

# UGT UCO

## PLAN DE TRABAJO PDI 2023-27

<https://ugt.comprometidoscontigo.es>

1. <b>Acción Sindical</b> .....	2
2. <b>Políticas Sociales</b> .....	3
3. <b>Retribuciones</b> .....	3
4. <b>Promoción y Estabilización</b> .....	4
5. <b>Evaluación</b> .....	4
6. <b>Empleo Público</b> .....	5
7. <b>Salud Laboral y P.R.L.</b> .....	5
8. <b>Sostenibilidad y Medio Ambiente</b> .....	5
9. <b>Formación</b> .....	6
10. <b>Valor de la Docencia</b> .....	6

**PDI  
LABORAL**



**PDI  
FUNCIONARIO**



**NUESTRA FORMA DE HACER LAS COSAS**  
*Comprometidos contigo*

# UGT UCO

## 1. Acción Sindical

- **Participación** en todos los órganos e instancias donde se determinan aspectos relativos al trabajo docente e investigador.
- Mantener el **Diálogo** y reforzar la **Negociación Colectiva** en las Mesas de Negociación de España, Andalucía y de la UCO y en los órganos de representación: Junta de Personal PDI y comisiones.
- Trabajar en la mejora del **Convenio Colectivo** en la **CIVEA** que redunde en la conservación y mejora de los derechos de nuestro colectivo tras la entrada de la LOSU.
- Exigir y negociar una **Relación de Puestos de Trabajo (RPT)** para el PDI similar a la del PAS, con la finalidad de contribuir a la previsión y a la transparencia de las necesidades de profesorado por Departamentos.
- Incluir la **Carrera horizontal** y la mejora de la situación económica en el Convenio Colectivo.
- La nueva Ley de Universidades (LOSU) obliga a negociar un **Estatuto del PDI** que recoja los Derechos y Deberes del Profesorado, la dedicación, un sistema de evaluación único, transparente y objetivo.
- Reivindicar el desarrollo pleno de los contenidos del **Acuerdo de la Mesa de Negociación de las Universidades** de Andalucía de 27 febrero de 2018.
- Eliminar el **Plan de Sustituciones**, apostando por los Contratos de Bolsas del PSI, más ágiles, consiguiendo sustituciones inmediatas sin incremento de la carga docente del PDI estable.
- Acordar **Medidas para el Rejuvenecimiento de la Plantilla**. Entre ellas recuperar la **Jubilación Anticipada**.
- Abrir el debate para un gran acuerdo en la UCO sobre **Áreas Afines y Perfiles de las Plazas**.
- **Mayor visibilidad de la JPDI** y de su presencia en la resolución de problemas laborales como garante de los derechos del PDI

**NUESTRA FORMA DE HACER LAS COSAS**  
*Comprometidos contigo*

# UGT UCO

funcionario. Mayor presencia de la Junta de PDI en las comisiones y en los órganos de gestión y gobierno.

- Eliminación del **trabajo administrativo excesivo e innecesario** que recae en el profesorado.
- Modernización y puesta al día de los **programas y aplicaciones de gestión de** la docencia y la investigación.

## 2. Políticas Sociales

- **Conciliación verdadera**, flexible, adaptada a cada etapa vital y de la vida laboral.
- Aprobar un **Plan de Conciliación** para el PDI en la UCO: Que recoja ayudas económicas, escuelas infantiles, etc.
- Medidas reales y efectivas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral reconocidos por la ley como **Excedencias** por cuidado de familiares, **Reducción de jornada** por cuidado de menores y el derecho a adaptar la **duración y la distribución** de la jornada para conciliar.
- Atención especial en la programación docente a las situaciones de **discapacidad, dependencia y cargas familiares**.
- Solicitar la revisión de los requisitos para el **reconocimiento automático de la reducción docente** para compatibilizar el cuidado de menores con la producción científica.

## 3. Retribuciones

- Medidas para **Recuperar el 5% detraído** por la Junta de Andalucía.
- Recuperar el **Poder Adquisitivo** perdido en el periodo de recortes y aún pendiente.
- Convocatorias anuales y automáticas del **Complemento Autonómico**, convirtiéndose en un compromiso como norma legal.
- Exigir un **Sexto Tramo** del Complemento Autonómico.

**NUESTRA FORMA DE HACER LAS COSAS**  
*Comprometidos contigo*

# UGT UCO

- Restitución del **Premio de Funcionarización** con efecto retroactivo desde su supresión unilateral por parte de algunas Universidades.
- Equiparación retributiva con otros funcionarios no universitarios. Negociación del componente general del **complemento específico**.
- Establecer un **complemento retributivo** para todo el PDI que asuma **Coordinaciones de Grado**.
- Negociación del **PDD (Plan Docente del Departamento)** incluyendo toda la actividad docente, aunque no sea presencial.

## 4. Promoción y Estabilización

- Posibilitar la **Promoción Vertical** a Catedrático de Universidad a través de la promoción interna.
- **Promoción Horizontal** incluida en el Convenio, con sus complementos por niveles.
- Recuperar las Propuestas del Estatuto del PDI. **Incremento de Niveles en los Titulares y Catedráticos**.
- Establecimiento de **Concursos de Traslado** equiparable a los de otros trabajadores públicos (Profesorado de Institutos).

## 5. Evaluación

- Sistema de **Autoevaluación**, siguiendo el ejemplo con el que se ha trabajado en el Estatuto del PDI, con criterios y baremos objetivos y transparentes que permitan que el profesorado pueda calcular previamente su valoración.
- **Eliminar la opacidad y discrecionalidad-arbitrariedad** de las Agencias de Evaluación del profesorado (ANECA).
- **Sistema Integrado de Evaluación** (Docencia-Investigación-Transferencia-Implicación social).
- **Racionalizar y armonizar** todo el sistema de evaluación actualmente existente e integrarlo con la carrera horizontal.

**NUESTRA FORMA DE HACER LAS COSAS**  
*Comprometidos contigo*

# UGT UCO

- **Reconocer Económicamente** a los participantes en las Comisiones de plazas y ampliar el número de evaluadores.
- **Vertebrar un sistema común** con criterios negociados para los Sexenios, Quinquenios, Acreditaciones, Complemento Autonómico y Carrera Horizontal.
- **Reducir la labor administrativa/ burocratización** para el profesorado en el desarrollo de proyectos, reclamando mayor cantidad de personal de apoyo a la investigación de los procedimientos para profesorado.
- Continuar nuestra presión y compromiso para que se realice una nueva **Convocatoria del Complemento Autonómico** por el Gobierno Andaluz.
- Actuar para que la **Inspección de Servicios** realice una Actividad en Positivo y no Policial con el Profesorado.

## 6. Empleo Público

- Defensa de un **Modelo Público y Democrático** de Universidad.
- Reclamar el **Control de las Universidades Privadas** y **Democracia Interna** de las Universidades.

## 7. Salud Laboral y P.R.L.

- Reforzar la **Prevención de Riesgos laborales** para el PDI.
- Incrementar su **representación en los órganos** y servicios de salud y prevención.
- Mejorar las **condiciones de trabajo de todo el PDI** y adaptabilidad horaria.
- Negociar un **Calendario y una Jornada Laboral** del PDI de la UCO donde se establezcan los días de clases y exámenes, las compatibilidades horarias y de centros de trabajo, el lugar del teletrabajo y defina la dedicación real del PDI.

## 8. Sostenibilidad y Medio Ambiente

- Solicitar la implantación de un **Sistema de Gestión Energética** conforme a la UNE 50001, para desarrollar e

**NUESTRA FORMA DE HACER LAS COSAS**  
*Comprometidos contigo*

# UGT UCO

implantar la política energética y mejorar el desempeño energético.

- **Representación sindical** en los órganos de Gestión Energética de la Universidad.
- Reclamar **mejora de las condiciones ambientales** de temperatura, acústica e iluminación de los espacios de trabajo.

## 9. Formación

- **Participación negociada** en la estrategia y planificación a largo plazo de la formación del PDI: queremos contribuir al diseño de una formación que nos prepare para el futuro.
- **Evaluación y diagnóstico** de las necesidades reales actuales y futuras de formación del PDI, consultando a toda la comunidad universitaria y diseño de un Plan de Formación.
- Formación para una **digitalización enfocada al futuro**.
- Formación y orientación para la **planificación y desarrollo de la carrera docente e investigadora**.
- **Incentivación de la internacionalización y movilidad** del PDI, con ayudas efectivas y suficientes.
- **Formación integral para la internacionalización**, más allá de la formación en idiomas o la presentación de convocatorias o programas específicos.

## 10. Valor de la Docencia

- Mayor **reconocimiento de la labor docente**, negociación integrada y revisión del POD, que debe instituirse como el elemento clave en el que se reconozca y valore la docencia.
- **Dotación de personal** suficiente a las áreas más sobrecargadas evitando que haya demasiadas diferencias en la dedicación docente.
- **Equilibrio en la distribución de la carga docente** entre categorías de profesorado y entre departamentos para evitar sobrecargas que limitan la dedicación a la investigación.

**NUESTRA FORMA DE HACER LAS COSAS**  
*Comprometidos contigo*