

@UGTenlaUCO pregunta a @julietamerida4 y @ManoloTorralbo_
(DOCUMENTO PDF ACTUALIZADO A LAS 23:59 HORAS DEL LUNES 17/05/2022)

Tal como informamos públicamente en marzo, los [representantes del PAS de UGT nos reunimos con los candidatos al Rectorado 2022-2026](#) y les planteamos las cuestiones que previamente les habíamos trasladado en el documento [PRINCIPALES PREGUNTAS DE UGT EN LA UCO A LOS CANDIDATOS A RECTOR 2022 – 2026](#), que se ha realizado para conocer su opinión sobre distintos temas que consideramos importantes para el personal de administración y servicios (PAS).

Nuestro PDI de UGT ha participado en distintas reuniones con los candidatos, ya sea como representantes sindicales, de los órganos de representación o en sus departamentos y centros.

Cuando el 5 de mayo se inició la campaña oficial pudimos comprobar que en sus programas de gobierno había texto que daba respuesta a la mayor parte de lo que habíamos planteado, pero desde UGT necesitamos que las cuestiones se planteen con claridad, sin lugar a dudas. En consecuencia, tras avisar a los dos candidatos, lanzamos públicamente una serie de preguntas directas a través de Twitter, medio que ambos vienen utilizando profusamente.

En este artículo se recogen en tiempo real las **preguntas y respuestas de interés para el PAS y el PDI** que lanzamos desde nuestra cuenta de Twitter [@UGTenlaUCO](#). También actualizaremos el PDF adjunto con las respuestas recibidas antes de las 9 horas del martes 17, [día que finaliza la campaña electoral](#).

✓ PAS: DESARROLLO ACUERDOS 2018	2
✓ PDI: PREMIO FUNCIONARIZACIÓN	3
✓ PAS: MOTIVACIÓN Y SATISFACCIÓN PROFESIONAL.....	4
✓ PDI: QUINQUENIOS Y SEXENIOS PDIL	5
✓ PAS: JUBILACIÓN PARCIAL. REDUCCIÓN DE JORNADA.	6
✓ PDI: RECONOCIMIENTO DE LA ACTIVIDAD DOCENTE	7
✓ PAS: TELETRABAJO Y CARRERA HORIZONTAL	8
✓ PDI: PROGRAMA DOCENTIA.....	9
✓ PAS: MEDIDAS PARA LA CONCILIACIÓN REAL	10
✓ PDI: PROFESORADO AYUDANTE	11
✓ PAS: LEY 20/2021 DE ESTABILIDAD	12
✓ PAS: LEY 20/2021 DE ESTABILIDAD II	13
✓ PAS y PDI: ACCIÓN SOCIAL	14
✓ EQUIPO DE GOBIERNO. EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN	15
✓ DERECHO DEL PAS DE LA UCO A LA EQUIPARACIÓN DE DERECHOS CON OTRAS AAPP ..	16

✓ [PAS: DESARROLLO ACUERDOS 2018](#)



UGT en la UCO
@UGTenlaUCO



Preguntamos a [@julietamerida4](#) y [@ManoloTorralbo_](#)

El PAS [#UCO](#) sigue sin recuperar derechos reconocidos en acuerdos autonómicos de 2018: mejora condiciones trabajo, reducciones horarias mayores 60, carrera horizontal y 100% complemento asociado, etc.

¿Qué harán al respecto?

ACUERDO DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN DE LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS DE ANDALUCÍA, PARA LA RATIFICACIÓN DE LO ACORDADO POR LAS MESAS SECTORIALES DE NEGOCIACIÓN DEL PDI Y DEL PAS, EN CUMPLIMIENTO DEL ACUERDO ADOPTADO EN LA REUNIÓN CELEBRADA EL 16 DE FEBRERO DE 2017

En la reunión de la Mesa General de Negociación de las Universidades Públicas de Andalucía celebrada el día 16 de febrero de 2017, se acordó adherirse al Decreto-Ley 5/2016, de 11 de octubre, para su adaptación al ámbito de las Universidades Públicas de Andalucía, y reanudar en las Mesas Sectoriales del PDI y del PAS los procesos de negociación colectiva para la mejora de las condiciones de trabajo de su personal, relacionándose las materias sobre las que se produciría la negociación.

Si bien la Sentencia Tribunal Constitucional nº 142/2017, de 12 de diciembre, ha declarado la inconstitucionalidad y nulidad del Decreto-Ley 5/2016, de 11 de octubre, con la excepción de los aspectos regulados en esta norma, el Acuerdo de esta Mesa General de 16 de febrero de 2017, se mantiene plenamente vigente en cuanto su finalidad que se inscribe en el marco de la recuperación de derechos que fue objeto de negociación en la Mesa General de Negociación Común del Personal Funcionario, Estatutario y Laboral de la Administración de la Junta de Andalucía, que concluyó el Acuerdo de 2 de junio de 2016, aprobado por Acuerdo Consejo Gobierno de la Junta de Andalucía 21 junio de 2016, que no incluye en su ámbito de aplicación al personal de las Universidades Públicas de Andalucía.

Con el presente Acuerdo se trata de recuperar progresivamente, para el personal de las

9:09 a. m. · 13 may. 2022 · Twitter Web App

1 Retweet 5 Me gusta



Manolo Torralbo @ManoloTorralbo_ · 13 may.



En respuesta a [@UGTenlaUCO](#) y [@julietamerida4](#)

Como uno de los firmantes de ese acuerdo, junto a 10 rectores, CCOO, UGT y CSIF, me comprometo a negociar con urgencia todo lo que está pendiente de cumplir para el PAS de la [@Univcordoba](#).



✓ [PDI: PREMIO FUNCIONARIZACIÓN](#)



UGT en la UCO
@UGTenlaUCO



En 2021 se pagó en la [#UCO](#) el PREMIO DE FUNCIONARIZACIÓN del PDI, pero en 2022 NO.

En otras UUPPAA SÍ han respetado ese derecho.

En CIVEA 18-5-2022 UGT reclamará el derecho del PDI [#UCO](#).

[@julietamerida4](#) y [@ManoloTorralbo_](#) ¿qué harían al respecto desde el rectorado?

10:04 a. m. · 13 may. 2022 · Twitter Web App

2 Retweets 5 Me gusta



Manolo Torralbo @ManoloTorralbo_ · 13 may.



En respuesta a [@UGTenlaUCO](#) y [@julietamerida4](#)

En la primera nómina de mi mandato, si la comunidad universitaria me da su confianza, recuperaré el derecho al premio de funcionarización que de forma injusta se ha detraído en la [@Univcordoba](#).




2

9



✓ PAS: MOTIVACIÓN Y SATISFACCIÓN PROFESIONAL



UGT en la UCO
@UGTenlaUCO




Preguntamos a [@ManoloTorralbo_](#) y [@julietamerida4](#)


El PAS [#UCO](#) sufre retrasos en la convocatoria y resolución de sus procedimientos, indefinición de funciones, de carrera profesional, de formación, etc.

¿Cómo pretenden conseguir la motivación y satisfacción profesional del PAS?

9:16 a. m. · 13 may. 2022 · Twitter Web App

1 Retweet 2 Me gusta



 **¿Quiénes pueden responder?**
Las personas que [@UGTenlaUCO](#) mencionó pueden responder




Manolo Torralbo [@ManoloTorralbo_](#) · 13 may.

En respuesta a [@UGTenlaUCO](#) y [@julietamerida4](#)

En nuestro programa de gobierno para [#laUCOqueviene](#) se incluye un Plan integral del PAS orientado a la satisfacción profesional del personal de administración y servicios, y a atender las necesidades de la [@Univcordoba](#) adaptadas al siglo XXI.


  2  6 



Julieta Mérida [@julietamerida4](#) · 29min

En respuesta a [@UGTenlaUCO](#) y [@ManoloTorralbo_](#)

Con los 9 compromisos y 36 acciones previstas en el programa electoral dentro del eje 1 del Personal de Administración y Servicios, y con otros muchos compromisos y acciones comunes a todo el personal UCO previstas en el programa electoral.

✓ [PDI: QUINQUENIOS Y SEXENIOS PDIL](#)



UGT en la UCO
@UGTenlaUCO

Preguntamos a [@julietamerida4](#) y [@ManoloTorralbo_](#)

El TSJA ha reconocido el derecho de todo el profesorado universitario a que se evalúen y reconozcan sus quinquenios y sexenios, pero las UUPPAA se han atrincherado en la CIVEA PDI y en los tribunales.

¿Qué harán al respecto?

9:13 a. m. · 13 may. 2022 · Twitter Web App

2 Retweets 2 Me gusta

 **¿Quiénes pueden responder?**
Las personas que @UGTenlaUCO mencionó pueden responder



Manolo Torralbo @ManoloTorralbo_ · 13 may. ...

En respuesta a [@UGTenlaUCO](#) y [@julietamerida4](#)

Esos derechos estaban reconocidos en el acuerdo autonómico que impulsé en 2018 junto a 10 rectores, CCOO, UGT y CSIF. La UCO debe reconocer los complementos retributivos ligados a méritos docentes, investigadores y de gestión. Apoyaré la equiparación de los derechos del PDI.

  2  4 




Julieta Mérida @julietamerida4 · 31min ...

En respuesta a [@UGTenlaUCO](#) y [@ManoloTorralbo_](#)

Esa sentencia está recurrida por la propia Junta de Andalucía. No se debe obviar que las Universidades quisieron negociar estos complementos con los sindicatos fuera de CIVEA, y la reunión no fructificó por desacuerdo sindical con las medidas acordadas entre Universidades.

✓ PAS: JUBILACIÓN PARCIAL. REDUCCIÓN DE JORNADA.



UGT en la UCO
@UGTenlaUCO

Preguntamos a [@julietamerida4](#) y [@ManoloTorralbo_](#)




No se responde al C.E. PASL para revisar el cumplimiento del acuerdo de Jubilaciones Parciales. El PASF no tiene medidas similares.


Ningún PAS puede reducir su jornada a los 60 años como ocurre en otras UUPPAA.


¿Seguirá igual?

9:21 a. m. · 13 may. 2022 · Twitter Web App

1 Retweet 3 Me gusta





 **¿Quiénes pueden responder?**
Las personas que @UGTenlaUCO mencionó pueden responder



Manolo Torralbo @ManoloTorralbo_ · 13 may.

En respuesta a [@UGTenlaUCO](#) y [@julietamerida4](#)

El diálogo social es la seña de identidad de nuestra candidatura, y si obtenemos la confianza de la comunidad abriremos todos los canales de negociación con los sindicatos y órganos de representación para buscar soluciones a estos y a todos los temas que se planteen.




   2 



Julieta Mérida @julietamerida4 · 30min

En respuesta a [@UGTenlaUCO](#) y [@ManoloTorralbo_](#)

La respuesta a esta pregunta puede consultarse en mi programa, en el Eje 1, Personal de Administración y Servicios, Compromisos 5 y 6, medidas 21 a 24.

✓ PDI: RECONOCIMIENTO DE LA ACTIVIDAD DOCENTE



UGT en la UCO
@UGTenlaUCO

Preguntamos a los candidatos al rectorado [#UCO](#) [@ManoloTorralbo_](#) y [@julietamerida4](#)

En sus programas hablan del Reglamento de Reconocimiento de Actividades Docentes, de Investigación y de Gestión del PDI, ¿mantendrán el actual mínimo de capacidad docente neta de cualquier PDI?

10:11 a. m. · 12 may. 2022 · Twitter Web App

2 Retweets 3 Me gusta

🗨️ ↻ ❤️ ↗️

 **¿Quiénes pueden responder?**
Las personas que @UGTenlaUCO mencionó pueden responder



Manolo Torralbo @ManoloTorralbo_ · 13 may. ...
En respuesta a [@UGTenlaUCO](#) y [@julietamerida4](#)
En 2018 firmé un acuerdo autonómico con 10 rectores, CCOO, UGT y CSIF.

En nuestro programa de gobierno garantizamos la adecuación y armonización de la actividad docente del PDI de [#laUCOqueviene](#)


🗨️ ↻ 2 ❤️ 3 ↗️



Julieta Mérida @julietamerida4 · 36min ...
En respuesta a [@UGTenlaUCO](#) y [@ManoloTorralbo_](#)
Podés consultar el Compromiso 3, medida 16, eje 1, Personal Docente e Investigador.

🗨️ ↻ ❤️ ↗️

✓ PAS: TELETRABAJO Y CARRERA HORIZONTAL



UGT en la UCO
@UGTenlaUCO

Preguntamos a los candidatos [@ManoloTorralbo_](#) y [@julietamerida4](#)





El PAS de la [#UCO](#) sufre la NO negociación de asuntos clave como la Carrera horizontal y el Teletrabajo, incumpliendo compromisos y el desarrollo de legislación estatal.


¿Hay justificación?


¿Qué propone?

11:18 a. m. · 12 may. 2022 · Twitter Web App

1 Retweet 4 Me gusta





 **¿Quiénes pueden responder?**
Las personas que [@UGTenlaUCO](#) mencionó pueden responder




Manolo Torralbo [@ManoloTorralbo_](#) · 13 may. ...

En respuesta a [@UGTenlaUCO](#) y [@julietamerida4](#)

Tenemos claro que no se puede demorar más la negociación del teletrabajo y la carrera profesional (horizontal y vertical) para todo el PAS de la [@Univcordoba](#). Vamos a abrir el diálogo social desde el minuto 1.





   2 




Julieta Mérida [@julietamerida4](#) · 36min ...

En respuesta a [@UGTenlaUCO](#) y [@ManoloTorralbo_](#)

Podéis consultar el Eje 1, Personal de Administración y Servicios, compromiso 2, medidas 3 a 5 y compromiso 4, medidas 14 a 20.

✓ [PDI: PROGRAMA DOCENTIA](#)







UGT en la UCO
@UGTenlaUCO

Preguntamos a los candidatos al rectorado [#UCO](#)
[@julietamerida4](#) Y [@ManoloTorralbo_](#)

En sus programas hablan sobre modificaciones del actual programa DOCENTIA, ¿tienen pensado establecer dicho programa como obligatorio?, ¿habrá acciones vinculadas a las calificaciones?

12:39 p. m. · 12 may. 2022 · Twitter Web App

1 Retweet 2 Me gusta




 **¿Quiénes pueden responder?**
Las personas que @UGTenlaUCO mencionó pueden responder




Manolo Torralbo @ManoloTorralbo_ · 13 may.

En respuesta a [@UGTenlaUCO](#) y [@julietamerida4](#)

Se promoverá la participación del profesorado en el programa DOCENTIA, reformulando las encuestas de satisfacción docente, que no son representativas. Esta reformulación será negociada con todas las partes, con el objetivo de que sirva para mejorar la calidad de los títulos.




   



Julieta Mérida @julietamerida4 · 38min

En respuesta a [@UGTenlaUCO](#) y [@ManoloTorralbo_](#)

También en este caso nos remitimos al programa, Compromiso 3, medida 15, del eje 1, Personal Docente e Investigador.

✓ PAS: MEDIDAS PARA LA CONCILIACIÓN REAL



UGT en la UCO
@UGTenlaUCO

Preguntamos a [@julietamerida4](#) y [@ManoloTorralbo_](#)
El PAS #UCO sigue sin beneficiarse de la armonización de condiciones laborales con otras universidades andaluzas, prevista en acuerdos autonómicos de 2018: reducciones horarias, permisos, conciliación real, etc.

¿Lo negociarán?

9:25 a. m. · 13 may. 2022 · Twitter Web App

1 Retweet 3 Me gusta

 **¿Quiénes pueden responder?**
Las personas que @UGTenlaUCO mencionó pueden responder



Manolo Torralbo @ManoloTorralbo_ · 13 may.

En respuesta a [@UGTenlaUCO](#) y [@julietamerida4](#)
Si es posible para el PAS de otra universidad pública andaluza, debe serlo también para el PAS de la [@Univcordoba](#), sin excusas. Y a eso me comprometo si soy rector de nuestra universidad.

   4 



Julieta Mérida @julietamerida4 · 35min

En respuesta a [@UGTenlaUCO](#) y [@ManoloTorralbo_](#)
La respuesta a esta pregunta puede consultarse en mi programa, en el Eje 1, Personal de Administración y Servicios, Compromisos 5 y 6, medidas 21 a 24.

✓ PDI: PROFESORADO AYUDANTE



UGT en la UCO
@UGTenlaUCO

Preguntamos a los candidatos al rectorado #UCO @julietamerida4 Y @ManoloTorralbo_

En sus programas refieren la convocatoria de diversos tipos de plazas PDI

¿Contemplan la contratación de Profesor Ayudante en Áreas de Conocimiento con dificultad para captar doctorandos?

12:44 p. m. · 12 may. 2022 · Twitter Web App

1 Retweet 4 Me gusta

¿Quiénes pueden responder?
Las personas que @UGTenlaUCO mencionó pueden responder



Manolo Torralbo @ManoloTorralbo_ · 13 may.

En respuesta a @UGTenlaUCO y @julietamerida4

La figura del profesor ayudante puede dar una mayor estabilidad a la figura del profesor sustituto interino ya que es un instrumento a considerar para minimizar la precariedad del PSI. Por eso vamos a favorecer que se pueda incentivar y crear esta figura.

4 Me gusta



Julieta Mérida @julietamerida4 · 39min

En respuesta a @UGTenlaUCO y @ManoloTorralbo_

La respuesta está en nuestro Compromiso 2, medida 11 y Compromiso 5, medida 31 del eje 1 Personal Docente e Investigador. Compromiso 2, medidas 17 a 19 del eje 2, Investigación. La LOSU no define la figura de ayudante.

Me gusta

✓ [PAS: LEY 20/2021 DE ESTABILIDAD](#)

Existen acuerdos de aplicación de la Ley 20/2021 al PAS. Están finalizando convocatorias de PASL acordadas en marco normativo previo. Defendemos las bolsas con garantías para la estabilidad de interinos.

 <https://bit.ly/ley20-21-UCO>

@ManoloTorralbo_ y @julietamerida4, ¿qué harán?



The image shows a screenshot of a Twitter thread. The top tweet is from 'UGT en la UCO' (@UGTenlaUCO), featuring their logo and the text: 'Existen acuerdos de aplicación de la Ley 20/2021 al PAS. Están finalizando convocatorias de PASL acordadas en marco normativo previo. Defendemos las bolsas con garantías para la estabilidad de interinos.' Below this text is a link 'bit.ly/ley20-21-UCO' and a question '@ManoloTorralbo_ y @julietamerida4, ¿qué harán?'. The bottom tweet is a reply from 'Manolo Torralbo' (@ManoloTorralbo_) dated May 13th, replying to @UGTenlaUCO and @julietamerida4. The reply text reads: 'En el primer mes tomaremos conocimiento de los acuerdos existentes, de forma coordinada con los órganos de representación, resultando prioritario todo lo relativo a la Ley 20/2021 y la estabilización de nuestro PAS.' At the bottom of the reply are icons for replies, retweets (2), likes (4), and a share icon.

✓ [PAS: LEY 20/2021 DE ESTABILIDAD II](#)

El Rectorado no responde escrito Ley 20/2021 (<https://bit.ly/ley20-21-UCO>) y es urgente confirmar plazo de 1 de junio.

Nuestra asesoría jurídica recomienda consultemos Secretaría de Estado de Función Pública. [@ManoloTorralbo_](#) y [@julietamerida4](#) , ¿pueden ayudar a dar respuestas?



The image shows a screenshot of a Twitter thread. The top tweet is from the account "UGT en la UCO" (@UGTenlaUCO), posted on May 15, 2022, at 9:03 p.m. The text of the tweet asks for help in contacting the Secretary of State of Public Function regarding the Ley 20/2021. Below the text is a large red circular logo for "UGT Servicios Públicos UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA". The logo features the letters "UGT" in white on a red background, with two hands shaking in front of it. To the right of the logo, the text "Servicios Públicos" and "UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA" is displayed. Below the logo, the website "uco.es" and a link to a document titled "INCLUSIÓN EN LEY 20/2021 DE LAS PLAZAS QUE QUEDARAN DESIERTAS E..." are visible. The tweet has 1 retweet and 2 likes. A reply from Manolo Torralbo (@ManoloTorralbo_) is shown below, dated 1 hour ago. He states that he will request clarification from the Secretary of State on May 19th regarding the Ley 20/2021 and will share the information with the PAS. The reply has 1 like.

✓ [PAS y PDI: ACCIÓN SOCIAL](#)

@ManoloTorralbo_ y @julietamerida4, ¿creen que la Acción Social de la #UCO debe estar suficientemente dotada, priorizando la atención de quienes más lo necesitan y destinando a otras partidas presupuestarias conceptos como premios jubilación sin agravios entre colectivos?



 **UGT en la UCO**
@UGTenlaUCO

[@ManoloTorralbo_](#) y [@julietamerida4](#), ¿creen que la Acción Social de la #UCO debe estar suficientemente dotada, priorizando la atención de quienes más lo necesitan y destinando a otras partidas presupuestarias conceptos como premios jubilación sin agravios entre colectivos?

9:32 a. m. · 13 may. 2022 · Twitter Web App

 **Manolo Torralbo** @ManoloTorralbo_ · 13 may.
En respuesta a [@UGTenlaUCO](#) y [@julietamerida4](#)
Trabajaremos para resolver los agravios entre colectivos. Promoveremos la revisión del reglamento de Acción Social, poniendo en el centro a las personas, sin distinción entre colectivos.

✓ **EQUIPO DE GOBIERNO. EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN**

La actividad académica e investigadora se evalúa continuamente y una evaluación positiva es requisito para progresar en la carrera docente.

@ManoloTorralbo_ y @julietamerida4 , ¿qué mecanismo consideran adecuado para la selección y evaluación de la actividad de gestión/gestores?

UGT en la UCO @UGTenlaUCO

La actividad académica e investigadora se evalúa continuamente y una evaluación positiva es requisito para progresar en la carrera docente.
[@ManoloTorralbo_](#) y [@julietamerida4](#) , ¿qué mecanismo consideran adecuado para la selección y evaluación de la actividad de gestión/gestores?

11:09 a. m. · 13 may. 2022 · Twitter Web App

1 Me gusta

¿Quiénes pueden responder?
Las personas que @UGTenlaUCO mencionó pueden responder

Manolo Torralbo @ManoloTorralbo_ · 17 may.
En respuesta a [@UGTenlaUCO](#) y [@julietamerida4](#)
Creemos que quien gestiona lo público siempre debe rendir cuentas. En ese sentido, proponemos una reforma de los Estatutos para que el informe anual del rector deba ser votado por el Claustro, y que las intervenciones puedan darse allí mismo.

✓ [DERECHO DEL PAS DE LA UCO A LA EQUIPARACIÓN DE DERECHOS CON OTRAS AAPP](#)

Siguiendo estela de otras AAPP, hemos solicitado reconocer derecho del PAS de la UCO de 2 días de permiso adicional, por la coincidir con sábado 24 y 31 diciembre 2022. En MGN de 15/11/2021 no se admitió. <https://bit.ly/permisosUCO>

[@ManoloTorralbo_](#) y [@julietamerida4](#), ¿qué opinan?



The image shows a screenshot of a Twitter thread. The top tweet is from the account 'UGT en la UCO' (@UGTenlaUCO), posted on May 15, 2022, at 9:42 p.m. via the Twitter Web App. The text of the tweet is: 'Siguiendo estela de otras AAPP, hemos solicitado reconocer derecho del PAS de la UCO de 2 días de permiso adicional, por la coincidir con sábado 24 y 31 diciembre 2022. En MGN de 15/11/2021 no se admitió. bit.ly/permisosUCO @ManoloTorralbo_ y @julietamerida4, ¿qué opinan?'. Below the tweet, it shows '4 Me gusta' and icons for replying, retweeting, liking, and sharing. A light blue banner below the tweet asks '¿Quiénes pueden responder?' and states 'Las personas que @UGTenlaUCO mencionó pueden responder'. The bottom tweet is a reply from 'Manolo Torralbo' (@ManoloTorralbo_) posted 1 hour ago. The reply text is: 'En respuesta a @UGTenlaUCO y @julietamerida4 En nuestro programa de gobierno se hace una apuesta firme por desarrollar la recuperación de derechos reconocidos en los acuerdos autonómicos de 2018 y seguir avanzando para ser referentes entre las administraciones públicas.' The reply also shows icons for replying, retweeting, liking, and sharing.

UGT en la UCO @UGTenlaUCO

Siguiendo estela de otras AAPP, hemos solicitado reconocer derecho del PAS de la UCO de 2 días de permiso adicional, por la coincidir con sábado 24 y 31 diciembre 2022. En MGN de 15/11/2021 no se admitió. bit.ly/permisosUCO

@ManoloTorralbo_ y @julietamerida4, ¿qué opinan?

9:42 p. m. · 15 may. 2022 · Twitter Web App

4 Me gusta

¿Quiénes pueden responder?
Las personas que @UGTenlaUCO mencionó pueden responder

Manolo Torralbo @ManoloTorralbo_ · 1h

En respuesta a @UGTenlaUCO y @julietamerida4
En nuestro programa de gobierno se hace una apuesta firme por desarrollar la recuperación de derechos reconocidos en los acuerdos autonómicos de 2018 y seguir avanzando para ser referentes entre las administraciones públicas.