVERDE, FRANCISCO JAVIER

**Departamento:** DERECHO PÚBLICO Y ECONÓMICO

**Ubicación del despacho:** FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

**E-Mail:** fortiz@uco.es

**Teléfono:** 957218851

**Nombre:** PÉREZ GARCÍA, JUAN CARLOS

**Departamento:** DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

**Ubicación del despacho:** FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

**E-Mail:** cperez@uco.es

**Teléfono:** 957218851

**Nombre:** PEREZ POY, MANUEL JESUS

**Departamento:** ESTADÍSTICA, ECONOMETRÍA, INVESTIGACIÓN OPERATIVA, ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y ECONOMÍA APLICADA

**Ubicación del despacho:** FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

**E-Mail:** mjperetz@uco.es

**Teléfono:** 957218851

---

*Las estrategias metodológicas y el sistema de evaluación contempladas en esta Guía Docente responderán a los principios de igualdad y no discriminación y deberán ser adaptadas de acuerdo a las necesidades presentadas por estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales en los casos que se requieran.  
El estudiantado deberá ser informado de los riesgos y las medidas que les afectan, en especial las que puedan tener consecuencias graves o muy graves (artículo 6 de la Política de Seguridad, Salud y Bienestar; BOUCO 23-02-23).*

---