
BORRADOR III PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Universidad de Córdoba

11 DE OCTUBRE DE 2023
UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA
Unidad de Igualdad

EJE 1. SENSIBILIZACIÓN, FORMACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL

OBJETIVO 1.1. FOMENTAR LA MARCA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA COMO UNIVERSIDAD IGUALITARIA

Medida 1.1.1. Difusión del III Plan de Igualdad a través de un plan de comunicación

Órgano responsable	Unidad de Igualdad Red de equidad Gabinete de comunicación UCO
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	2024
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Nº acciones realizadas Temática de acciones de visibilización Personas alcanzadas

Medida 1.1.2. Programación y diseño de actividades dirigidas a la comunidad Universitaria y la sociedad en su conjunto para sensibilizar en torno a cuestiones de igualdad entre mujeres y hombres

Órgano responsable	Unidad de Igualdad Cátedra de Estudios de las Mujeres Leonor de Guzmán
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria Población de Córdoba y provincia
Temporalización	Anualmente
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Nº acciones realizadas Temática acciones de sensibilización Personas alcanzadas

Medida 1.1.3 Realización de acciones en centros de Primaria, ESO, Bachillerato y Ciclos Formativos para fomentar una educación en y para la igualdad y contribuir a la elección no estereotipada de las carreras universitarias

Órgano responsable	Vicerrectorado de Igualdad y Compromiso Social Vicerrectorado de Estudiantes y Cultura UCCI Unidad de Igualdad Cátedra de Estudios de las Mujeres Leonor de Guzmán
Personas destinatarias	Estudiantado de Primaria, ESO, Bachillerato y Ciclos Formativos de Córdoba y provincia
Temporalización	Anualmente
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Nº acciones realizadas Temática acciones de sensibilización Personas alcanzadas

Medida 1.1.4. Realización de campañas de sensibilización en materia de igualdad, corresponsabilidad, violencia contra las mujeres, colectivo LGBTQ+ en redes sociales web de la UCO y espacios de los centros

Órgano responsable	Unidad de Igualdad Cátedra de Estudios de las Mujeres Leonor de Guzmán Gabinete de Comunicación Área de Inclusión Red de equidad Centros
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	Anualmente
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Nº campañas realizadas Temática Acciones de visibilización

Medida 1.1.5. Campañas de difusión de reglamentos, protocolos y servicios sobre igualdad disponibles por parte de la Universidad de Córdoba

Órgano responsable	Unidad de Igualdad Gabinete de comunicación UCO
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	Tiempo de vigencia del Plan
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de noticias elaboradas

Medida 1.1.6. Organización de acciones de sensibilización que promuevan el conocimiento y el respeto de la diversidad de orientaciones e identidades sexuales

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en igualdad Unidad de Igualdad Área de Inclusión Gabinete de Comunicación
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	Anualmente
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Nº y concreción de acciones realizadas Nº de participantes desagregados por sexo

Medida 1.1.7. Creación de un “Decálogo para el uso igualitario del lenguaje y de la imagen en la Universidad de Córdoba”

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en igualdad Unidad de Igualdad Secretaría General Gabinete de Comunicación
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	Anualmente
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Verificación de su creación y uso

Medida 1.1.8. Visibilización de premios y reconocimientos a las mujeres de los distintos colectivos de la UCO

Órgano responsable	Unidad de Igualdad Gabinete de Comunicación
Personas destinatarias	Comunidad universitaria Sociedad en su conjunto
Temporalización	Anualmente
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de noticias sobre premios y reconocimientos obtenidos por mujeres

Medida 1.1.9. Recuperación de la memoria histórica de mujeres referentes en la UCO desde sus inicios a la actualidad

Órgano responsable	Unidad de Igualdad Secretaría General Gabinete de Comunicación Cátedra Leonor de Guzmán
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	Anualmente
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de acciones realizadas para la recuperación de la memoria histórica

EJE 2. DOCENCIA

OBJETIVO 2. 1. INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS PROGRAMACIONES DOCENTES

Medida 2.1.1. Elaboración de una guía que facilite la incorporación de la perspectiva de género en las programaciones docentes

Órgano responsable	Unidad de Igualdad Centros Departamentos y áreas Coordinaciones de grado
Personas destinatarias	PDI
Temporalización	Carácter periódico
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Publicación de la guía Número de acciones para difundirla Número de programaciones docentes que incorporan la perspectiva de género

Medida 2.1.2. Seguimiento y evaluación de la incorporación de la guía con perspectiva de género

Órgano responsable	Unidad de Igualdad Dirección de Formación e Innovación Docente Vicerrectorado con competencias docentes Vicerrectorado con competencias en posgrado Coordinaciones de grado
Personas destinatarias	PDI
Temporalización	Carácter periódico

Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Nº de cursos de formación</p> <p>Módulos de formación específica sobre igualdad, en el Plan de Formación inicial para el profesorado (Títulos de Experto en Docencia Universitaria y Título de Experto en Investigación)</p> <p>Nº de profesorado asistente</p> <p>Nº de referencias bibliográficas de autorías femeninas y masculinas en las guías didácticas de cada titulación</p> <p>Uso de lenguaje inclusivo</p>
---	---

OBJETIVO 2.2. INCLUIR MATERIAS Y CONTENIDOS DE IGUALDAD EN LOS PROCESOS DE VERIFICACIÓN O MODIFICACIÓN DE LAS TITULACIONES

Medida 2.2.1. Incorporación de materias y contenidos de igualdad en los procesos de verificación o modificación de titulaciones de grado, Posgrado y de títulos propios

Órgano responsable	<p>Vicerrectorado con competencias docentes (grado)</p> <p>Vicerrectorado con competencia en másteres y doctorado</p> <p>Vicerrectorado con competencias en formación continua</p> <p>Juntas de centro</p> <p>Departamentos y áreas</p> <p>Comisiones de Planes de Estudio de los centros</p>
Personas destinatarias	<p>Comunidad universitaria</p>
Temporalización	<p>Durante los procesos de toma de decisiones para la verificación o modificación de las titulaciones</p>
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Número de asignaturas específicas sobre igualdad que se recogen en los planes de estudios.</p> <p>Número de contenidos de igualdad incluidos en las guías docentes.</p>

Medida 2.2.2. Instar a las Comisiones de Másteres y Doctorado para que velen por la inclusión de materias y contenidos de igualdad en los procesos de verificación o modificación de sus titulaciones

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en másteres y doctorado Departamentos y áreas
Personas destinatarias	Comisiones de Másteres y Doctorado
Temporalización	Durante los procesos de toma de decisiones para la verificación o modificación de las titulaciones
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de asignaturas específicas sobre igualdad que se recogen en los planes de estudios. Número de contenidos de igualdad incluidos en las guías docentes.

Medida 2.2.3. Elaboración de un diagnóstico sobre la inclusión de la perspectiva de género de grado y posgrado

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias docentes Vicerrectorado con competencias en másteres y doctorado Vicerrectorado con competencias en igualdad
Personas destinatarias	PDI
Temporalización	2024
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de asignaturas específicas sobre igualdad que se recogen en los planes de estudios. Número de contenidos de igualdad incluidos en las guías docentes.

Medida 2.2.4. Incorporación como mérito para formar parte de comisiones relacionadas con la docencia (Comisión de Docencia) la acreditación de formación en estudios de género e igualdad entre mujeres y hombres

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias docentes Unidad de Igualdad Juntas de centro
Personas destinatarias	Responsables/miembros de comisiones PDI
Temporalización	Carácter periódico
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de mujeres y hombres con formación en estudios de género e igualdad en las comisiones relacionadas con la docencia.

Medida 2.2.5 Promoción de la presencia equilibrada entre mujeres y hombres, en todas las comisiones y tribunales de TFG y TFM

Órgano responsable	Centros (Facultades y Escuelas) IdEP
Personas destinatarias	Personal Docente e Investigador
Temporalización	4 años
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Convocatoria de Tribunales de TFG y TFM. Sería relevante pormenorizar la composición, desagregada por sexos, de los tribunales constituidos.

OBJETIVO 2.4. FORMAR PARA LA ACTIVIDAD DOCENTE CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Medida 2.4.1. Incorporación en los planes y programas de captación de estudiantado itinerarios específicos para despertar vocaciones en el área STEM con formación/sensibilización sobre igualdad, dirigida a etapas de Educación Primaria y Secundaria

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias de estudiantado
Personas destinatarias	Alumnado de Educación Primaria y Secundaria
Temporalización	Carácter periódico
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Presencia de itinerarios específicos en PACE-UCO

Medida 2.4.2. Diseño de títulos propios de postgrado (máster, experto, línea en programas de doctorado) en estudios de género e igualdad

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en posgrado Vicerrectorado con competencias de formación continua Unidad de Igualdad
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	Permanente
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Datos de títulos propios diseñados Datos de títulos propios similares en el panorama universitario del Estado Nº de asistentes / matrículas

OBJETIVO 2.5. FOMENTAR LA ELABORACIÓN Y DIFUSIÓN DE MATERIALES Y PUBLICACIONES SOBRE IGUALDAD

Medida 2.5.1. Elaboración y difusión de resultados de proyectos de innovación docente en materia de igualdad y con perspectiva de género

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en grado Vicerrectorado con competencias en formación continua Vicerrectorado con competencias en posgrado
Personas destinatarias	PDI
Temporalización	Plan de Innovación Docente
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Partidas presupuestarias incluidas en modalidad propia en el Plan de Innovación Docente Datos de proyectos de innovación docente Difusión en la web de Igualdad

Medida 2.5.2. Promoción de la Cátedra Leonor de Guzmán para dinamizar una red académica para intercambiar experiencias y buenas prácticas sobre la aportación y figura de las mujeres en la Universidad de Córdoba como docentes, investigadoras y protagonistas en la sociedad del conocimiento

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en igualdad Vicerrectorado con competencias en docencia Vicerrectorado con competencias en política científica
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	Permanente
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Nº de personas que conforman la red Eventos de Networking realizados Contenido y nº de prácticas intercambiadas

EJE 3. INVESTIGACIÓN

OBJETIVO 3.1. INCORPORAR PERSONAS CON EXPERIENCIA EN INVESTIGACIONES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA EVALUACIÓN DE INVESTIGACIONES

Medida 3.1.1. Promoción de la presencia equilibrada entre mujeres y hombres en tribunales y comisiones de valoración en las convocatorias de selección y oposiciones y concursos.

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en política científica Vicerrectorado con competencias docentes Unidad de Igualdad
Personas destinatarias	Personal Docente e Investigador
Temporalización	4 años
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Convocatoria de Plazas: constitución de tribunales y comisiones de selección o valoración. Sería relevante pormenorizar la composición, desagregada por sexos, de los tribunales constituidos.

Medida 3.1.2. Presencia equilibrada entre mujeres y hombres, en todas las comisiones y tribunales de Tesis Doctorales.

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en posgrado Centros (Facultades y Escuelas)
Personas destinatarias	Personal Docente e Investigador
Temporalización	4 años
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Tribunales de Tesis Doctorales. Sería relevante pormenorizar la composición, desagregada por sexos, de los tribunales constituidos.

Medida 3.1.3. Presencia en las comisiones de investigación de personas con experiencia en investigaciones con perspectiva de género

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en política científica Vicerrectorado con competencias en igualdad
Personas destinatarias	Personal Docente e Investigador
Temporalización	4 años
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de personas que forman parte de las comisiones con experiencia en estudios de género, desagregada por sexos. Diagnóstico de las investigaciones realizadas con perspectivas de género. Lograr la paridad en los órganos de evaluación.

OBJETIVO 3.2. PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Medida 3.2.1. Realización de cursos sobre metodologías de investigación con perspectiva de género

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en política científica Vicerrectorado con competencias en igualdad Vicerrectorado con competencias en posgrado Unidad de Igualdad
Personas destinatarias	PDI PTGAS Estudiantes de Tercer Ciclo
Temporalización	4 años
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de cursos convocados con perspectiva de género. Número de inscripciones, desagregadas por sexo. Inclusión del verificación del Doctorado Inclusión en las políticas universitarias Nivel de compromiso en la investigación con el art. 4 bis. Transversalidad de género de Ley 17/2022, por la que se modifica la Ley 14/2011, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

Medida 3.2.2. Elaboración de un sistema de indicadores para la evaluación de proyectos de investigación y grupos de investigación desde la perspectiva de género.

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en política científica Vicerrectorado con competencias en igualdad
Personas destinatarias	Comunidad Universitaria
Temporalización	4 años
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Baremos de evaluación de proyectos de investigación Memorias finales de proyectos de investigación finalizados Proyectos de investigación con perspectiva de género concedidos a personal y grupos de la Universidad Indicador que evalúe equipos de investigación paritarios Grupos de investigación dirigidos por investigadoras o grupos integrados prioritariamente por investigadoras

Medida 3.2.3. Promoción de complementos de formación en feminismo y género en los programas de doctorado (art. 4 Ley 17/2022)

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en postgrado Comisiones Académicas de Programas de Postgrado
Personas destinatarias	Estudiantado de doctorado
Temporalización	4 años
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Emplear BD de personas expertas en feminismo y género Elaborar estadísticas desagregadas por sexo de las personas que imparten y reciben la formación

Medida 3.2.4. Diseño de líneas de investigación de género en Programas de Doctorado

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en posgrado Equipos de Investigación de los Programas de Doctorado
Personas destinatarias	Estudiantado de doctorado
Temporalización	4 años
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de actividades formativas o de cualquier otra índole ofertadas dentro de las Escuelas y Programas de Doctorado Elaborar estadísticas desagregadas por sexo de las personas que imparten y reciben la formación

OBJETIVO 3.3. VISIBILIZAR LA INVESTIGACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO O REALIZADA POR MUJERES Y LA PRESENCIA DE MUJERES EN LA GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y LA POLÍTICA CIENTÍFICA

Medida 3.3.1. Creación, actualización y difusión de una base de datos de personas expertas en estudios de mujeres, de género y feminista

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en política científica Vicerrectorado con competencias en transformación digital gestión de datos Vicerrectorado con competencias en igualdad Unidad de Igualdad Cátedra Leonor de Guzmán
Personas destinatarias	Estudiantado, PDI, Contratados de investigación (Contratos de excelencia)
Temporalización	4 años
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Datos, desagregados por sexos, del personal de la UCO con estudios de mujeres, género y feminista Sitio web en la Unidad de Igualdad para la difusión actualizada de la base de datos de personas expertas en estudios de mujeres, de género y feminista

Medida 3.3.2. Promoción de actividades en materia de investigación con perspectiva de género, su difusión y divulgación

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en política científica Vicerrectorado con competencias en estudiantes Vicerrectorado con competencias en igualdad Unidad de Igualdad Cátedra Leonor de Guzmán
Personas destinatarias	Estudiantado, PDI, Contratados de investigación (Contratos de excelencia), PTGAS
Temporalización	4 años
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de actividades de difusión y divulgación realizadas con perspectiva de género

Medida 3.3.3. Fomento de jornadas científicas y divulgativas sobre mujer e investigación y perspectiva de género en la investigación, por área de conocimiento, en las que PDI de la UCO divulgue sus líneas y resultados de investigación

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en política científica Vicerrectorado con competencias en de estudiantes y Cultura Vicerrectorado con competencias en igualdad UCCi Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social Unidad de Igualdad Cátedra Leonor de Guzmán
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	4 años
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de jornadas científicas y divulgativas y área de conocimiento sobre mujer e investigación Número de Congresos nacionales e internacionales organizados por la UCO con perspectiva de género Revisión de ayudas para la realización de actividades de divulgación e investigación en los distintos planes de la UCO Datos desagregados por sexo en la organización de actividades de divulgación e investigación organizadas por la UCO Datos disgregados por sexo en la asistencia a actividades de divulgación e investigación organizadas por la UCO Datos disgregados por sexo en la colaboración de entidades e instituciones en actividades de divulgación e investigación organizadas por la UCO

Medida 3.3.4. Seguimiento y análisis de la evolución de las modalidades UCOimpulsa y UCOLidera

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en política científica Vicerrectorado con competencias en igualdad Unidad de Igualdad
Personas destinatarias	PDI, Contratados de investigación (Contratos de excelencia)
Temporalización	4 años
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de solicitudes de proyectos de investigación, admitidas Número de solicitudes de proyectos de investigación excluidas. (Revisión de causas de exclusión) Datos disgregados por sexo y área de conocimiento de las solicitudes de esta modalidad Nuevos encuentros de Ciencia Violeta para visibilizar la evolución de las modalidades UCOimpulsa y UCOLidera

Medida 3.3.5. Observar la transversalidad de la perspectiva de género en las investigaciones

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en política científica Vicerrectorado con competencias en igualdad Unidad de Igualdad
Personas destinatarias	Estudiantado, PDI, Contratados de investigación (Contratos de excelencia), PTGAS
Temporalización	4 años
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de proyectos de investigación con perspectiva de género realizados por la comunidad universitaria Número de programas o acciones en los que se incorpora la perspectiva de género Datos disgregados por sexo y área de conocimiento en proyectos de investigación con perspectiva de género

Medida 3.3.6. Analizar los datos estadísticos desagregados por sexo de las personas investigadoras principales que lideran proyectos de investigación

Órgano responsable	Gerencia Vicerrectorado con competencias en política científica Vicerrectorado con competencias en igualdad Unidad de Igualdad
Personas destinatarias	PDI, Contratados de investigación (Contratos de excelencia)
Temporalización	4 años
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número y porcentaje de proyectos de investigación con mujeres como investigadoras principales con financiación propia (UCO) Número y porcentaje de proyectos de investigación con mujeres como investigadoras principales en proyectos I+D+i Número y porcentaje de proyectos de investigación con mujeres como investigadoras principales en convocatorias europeas Número y porcentaje de proyectos de investigación con mujeres como investigadoras principales en convocatorias Internacionales Datos disgregados por sexo y área desconocimiento en proyectos de investigación

OBJETIVO 3.5. PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA GESTIÓN DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Medida 3.5.1. Impulso del liderazgo de las mujeres en transferencia y el plan propio galileo

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en política científica, Vicerrectorado con competencias en innovación y transferencia
Personas destinatarias	PDI Estudiantado de tercer ciclo, preferentemente alumnas
Temporalización	4 años
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Accesibilidad a la comunidad de los datos desagregados por sexo, edad, categoría académica y área o ámbito del conocimiento. Datos Accua, SICA y ANECA Analizar las BD de las participantes en los programas UCOGENLIDERA y UNIVERGEM, para seguir la estadística de inserción que se han podido generar

OBJETIVO 3.6. GARANTIZAR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA SELECCIÓN Y PROMOCIÓN PROFESIONAL DE LAS MUJERES Y LOS HOMBRES DE LA UCO

Medida 3.6.1. Incorporar como criterio de adjudicación de plazas el que, ante igual puntuación, se seleccione a la persona del sexo menos representado en la categoría, área, departamento o servicio correspondiente en atención al respeto del principio de representación equilibrada, de manera que ninguno de los dos sexos supere el 60%, ni esté por debajo del 40%

Órgano responsable	Secretaría General Vicerrectorado con competencias en personal docente e investigador Gerencia Servicio de Personal. Procesos Selectivos Unidad de Igualdad
Personas destinatarias	PDI
Temporalización	4 años

Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Datos desagregados por sexos de las personas que se presenten a las plazas y las que superen los procesos de selección. Este dato será elaborado por la Comisión de selección, en cada caso, y remitido a la Unidad de Igualdad</p> <p>Analizar los datos estadísticos desagregados por sexo de las solicitudes presentadas en la selección y contratación, y de las personas que finalmente acceden en todos los colectivos, cuerpos, categorías y grupos profesionales</p>
---	---

Medida 3.6.2. Incluir medidas en el baremo de selección del programa de Formación de Personal Investigador del Plan Propio de la UCO que promuevan/fomenten/faciliten el acceso de mujeres a estudios de doctorado, especialmente en áreas típicamente infrarrepresentadas, como las STEM

Órgano responsable	<p>Vicerrectorado con competencias en política científica Vicerrectorado con competencias en formación continua, empleabilidad y emprendimiento Unidad de Igualdad</p>
Personas destinatarias	<p>Estudiantado segundo y tercer ciclo PDI</p>
Temporalización	<p>4 años</p>
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Creación de un reconocimiento a las mujeres investigadoras en materia de igualdad y visibilización del feminismo y del género (especialmente en investigaciones desarrolladas en macroáreas donde las mujeres estén subrepresentadas)</p> <p>Analizar los datos estadísticos desagregados por sexo del estudiantado y del PDI inscrito en el programa de Doctorado, también en cifras absolutas</p>

EJE 4. GOBERNANZA

OBJETIVO 4.1. PROMOVER LA TOMA DE DECISIONES DESDE ENFOQUES DE IGUALDAD EN LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

Medida 4.1.1. Formación en perspectiva de género para miembros de los distintos órganos de representación y toma de decisiones y comisiones de selección

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias docentes Gerencia Vicerrectorado con competencias de estudiantes
Personas destinatarias	Miembros de órganos de toma de decisiones (equipos directivos de centros, miembros del Consejo de Gobierno, Consejos de Estudiantes, jefaturas de servicio)
Temporalización	2 cursos académicos /tiempo de vigencia del plan
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de cursos realizados Número de personas que los realizan

Medida 4.1.2. Incorporación del enfoque de género en la elaboración de nuevos reglamentos

Órgano responsable	Todos los Vicerrectorados Órganos de gestión de los que emana la reglamentación Secretaría General
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	Tiempo de vigencia del plan
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Reglamentos y normativa publicados en BOUCO

OBJETIVO 4.3. VISIBILIZAR Y POTENCIAR EL COMPROMISO POR LA IGUALDAD DE LOS AGENTES DE LA UCO

Medida 4.3.1. Reconocimiento institucional a Facultades, Escuelas, Departamentos, servicios o personas que hayan destacado en la consecución de la igualdad. Creación de un distintivo denominado “Buenas prácticas en materia de igualdad de género en la Universidad de Córdoba”

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en igualdad Unidad de Igualdad
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	Anualmente
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Reconocimientos generados en distintas categorías, diversidad y cantidad Número de organismos galardonados Memorias justificativas de la entrega del galardón

Medida 4.3.2. Promoción de un reparto equilibrado entre hombres y mujeres de nombramientos Honoris Causa, lecciones de apertura de curso y otros actos representativos.

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en política científica Secretaría General Rector Centros Departamentos Instituto de Investigación
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	Tiempo de vigencia del Plan
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de mujeres y hombres reconocidos

Medida 4.3.3. Consolidación de la Red de Equidad: promoción de la participación en órganos de tomas de decisión de cada centro (Juntas de Centro, etc) de los respectivos miembros de la red de equidad

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en igualdad Decanatos o direcciones de centros
Personas destinatarias	Centros de la UCO
Temporalización	Tiempo de vigencia del Plan
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de personas de la red de equidad en comisiones, juntas de centro, equipo de dirección etc....

OBJETIVO 4.4. POTENCIAR LA ELABORACIÓN DE LOS PRESUPUESTOS DE LA UCO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Medida 4.4 .1. Formación en presupuestos con perspectiva de género

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en igualdad Gerencia Unidad de igualdad Cátedra Leonor de Guzmán
Personas destinatarias	Todos los Vicerrectorados Gerencia
Temporalización	Tiempo de vigencia del Plan
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de personas incluidas

Medida 4.4.2. Elaboración de un registro salarial que permita detectar la brecha de género en el personal de la UCO

Órgano responsable	Todos los Vicerrectorados Gerencia Vicerrectorado con competencias en igualdad Unidad de igualdad
Personas destinatarias	Todos los Vicerrectorados Gerencia
Temporalización	Tiempo de vigencia del Plan
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Informe del registro salarial

Medida 4.4.3. Creación de una estructura organizativa que se responsabilice de crear y revisar presupuestos con enfoque de género y del registro salarial

Órgano responsable	Equipo de Dirección Gerencia Vicerrectorado con competencias en igualdad
Personas destinatarias	Todos los Vicerrectorados Gerencia
Temporalización	Tiempo de vigencia del Plan
Dotación de la estructura Informes elaborados	

OBJETIVO 4.5. FAVORECER LA INCLUSIÓN DEL IMPACTO DE GÉNERO EN LOS ESTUDIOS O INFORMES

Medida 4.5.1. Inclusión de la información desagregada por sexo en todos los organismos, áreas, unidades, etc. de la Universidad de Córdoba

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en transformación digital y gestión de datos Secretaría General Gabinete de comunicación
Personas destinatarias	Comunidad educativa y público en general
Temporalización	Tiempo de vigencia del Plan
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Información en la página web o en las publicaciones

EJE 5. CORRESPONSABILIDAD**OBJETIVO 5.1. PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD EN EL ACCESO AL EMPLEO Y LA PROMOCIÓN PROFESIONAL****Medida 5.1.1. Normativa igualitaria en las políticas de acceso, en especial las ofertas de empleo, los procesos de selección y la consideración de méritos**

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en personal docente e investigador Gerencia
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	Introducción durante los dos primeros años del Plan
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de normas revisadas Número de normas modificadas Porcentaje desagregado por sexos que han solicitado las plazas convocadas y resultados Evaluación intermedia y final

Medida 5.1.2. Promoción de la igualdad real y efectiva, desde una perspectiva de género, en los anuncios de puestos de trabajo y en las convocatorias de la UCO

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en personal docente e investigador Gerencia
Personas destinatarias	PDI y PTGAS
Temporalización	Ejecución a lo largo de los cuatro años

Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de anuncios de trabajo que respetan el principio de igualdad Evaluación intermedia y final
---	--

Medida 5.1.3 . Inclusión en los pliegos de licitación pública que las empresas que concursan a esa licitación deben cumplir las medidas que establece la legislación actual en materia de igualdad. Además, incluir como criterio de valoración positiva el cumplimiento de determinadas medidas en los baremos en caso de empresas que no estén obligadas

Órgano responsable	Todos los vicerrectorados Gerencia
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	Durante la vigencia del Plan
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de empresas que cumplan la legislación en materia de igualdad Evaluación intermedia y final

Medida 5.1.4. Solicitud de informes sobre los resultados de selección a las Comisiones de Contratación, en el caso de que no exista una presencia equilibrada de hombres y mujeres

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en personal docente e investigador Gerencia
Personas destinatarias	PDI y PTGAS
Temporalización	Anual
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de informes emitidos Evaluación anual Número de mujeres seleccionadas/número de hombres

Medida 5.1.5. Adopción de medidas de acceso al empleo y promoción que tengan perspectiva de género: Introducción de la valoración del cuidado de menores y familiares dependientes a efectos de promoción y acceso al empleo

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en personal docente e investigador Gerencia
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	Inicio, en los dos primeros años del Plan
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de bases de convocatorias en las que se incluyen tales méritos Valoración del impacto de género de la medida en atención a sus resultados Evaluación intermedia y final

Medida 5.1.6. Revisión de los criterios establecidos en el programa Docentia para adaptarlos a la realidad de las medidas de conciliación previstas y que las mismas no repercutan negativamente en las evaluaciones del profesorado

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias docentes y calidad
Personas destinatarias	PDI
Temporalización	Durante la vigencia del Plan
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de criterios del Programa Docentia revisados Número de criterios del Programa Docentia adaptados Número de medidas para asegurar que las bajas relacionadas con la maternidad y demás permisos relativos a la corresponsabilidad, no supongan una pérdida o disminución de los méritos docentes (TFG dirigidos, docencia acreditada, formación docente, etc.) Evaluación intermedia y final

OBJETIVO 5.2. REVISAR LA NORMATIVA UCO DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y CORRESPONSABILIDAD

Medida 5.2.1. Evaluación del I Plan Concilia

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en igualdad Gerencia Unidad de Igualdad
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	Anual y final
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de medidas que se han llevado a cabo, cuáles están en ejecución y cuáles no se han cumplimentado Porcentaje de utilización de cada medida, en datos segregados por sexo, categoría, antigüedad, etc. Evaluación intermedia y final

Medida 5.2.2. Elaboración y aprobación del II Plan Concilia, integrando las medidas del Concilia I, conforme a la su evaluación y adaptación al Plan de Igualdad

Órgano responsable	Todos los Vicerrectorados Gerencia Unidad de Igualdad Gerencia
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	En los dos primeros años del Plan

Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Realización de mesas de trabajo para analizar el impacto del II Plan Concilia Intermedia y final
---	--

OBJETIVO 5.3. PROMOCIÓN DE LA CULTURA DE LA CORRESPONSABILIDAD

Medida 5.3.1. Difusión en la web de la UCO y de Igualdad de la normativa actualizada sobre corresponsabilidad

Órgano responsable	Todos los Vicerrectorados Gabinete de Comunicación Unidad de Igualdad
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	Anualmente
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Nº de documentos publicados Nº de documentos publicados sin actualizar Nº de medidas activas no publicadas Evaluación intermedia y final

Medida 5.3.2. Revisión del Reglamento de Acción Social y difusión adecuada de sus medidas

Órgano responsable	Servicio de Personal
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	Anualmente
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Verificación de su realización Evaluación anual y final

EJE 6: ACOSO, VIOLENCIA SEXUAL Y POR RAZÓN DE GÉNERO**OBJETIVO 6.1: FORMACIÓN EN MATERIA DE ACOSO, VIOLENCIAS SEXUALES Y POR RAZÓN DE GÉNERO**

Medida 6.1.1. Inclusión de contenidos formativos dirigidos a la prevención, sensibilización y formación en materia de acoso, violencias sexuales y por razón de género en todos los planes de estudio conducentes a la obtención de los títulos universitarios oficiales

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencia en grado, calidad e innovación docente Vicerrectorado con competencias en estudios de posgrado Decanatos y directores de centros (PAOE) Consejos de Departamentos (PDD)
Personas destinatarias	Estudiantado de grado, másteres y programas de doctorado
Temporalización	4 años
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Datos de titulaciones oficiales de grado, másteres y programas de doctorado que hayan implantado estos contenidos. Datos desagregados por ramas de conocimiento. Porcentaje sobre el total. Medición anual Número de créditos, tipología (optativos, obligatorios o troncales) y porcentaje sobre el total con este tipo de contenidos. Medición anual Número y porcentaje, desagregado por sexo, de estudiantes que han cursado estos créditos. Medición anual

Medida 6.1.2. Inclusión de contenidos formativos dirigidos a la capacitación para la prevención, sensibilización, detección y formación en materia de violencias sexuales en los planes de estudios de los títulos universitarios oficiales que conducen al ejercicio de profesiones docentes

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencia en grado, calidad e innovación docente Vicerrectorado con competencias en estudios de posgrado Decanatos y directores de centros (PAOE) Consejos de Departamentos (PDD)
Personas destinatarias	Estudiantado de grado, másteres y programas de doctorado
Temporalización	4 años

Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Datos de titulaciones oficiales de grado, másteres y programas de doctorado que hayan implantado estos contenidos. Datos desagregados por ramas de conocimiento. Porcentaje sobre el total. Medición anual</p> <p>Número de créditos, tipología (optativos, obligatorios o troncales) y porcentaje sobre el total con este tipo de contenidos. Medición anual</p> <p>Número y porcentaje, desagregado por sexo, de estudiantes que han cursado estos créditos. Medición anual</p>
---	--

Medida 6.1.3. Organización de talleres y charlas teóricas y prácticas de carácter afectivo-sexual con el propósito de fomentar la formación de los diferentes integrantes de la comunidad universitaria.

Órgano responsable	<p>Vicerrectorado con competencias en transformación digital y gestión de datos</p> <p>Vicerrectorado con competencias en estudiantes y cultura</p> <p>Vicerrectorado con competencias en igualdad, Inclusión y Compromiso Social</p>
Personas destinatarias	<p>Comunidad universitaria</p>
Temporalización	<p>4 años</p>
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Número de estudiantes, PDI y PTGAS que han accedido a la información de Moodle. Datos desagregados por centros, titulaciones y sexo</p> <p>Número de centros y/o titulaciones que han incluido este tipo de charlas en las jornadas de bienvenida al estudiantado de nuevo ingreso. Datos desagregados por centros, titulaciones y sexo</p> <p>Número de miembros de la comunidad universitaria que han asistido a los talleres o charlas impartidos. Preferiblemente, datos desagregados por centros, titulaciones y sexo</p> <p>Miembros de la comunidad universitaria externos a los equipos vinculados al Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social que hayan pedido voluntariamente asistir a los cursos o talleres para formarse en las relaciones afectivo-sexuales</p>

Medida 6.1.4.. Aprobación, por los órganos correspondientes, de un catálogo de cursos para la prevención, sensibilización y detección de casos en materia de violencias sexuales y de género. Se recomienda la propuesta de cursos en formato Mooc

Órgano responsable	Consejo de Gobierno de la UCO Comisión de Formación del PTGAS Comisión de Formación Permanente Unidad de Igualdad
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	4 años
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de acciones formativas propuestas, aprobadas y/o ejecutadas. Datos desagregados por colectivos y tipos de cursos. Datos anuales Número de cursos en formato Mooc propuestos y/o ejecutados Número de personas que han sido formadas. Datos desagregados por colectivos, centros y sexo Número de acciones formativas que han incluido contenidos relacionados con la educación afectivo sexual

OBJETIVO 6.2. REFORZAR LAS MEDIDAS DE PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA VÍCTIMAS DE ABUSOS, ACOSO O VIOLENCIA SEXUALES O POR RAZÓN DE GÉNERO

Medida 6.2.1. Diseño y elaboración de un nuevo protocolo de acoso sexual y por razón de sexo que garantice la seguridad y el apoyo a cualquier persona de la comunidad universitaria que sufre una situación de abuso, acoso o violación sexual o cualquier otra situación que vulnere los derechos de otra persona por razón de sexo o género.

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en igualdad Secretaría General Unidad de Igualdad Red de Equidad Consejos de estudiantes Unidad de Atención Psicológica de la UCO
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	4 años

Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Número de consejos de estudiantes que han creado e implantado la vocalía de Igualdad. Porcentaje sobre el total</p> <p>Centros que han ampliado la Red de Equidad. Porcentaje sobre el total</p> <p>Número de acciones de difusión del servicio de atención psicológica para las víctimas de acoso y violencia sexual</p> <p>Aprobación de la vía para una actuación rápida ante casos de extrema urgencia o agilizar en general los tiempos de actuación ante este tipo de situaciones</p>
---	--

Medida 6.2.2. Atención al acoso sexual dentro del ámbito digital en el Protocolo

Órgano responsable	<p>Vicerrectorado con competencias en igualdad</p> <p>Vicerrectorado con competencias en transformación digital y gestión de datos</p> <p>Unidad de Igualdad</p>
Personas destinatarias	<p>Comunidad universitaria</p>
Temporalización	<p>4 años</p>
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Aprobación del Plan de prevención de actos de violencia sexual cometida en el ámbito digital</p> <p>Aprobación del protocolo para la actuación ante cualquier acto de violencia sexual cometida en el ámbito digital</p> <p>Número de denuncias anónimas atendidas en el buzón ante casos de violencia sexual cometida en el ámbito digital.</p> <p>Medición anual. Datos desagregados por centros y sexo</p>

OBJETIVO 6.3. MEJORAR LA DIFUSIÓN DEL PROTOCOLO CONTRA EL ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO DE LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

Medida 6.3.1. Establecimiento de un Programa para la difusión del Protocolo contra el acoso sexual o por razón de sexo de la Universidad de Córdoba dirigido a toda la comunidad universitaria.

Órgano responsable	Unidad de Igualdad Red de equidad Decanatos y directores de centros Responsables de coordinación de grados Responsables de servicios Consejos de Departamentos Gerencia
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	4 años
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de acciones de sensibilización, formación y/o información sobre el citado protocolo Número de personas inscritas o a las que se ha conseguido informar/formar sobre el Protocolo. Datos desagregados, por centros, departamentos y servicios; por sexo, y por colectivos. Porcentajes sobre el total. Datos anuales Número de portales web en los que se ha incluido un apartado específico sobre el Protocolo contra el acoso sexual o por razón de sexo (“Web morada”). Porcentaje sobre el total

Medida 6.3.2. Inclusión en las Jornadas de bienvenida del alumnado de nuevo ingreso en la UCO, información sobre las medidas y actuaciones en materia de acoso, violencia sexual y por razón de género que se incluyen en el III Plan de Igualdad.

Órgano responsable	Vicerrectorado con competencias en transformación digital y gestión de datos Vicerrectorado con competencias en estudiantes y cultura Vicerrectorado con competencias en igualdad
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	4 años
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	Número de estudiantes, PDI y PTGAS que han accedido a la información de Moodle. Datos desagregados por centros, titulaciones y sexo Número de centros y/o titulaciones que han incluido este tipo de charlas en las jornadas de bienvenida al estudiantado de nuevo ingreso. Datos desagregados por centros, titulaciones y sexo

	<p>Número de miembros de la comunidad universitaria que han asistido a los talleres o charlas impartidos. Preferiblemente, datos desagregados por centros, titulaciones y sexo</p> <p>Miembros de la comunidad universitaria externos a los equipos vinculados al Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social que hayan pedido voluntariamente asistir a los cursos o talleres para formarse en las relaciones afectivo-sexuales</p>
--	--

Medida 6.3.3. Inclusión en las tres plataformas de Moodle UCO un enlace a la web de Igualdad, dónde se recogen las medidas concretas que ha establecido la UCO en materia de acoso, violencia sexual y por razón de género.

Órgano responsable	<p>Vicerrectorado con competencias en transformación digital y gestión de datos</p> <p>Vicerrectorado con competencias en estudiantes y cultura</p> <p>Vicerrectorado con competencias en igualdad</p>
Personas destinatarias	Comunidad universitaria
Temporalización	4 años
Mecanismo de seguimiento y evaluación. Indicadores	<p>Número de estudiantes, PDI y PTGAS que han accedido a la información de Moodle. Datos desagregados por centros, titulaciones y sexo</p> <p>Número de centros y/o titulaciones que han incluido este tipo de charlas en las jornadas de bienvenida al estudiantado de nuevo ingreso. Datos desagregados por centros, titulaciones y sexo</p> <p>Número de miembros de la comunidad universitaria que han asistido a los talleres o charlas impartidos. Preferiblemente, datos desagregados por centros, titulaciones y sexo</p> <p>Miembros de la comunidad universitaria externos a los equipos vinculados al Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social que hayan pedido voluntariamente asistir a los cursos o talleres para formarse en las relaciones afectivo-sexuales</p>