

Los representantes de UGT informan sobre su participación en la "Jornada de trabajo para el desarrollo del I Plan de Igualdad de la UCO"

1.	PRESENTACION	
2.	MESAS DE TRABAJO	
	1.1.	Sensibilización y formación
	1.2.	Docencia
		Investigación
		-
	1.4.	Conciliación
3.	. CLAUSURA Y CONCLUSIONES	
4.	SEGUIMOS TRABAJANDO	



1. PRESENTACIÓN

Ayer martes 28 se celebró Jornada de trabajo para el desarrollo del I Plan de Igualdad de la UCO a la que fuimos invitados cuando participamos en la Mesa Focal del pasado 13 de abril.



Fue iniciada con la Conferencia "La igualdad en el ámbito universitario", a cargo de la Doctora Juana Mª Gil Ruiz, Profesora Titular de Filosofía del Derecho de la Universidad de Granada.



2. MESAS DE TRABAJO

Se constituyeron 4 mesas que tenían como objetivos principales debatir, analizar y consensuar acciones concretas dirigidas a reducir las diferencias entre hombres y mujeres en



el seno de la institución académica y avanzar en la Conciliación de la Comunidad Universitaria:

1.1. Sensibilización y formación

Coordinada por Mª Ángeles Olivares García, profesora de Didáctica y Organización Escolar.



1.2. Docencia

Coordinada por Miguel Agudo Zamora, profesor titular de Derecho Constitucional)





1.3. Investigación

Coordinada por Miguel Aguilar Urbano, profesor titular de Fisiología Vegetal y vicedecano de Calidad y Extensión Universitaria de la Facultad de Ciencias)



1.4. Conciliación

Coordinada por Teresa Velasco Portero, profesora de Derecho del Trabajo y Seguridad Socia)



Momento en que participaba Aurora Ramírez, Secretaria General de FETE-UGT Córdoba, en representación del Consejo Social de la Universidad de Córdoba.



3. CLAUSURA Y CONCLUSIONES



La clausura de las jornadas ha corrido a cargo del rector de la Universidad de Córdoba, José Carlos Gómez Villamandos, la vicerrectora de Vida Universitaria y Responsabilidad Social, Rosario Mérida y la directora de la Unidad de Igualdad, María Rosal, que han destacado la respuesta de la comunidad universitaria en este encuentro y el contenido y calidad de las aportaciones realizadas en las diferentes mesas que contribuirán al desarrollo efectivo del Plan de Igualdad en la Universidad de Córdoba.

Las conclusiones, que una vez redactadas serán remitidas a los órganos correspondientes, recogen propuestas en materia de sensibilización y formación, docencia, investigación y conciliación. Por respeto al gran trabajo que se está haciendo las compañeras de la Unidad de Igualdad no vamos a adelantar las conclusiones hasta que les den difusión. Sólo concretaremos que entre las conclusiones de la Mesa de Conciliación, con la presencia de la Vicerrectora de Vida Universitaria y Responsabilidad Social, se han reiterado los compromisos de la Institución con:



- El Proyecto Campus Intergeneracional priorizando la materialización de las 2 primeras fases, (más información en http://campusintergeneracional.encordoba.es).
- Avanzar en la Conciliación de la Vida Personal, Familiar y Laboral mediante:
 - La clarificación de la normativa relacionada con la Conciliación, los Permisos y las Licencias y hacer una valoración de su aplicación en nuestra Universidad. Este trabajo lo están realizando Teresa Velasco (profesora de Derecho del Trabajo y Seguridad Socia) y Beatriz Romero (Fundación Mujeres), a las que les hemos remitido toda la documentación que disponemos al respecto.
 - La Negociación posterior de mejora de nuestros derechos socio-laborales entre la Universidad y los Representantes de los Trabajadores. Allí seguiremos trabajando para mejorar las condiciones socio-laborales del PAS y por una Conciliación Real, sin discriminación de sexo o entre colectivos. Todo el trabajo que hemos desarrollado lo hemos fundamentado en torno a tres líneas estratégicas de la Conciliación:
 - Racionalización de horarios
 - Potenciación, revisión y adopción de permisos y licencias, que permita que esas medidas que se buscan en este plan, puedan llevarse a cabo
 - Fomento de servicios públicos en el ámbito educativo y asistencial.
 (Creación de infraestructuras,...)

Creemos que con la celebración de esta Jornada se ha dado un gran impulso Igualdad efectiva de género y a la Conciliación real en nuestra universidad. Es por ello por lo que damos nuestro reconocimiento al rector de la Universidad de Córdoba, José Carlos Gómez Villamandos, a la vicerrectora de Vida Universitaria y Responsabilidad Social, Rosario Mérida, a la directora de la Unidad de Igualdad, María Rosal, y todo su equipo humano, así como a todos los miembros de la Comunidad Universitaria que han participado.



4. SEGUIMOS TRABAJANDO

Nos ponemos a vuestra disposición para que nos hagáis llegar propuestas relacionadas con las distintas temáticas:

Conciliación (Coordinada por Teresa Velasco Portero, profesora de Derecho del Trabajo y Seguridad Socia)



• Antonio Lara González

Tfno.: 5585 / 619291686Mail: antonio.lara@uco.es



Manuela Conejo Expósito

Tfno.: 648793496

Mail: <u>sc3coexm@uco.es</u>



Andrés Cabrera Ruiz

• Tfno.: 655588678

Mail: <u>andres.cabrera@uco.es</u>

➤ Sensibilización y formación (Coordinada por Mª Ángeles Olivares García, profesora de Didáctica y Organización Escolar)



Ángeles Collado Collado

• Tfno.: 2186 / 630044730

Mail: bc3cocom@uco.es



Rosa Adarve Salgado

Tfno.: 8028 / 659947639Mail: sc3adsam@uco.es



María del Carmen Blanque

Tfno.: 8649 / 650325404Mail: sc3adsam@uco.es



Docencia (Coordinada por Miguel Agudo Zamora, profesor titular de Derecho Constitucional)



Antonio Sepúlveda López

Tfno.: 2669 / 657928986Mail: sc3seloa@uco.es



• Conchi Ocaña Hidalgo

Tfno.: 8650 / 696198227Mail: sc3ochic@uco.es

Investigación (Coordinada por Miguel Aguilar Urbano, profesor titular de Fisiología Vegetal y vicedecano de Calidad y Extensión Universitaria de la Facultad de Ciencias)



• María del Carmen Molina Gómez

• Tfno.: 8439

Mail: <u>bb3mogom@uco.es</u>



Eva Baeza Romero

• Tfno.:

• Mail: sc3baroe@uco.es

SEGUIREMOS INFORMANDO