



UNIVERSIDAD  
DE  
CÓRDOBA

Cultura Preventiva  
eje central del éxito laboral y personal



# La cultura preventiva como clave del éxito de las organizaciones. Su aplicación en el entorno universitario



UNIVERSIDAD  
DE  
CÓRDOBA



AYUNTAMIENTO  
DE CÓRDOBA



Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 274

## ¿Qué es la cultura preventiva?



**Grandes catástrofes** → accidente nuclear de Chernóbil

Actitudes y creencias compartidas por todos los miembros de una organización sobre la **salud**, los **riesgos**, los **accidentes**, las **enfermedades** y las **medidas preventivas**.

Cumplimiento meramente formal o documental de las obligaciones legales

Cumplimiento efectivo y real de la prevención

CP

**Normativa PRL** → “auténtica cultura preventiva” → involucrando a toda la sociedad y refiriéndose a la INTEGRACIÓN

## ¿La “auténtica cultura preventiva” está implantada?

**Datos concretos** -> para conocer el grado de percepción de la CP

### Entornos

#### Laboral



- Trabajadores:
  - 46% → AT al azar (distracciones, descuidos, despistes, etc.)
- Empresas:
  - 90% Obligación legal y evitar multas

#### Personal

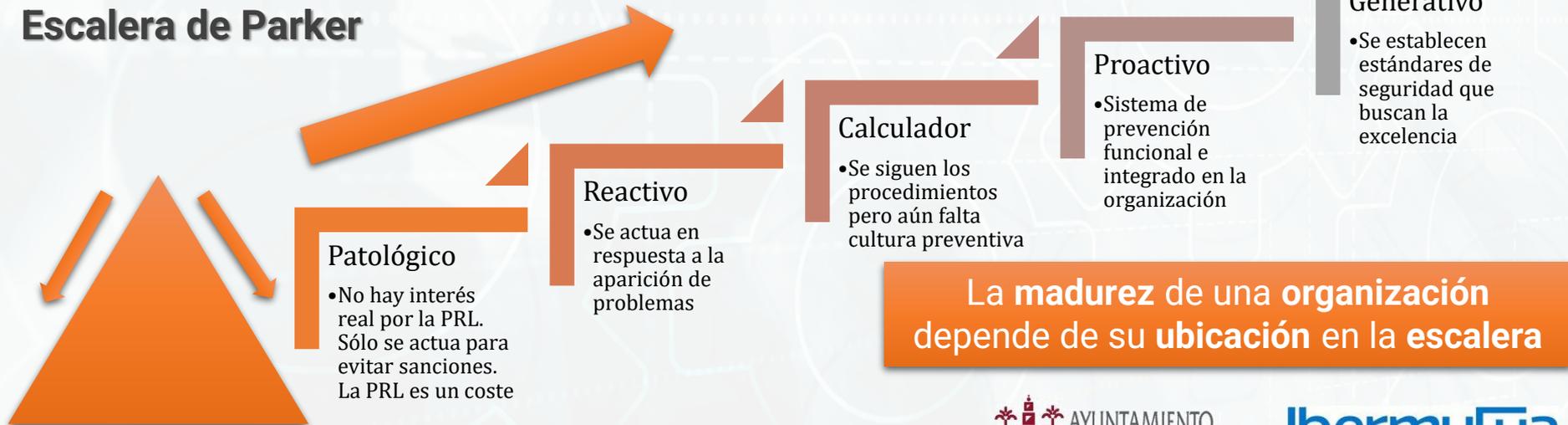


- Accidentes en el hogar y en el ocio:
  - 42% no extrajo ninguna consecuencia
  - 45% tendrá más cuidado
  - 9% hará cambios: adoptará medidas preventivas

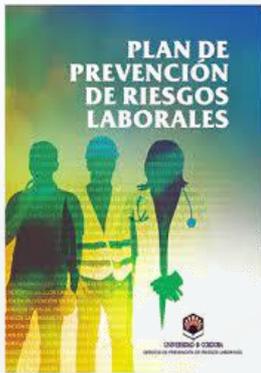
## ¿Cómo puedo conocer mi nivel de Cultura Preventiva? ¿Cambio necesario?

Cuestionario NOSACQ-50 → 7 dimensiones

Escalera de Parker



## Si necesito un cambio cultural: ¿qué debo tener en cuenta?



**Cualquier cambio** → temor o incertidumbre.  
Los cambios siempre cuestan mucho.



Jornadas y seminarios para la sensibilización

## La cultura preventiva en la Universidad



Estructuras organizativas **muy complejas**: dificultad



Un **enfoque diferente**, eliminando las imposiciones



Todos los colectivos (liderazgo del Equipo de Gobierno como vértice de la pirámide). **Objetivos individuales para alcanzar el objetivo del grupo** → *¿qué estoy haciendo yo por la seguridad y salud de la universidad?*



En la **UCO** -> Vicerrectorado de Salud y Bienestar de la Comunidad Universitaria → servicios de PRL, Deportes y Atención Psicológica. Asimismo, se ha creado la Dirección General de Salud y la Dirección de Prevención como estructuras de 2º nivel.

## ¿Qué tenemos que hacer en la Universidad para implantar CP?



### Profesorado: Personal docente e investigador (PDI)

- Planes de estudio con contenidos de PRL. Transversalidad.
- Proyectos de investigación



### Personal de Administración y Servicios (PAS)

- Esenciales para la integración de la PRL en todos los niveles. Clave
- Coordinadores de PRL como recursos preventivos



### Estudiantes

- Comprometidos para el futuro. Prácticas académicas externas
- Cultura de las emergencias

## En resumen...

### Cambio de enfoque de la PRL



3 conceptos clave



2 procesos clave

Concienciación

Implicación

Compromiso

Poner en valor la PRL y CP

Educación preventiva





UNIVERSIDAD  
DE  
CÓRDOBA

## Cultura Preventiva eje central del éxito laboral y personal



### En resumen...

**Las universidades** → impulsoras de una cultura preventiva con impacto en las personas y en la sociedad.

**Tareas pendientes** → queda mucho por hacer. Vamos en la buena dirección. Optimismo.



**Difusión CP** → para mejorar en los 3 conceptos clave.



PARQUE de las CIENCIAS  
ANDALUCÍA - GRANADA

**Ibermutua**

Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 274



UNIVERSIDAD  
DE  
CÓRDOBA

## Cultura Preventiva eje central del éxito laboral y personal

e-coordina  
FUNDACIÓN



*La cultura preventiva  
no es el fin, es el  
medio para la mejora  
continua*

AYUNTAMIENTO  
DE CORDOBA

Ibermutua  
Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 274

Córdoba, 26 de octubre de 2022